



KODKOMMITTÉNS ÅRSRAPPORT 2025-2026

En rapport från Svensk Kooperations kodkommitté om
utveckling och tillämpningen av *Svensk kod för styrning
av kooperativa och ömsesidiga företag.*

ORDFÖRANDE HAR ORDET

Det kooperativa och ömsesidiga näringslivet bygger på demokratiskt inflytande, medlemsengagemang och långsiktigt ansvarstagande. För att stärka, utveckla och synliggöra detta krävs verktyg som gör det möjligt att följa upp och diskutera hur den demokratiska styrningen fungerar i praktiken. *Svensk kod för styrning av kooperativa och ömsesidiga företag* är ett sådant verktyg. Genom koden skapas en gemensam struktur för att beskriva och utveckla det kooperativa företagandet, samtidigt som möjligheterna till lärande och erfarenhetsutbyte mellan företag stärks.

Med de årliga styrningsrapporterna skapas ökad öppenhet kring hur företagen arbetar med sina demokratiska uppdrag, samtidigt som rapporterna ger möjlighet till reflektion över den egna verksamheten. Kodkommittén, som verkar på uppdrag av Svensk Kooperations styrelse, har till uppgift att följa utvecklingen, analysera rapporterna och sprida erfarenheter och lärdomar som kan komma hela den kooperativa sektorn till nytta.

Denna rapport är kodkommitténs tredje årsrapport och bygger på de styrningsrapporter som de företag som antagit den kooperativa koden tagit fram under våren 2026. I styrningsrapporterna redovisar företagen hur de under verksamhetsåret 2025 arbetat med kodens principer och hur de utvecklat sitt arbete. Denna årsrapport syftar till att följa upp hur koden används, uppmärksamma goda exempel och identifiera frågor som kan bidra till fortsatt utveckling av den kooperativa styrningen.

I årets rapport har kodkommittén samlat iakttagelser, trender och exempel från företagens arbete under 2025. Rapporten lyfter fram såväl det som tydligt har blivit bättre som de områden där ytterligare framsteg kan göras. Den samlade bilden är att fältet har tagit ett steg framåt - fler företag redovisar konkreta åtgärder, mätbara resultat och en ärlig bild av det som ännu inte fungerar. Vår förhoppning är att rapporten ska fungera som ett stöd för fortsatt dialog, inspiration och gemensamt lärande.

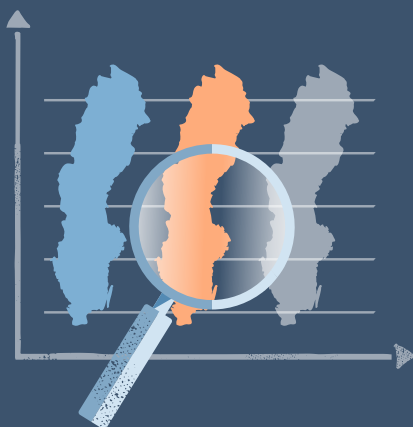
Kodkommittén vill rikta ett varmt tack till de kooperativa och ömsesidiga företag som följer koden och som varje år avsätter tid och resurser för att ta fram styrningsrapporter. Genom ert arbete bidrar ni inte bara till utvecklingen i det egna företaget utan också till att stärka kunskapen om och förtroendet för den kooperativa företagsformen. Den öppenhet och vilja till lärande som rapporterna visar är en viktig förutsättning för att den gemensamma koden ska fortsätta att vara ett levande verktyg för utveckling.

Per Lindahl, Ordförande Svensk Kooperations kodkommitté

September 2026

INNEHÅLL

OM SVENSK KOD FÖR STYRNING AV KOOPERATIVA OCH ÖMSESIDIGA FÖRETAG	4
- Kodens åtta principer	5
- Kodens antagande	6
- Rapportering	6
- Vägledning i rollen som granskare	6
SVENSK KOOPERATIONS KODKOMMITTÉ	7
- Ny ordförande för kodkommittén	7
- Kodkommitténs sammansättning	8
- Kodkommitténs arbete under 2025/2026	8
- Uttalanden om frågor kring tolkning och tillämpning av kooperativa koden	10
- Analys av företagens rapportering och tillämpning av koden år 2025	10
UTMÄRKELSER TILL BÄSTA STYRNINGSRAPPORTERNA FÖR ÅR 2025	14
- Medlemmarnas mening och medlemsnytta	15
- Framtidsfokus	15
- Lättillgänglighet	16
- Utmärkelser för år 2026	16



OM SVENSK KOD FÖR STYRNING AV KOOPERATIVA OCH ÖMSESIDIGA FÖRETAG

Svensk Kooperation är paraplyorganisation för kooperativa och ömsesidiga företag i Sverige. Organisationen bildades år 2017, och samlar producent-, konsument- och bostadskooperationerna samt de ömsesidiga företagen. Svensk Kooperation främjar den kooperativa företagsformen genom att öka kunskap, sprida kooperativa idéer och driva opinionsbildning.

För att tydliggöra och utveckla den demokratiska styrningen i de kooperativa och ömsesidiga företagen tog Svensk Kooperation 2019 fram *Svensk kod för styrning av kooperativa och ömsesidiga företag* (nedan även kallad "koden" och "kooperativa koden").

Den kooperativa koden är branschöverskridande och kan tillämpas av alla kooperativa och ömsesidiga företag oavsett storlek, organisation och verksamhet.

Koden är en modern, principbaserad kod som ligger i internationell framkant. Den är baserad på principer som är särskiljande och ligger i den kooperativa identiteten. Modellen "följ och förklara" innebär att företag ska redovisa och förklara hur de följer de åtta principer som finns i koden.

De flesta företag i målgruppen följer redan ett antal andra koder såsom till exempel interna styrningskoder. Denna kod för kooperativ styrning kompletterar lagstiftning och andra regler genom att ange en norm för god föreningsstyrning med hög ambitionsnivå.

Kodens åtta principer

Den kooperativa koden består av åtta principer med vägledande kommentarer och ska rapporteras enligt modellen följ och förklara, till skillnad mot många andra koder som har modellen följ eller förklara. De företag som ansluter sig till den kooperativa koden skriver under på dessa principer och ska i sin rapportering utveckla hur detta görs samt diskutera framtida eventuella förändringsbehov.

Kodens principer omfattar:

- 1 Syfte och medlemsnytta
- 2 Demokratiska processer
- 3 Medlemmarnas deltagande i företagets värdeskapande
- 4 Stämman
- 5 Valberedningen
- 6 Styrelsen
- 7 Ersättning till ledande befattningshavare
- 8 Revision, risk och intern kontroll

Kodens principer, särskilt principerna 1 till 3, lyfter fram de unika egenskaperna och fördelarna hos kooperativa och ömsesidiga företag. Genom att tillämpa principerna i koden ges företagen stöd i arbetet med att utveckla och kommunicera den ekonomiska, miljömässiga och sociala nyttan som verksamheten skapar både för medlemmar och andra intressenter i samhället.

Kodens antagande

Det är frivilligt för kooperativa och ömsesidiga företag att ansluta sig till koden. Koden blir dock bindande för de företag som antar den på sin stämma. Koden har fått en god tackning i den kooperativa och ömsesidiga sektorn och har hittills antagits av 22 företag. Dessa är:

Coompanion Kalmar
Coompanion Värmland
Coop Mitt
Coop Nord
Coop Värmland
Coop Östra
Folksam Liv
Folksam Sak
Fonus
HSB
KF

Landshypotek
Lantmännen
LRF
Mellanskog
Norra Skog
Norrmejerier
OK ekonomisk förening
OK Värmland
OK Västerbotten
Riksbyggen
SKB

Rapportering

Företagen som valt att ansluta sig till koden ska i en styrningsrapport berätta hur principerna tillämpats. Rapporterna tas fram varje år och inkluderas i årsredovisningen eller redovisas till medlemmarna på annat sätt. Styrningsrapporterna ska granskas av de personer som utsetts att granska verksamheten ur ett medlemsperspektiv.

Svensk Kooperations kodkommitté samlar in och presenterar alla styrningsrapporter. Dessa finns att ta del av på [Svensk Kooperations hemsida](#).

Vägledning i rollen som granskare

Områden i den kooperativa koden kan belysas ytterligare med fördjupande vägledning för att ge stöd och visa på goda exempel i praktiken. Hittills har en vägledning tagits fram, som handlar om rollen som granskare ur ett medlemsperspektiv. Rollen som granskare ur ett medlemsperspektiv är en viktig roll i de kooperativa företagen. Koden slår fast att stämman ska välja en eller flera personer att granska verksamheten ur ett medlemsperspektiv. I de kooperativa företagen är det vanligast att detta görs av förtroendevalda revisorer. I ömsesidiga företag motsvaras det av rollen som lekmannarevisorer. Det finns också kooperativa företag som valt att stadgereglera uppdraget.

SVENSK KOOPERATIONS KODKOMMITTÉ

Svensk Kooperation är huvudman för den kooperativa koden och har för detta ändamål tillsatt en kommitté för utveckling och förvaltning av koden.

Kodkommitténs uppdrag består av att löpande följa utvecklingen och förvalta koden, samla in och analysera rapporter och erfarenheter från den praktiska tillämpningen av koden samt sprida goda exempel och även initiera anpassningar av koden eller ta fram fördjupande vägledningar. Ändringar av kodens principer och innehåll beslutas av styrelsen i Svensk Kooperation.

Kommittén är inte dömande utan ska inspirera till fortsatt utveckling och tillämpning. Kodkommittén arbetar självständigt och rapporterar till Svensk Kooperations styrelse.

Kodkommittén består av representanter från Svensk Kooperations medlemsföretag samt externa ledamöter.

Ny ordförande för kodkommittén

Under våren 2026 tog Per Lindahl över som ordförande för Svensk Kooperations kodkommitté. Per Lindahl efterträder Tomas Norderheim, som varit ordförande i kommittén sedan våren 2024. Per Lindahl har en lång erfarenhet från ledande positioner i kooperativa företag, och har bland annat tidigare varit ordförande för Lantmännen.

– Den kooperativa koden är ett viktigt verktyg för att stärka god styrning och inflytande i våra medlemsägda företag. Jag ser fram emot att, tillsammans med kodkommittén, fortsätta utveckla och förvalta detta arbete. Jag är både stolt och glad över förtroendet, säger Per Lindahl om sitt nya uppdrag.

Kodkommittén riktar ett varmt tack till Tomas Norderheim för hans insatser under åren som ordförande, då flera nya arbetsformer och uppdrag för kommittén utvecklades och etablerades.



Kodkommitténs sammansättning

Utöver bytet på ordförandeposten tillträdde två nya ledamöter i kommittén, Jens Lanvin och Anders Ramström, samtidigt som Sophie Nachemson-Ekwall lämnade sitt uppdrag. Kodkommittén tackar Sophie Nachemson-Ekwall för hennes bidrag under åren i kommittén.

Kommittén utgörs från och med våren 2026 av följande ledamöter:

- **Per Lindahl**, extern representant, ordförande
- **Sofia Berg Horner**, representant från Riksbyggen
- **Charlotte Carlsson**, representant från HSB
- **Helena Dahlin**, representant från KF
- **Gunnar Lans**, extern representant
- **Jens Lanvin**, extern representant
- **Stina Nilsson**, representant från Lantmännen
- **Anders Ramström**, representant från Växa
- **Lars Wennberg**, extern representant
- **Gustaf Åkesson**, representant från LRF

Kommitténs sekreterare är Petra Pilawa, verksamhetschef Svensk Kooperation.

Kodkommitténs arbete under 2025/2026

Kodkommittén har hållit fyra ordinarie möten under hösten 2025 och våren 2026, samt har därutöver arbetat via e-post mellan mötena. Under våren 2026 fastställde kommittén också en arbetsordning för sitt eget arbete.

Hösten 2025 arrangerade kodkommittén det årliga seminariet om koden och företagets styrningsrapporter. Seminariet hölls den 6 oktober på huvudkontoret för KF/Coop i Stockholm. Seminariet hade medlemmens engagemang i centrum, under rubriken "Kärnan i Kooperationen: medlemmarnas kraft". Cirka 40 personer deltog på seminariet och programmet innehöll bland annat en presentation av kommitténs rapport för år 2024-2025 med analyser av medlemsföretagens styrningsrapporter. I gruppdialoger utforskade deltagarna också hur kooperativa och ömsesidiga företag bäst kan ta tillvara medlemmarnas kraft. En annan uppskattad del av seminariet var de goda exempel som lyftes från tre stycken medlemsföretag, som berättade

om konkreta vägar till medlemsengagemang och påverkan. OK berättade om EPA-träffar för att locka en yngre målgrupp till medlemskap och engagemang, SKB berättade om hyperlokalt engagemang i kvartersråd och Coop om digitala medlemsomröstningen "Tyck till".

På kodseminariet i oktober delades för andra gången ut utmärkelser för de bästa styrningsrapporterna. Utmärkelserna delades ut till de styrningsrapporter som är goda exempel inom följande kategorier: Medlemmarnas mening, Framtidsfokus och Lättillgänglighet. Utmärkelserna avsåg styrningsrapporterna för verksamhetsåret 2024.

Vinnarna av utmärkelserna för bästa styrningsrapporter för år 2024 var följande:



SKB vann utmärkelsen inom kategorin
"Medlemmarnas mening"



KF vann utmärkelsen inom kategorin
"Framtidsfokus"



Fonus vann utmärkelsen inom kategorin
"Lättillgänglighet"

Under våren 2026 har kontakt hållits med alla företag som antagit koden för att samla in styrningsrapporterna. Rapporterna har sedan publicerats på Svensk Kooperations hemsida.

Kodkommittén arbetar också med att få fler kooperativa och ömsesidiga företag att anta koden. Kontakter har därför tagits med ett antal medlemsföretag som ännu inte gjort detta.

Kodkommittén har under året påbörjat en genomgång av kodens vägledande kommentarer, för att bedöma vilka av dem som kan behöva uppdateras. Arbetet fortsätter under kommande verksamhetsår.

Uttalanden om frågor kring tolkning och tillämpning av kooperativa koden

De företag som har antagit den kooperativa koden kan komma att ha frågor om hur den ska tillämpas. Det kan exempelvis vara frågor om hur en särskild del ska tolkas, om något stämmer överens med kodens intentioner eller en önskan om ett avgörande mellan olika tolkningar.

Kodkommittén konstaterade under 2025 att det är dess roll att besvara frågor och frågor om principer av principer karaktär kring koden och dess uttolkning. De ställningstaganden och svar som kommittén beslutar om offentliggörs och finns på Svensk Kooperations hemsida i den del som handlar om koden

Hittills har kodkommittén hanterat en inkommande fråga, under förra verksamhetsåret. Den handlade om huruvida det är förenligt med koden att beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare fattas av stämman exempelvis vart fjärde år. Kommittén konstaterade i sitt uttalande att det inte framgår i koden hur ofta riktlinjerna ska beslutas, men att intentionerna bakom och andan i koden innebär att riktlinjerna bör beslutas av stämman varje år.

Under verksamhetsåret 2025/2026 har inga nya frågor inkommit. Kommittén välkomnar frågor de kooperativa och ömsesidiga företagen och vill särskilt påminna om denna möjlighet, och att svaren kommer hela sektorn till nytta genom att de publiceras.

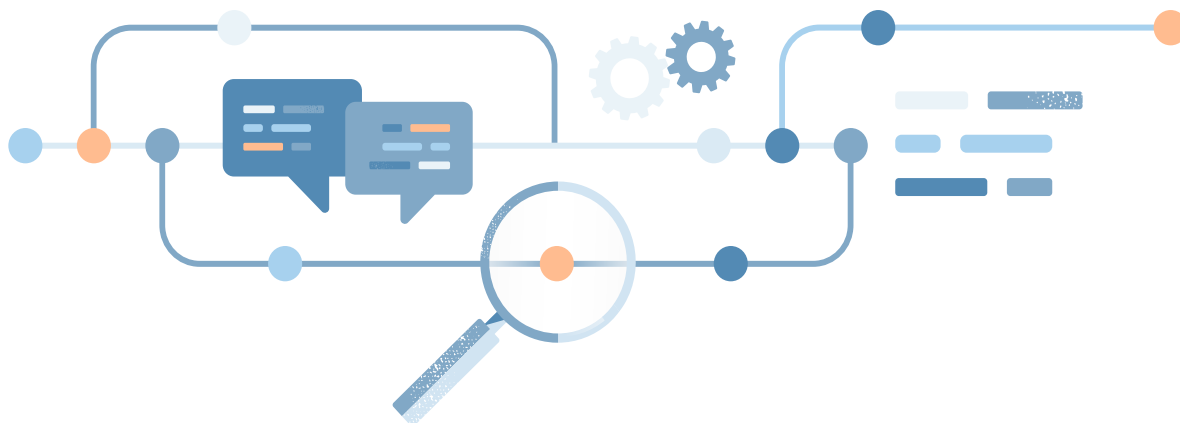
Analys av företagens rapportering och tillämpning av koden år 2025

Kodkommittén gör en årlig genomgång och analys av företagens styrningsrapporter om den kooperativa koden.

Med kommitténs analyser och perspektiv rörande styrningsrapporterna för år 2025 som presenteras här hoppas kommittén kunna inspirera till fortsatt utveckling av den demokratiska styrningen av kooperativa och ömsesidiga företag och sprida goda exempel. Kommittén uppmuntrar också alla företag att ta del av andra företags styrningsrapporter, för att lära och inspireras. Dessa återfinns i sin helhet på [Svensk Kooperations hemsida](#).

För verksamhetsåret 2025 har totalt 21 företag lämnat styrningsrapporter. Styrningsrapporterna ger en värdefull inblick i hur medlemsdemokratin fungerar i praktiken inom de kooperativa och ömsesidiga företagen. De flesta styrningsrapporterna är genomarbetade och håller en hög nivå både i struktur och innehåll. Kommittén noterar en fortsatt positiv utveckling av rapporterna, där många kontinuerligt blir bättre och bättre.

Kodkommittén ser en glädjande utveckling där grundläggande kooperativa frågor som rör medlemskap, ägande och demokratiskt inflytande får en alltmer framträdande plats i företagen. Fler och fler företag genomför dialoger med medlemmar och ägare, något som kommittén uppfattar som ett uttryck för ett fördjupat engagemang i dessa centrala frågor.



I kooperativa och ömsesidiga företag utgör styrning och demokrati kärnfrågor. Kommittén vill därför betona att dessa frågor kräver tid och resurser från företagets styrelser. Den årliga styrningsrapporten kan vara ett centralt verktyg i detta sammanhang. Rapporten ger styrelsen möjlighet att reflektera över hur det demokratiska uppdraget omsätts i praktiken och bör ses som ett levande dokument som stödjer dialog, utveckling och lärande. Rapporten bör inte reduceras till en administrativ rutin eller hanteras enbart av tjänstepersoner. Det är styrelsen som ansvarar för styrningsrapporten i sin helhet, och det är en viktig rapportering till företagets medlemmar om hur företaget styrs på ett kooperativt sätt. Detta framgår tydligt i några rapporter medan det i andra rapporter tyvärr inte är så tydligt.

En positiv tendens är att många företag nu redovisar både medlemmarnas ägarrelation och affärsrelation till företaget. Detta synliggör medlemmarnas bidrag till värdeskapandet i företagandet och knyter därmed an till kodens tredje princip. Allt fler företag uttrycker dessutom medlemsnyttan i kronor och med flerårstrender, vilket gör nyttan konkret för läsaren och jämförbar över tid. Coop Mitt, Coop Nord, Fonus, Landshypotek, Norra Skog och OK ekonomisk förening är exempel på detta. Kommittén ser också positivt på att företagen tydligt beskriver vilka som är medlemmar samt redovisar medlemsantalet.

En förbättringspotential för många rapporter handlar om att tydligare fokusera på vad som genomförts under året. En hel del rapporter har mer formen av en arbetsordning, där enbart formerna eller modellerna för den interna demokratin beskrivs. Rapporten bör också ha med det som gjorts i praktiken, och allra helst också vad resultatet av det hela blivit. Genom att beskriva innehållet i exempelvis ägarmöten eller stämmomotioner blir rapporterna mer intressanta och levande. Det innebär också en mindre risk för att rapporterna blir likadana år efter år.

Kommittén vill betona att kontinuerlig utbildning är avgörande för att förtroendevalda ska kunna ta ett aktivt och välinformerat ansvar i sina uppdrag. Princip två i koden lyfter fram vikten av att förtroendevalda ges tillgång till relevant utbildning och information om verksamheten. Det är glädjande att flera företag i sina styrningsrapporter lyfter fram det arbete som görs på detta område, med utbildningsinsatser riktade till förtroendevalda på olika nivåer i organisationen. Lantmännen och OK är två exempel på företag som beskriver utbildningsinsatserna på ett bra sätt, och Mellanskog berättar i sin rapport om en ny handledning för förtroendevalda.

För att den kooperativa styrningsmodellen ska genomsyra hela organisationen behöver även medarbetarna förstå och känna sig delaktiga i företagsformens idé och struktur. Att skapa förståelse för medlemsägande, demokratiska beslutsvägar och kooperativa principer bör därför vara en naturlig del av kompetensutvecklingen i kooperativa och ömsesidiga företag. Kommittén ser därför mycket positivt på när företag i sina styrningsrapporter berättar om hur de utbildar sina medarbetare om Kooperation och de kooperativa värderingarna. Landshypotek, SKB och Fonus är exempel på företag som gör detta i sina rapporter.

Kommittén noterar med glädje att de allra flesta rapporter i år återger kodens principer, vilket är något som kommittén har understrukt vikten av i tidigare analyser. Att ha med kodens principer i sin helhet i styrningsrapporterna gör det enklare att ta del av och läsa rapporterna självständigt.



Även rapporternas layout och formgivning spelar stor roll för tillgängligheten. Pedagogiska illustrationer, organisationsscheman, kartor och andra visuella element bidrar till att tydliggöra hur den demokratiska styrningen fungerar och uppskattas av kodkommittén och säkerligen också av andra läsare. Det är glädjande att fler och fler rapporter har en mer lättillgänglig layout och utformning. Kommittén vill samtidigt understryka att en bra layout inte behöver vara påkostad – det viktigaste är tydligheten, och att rapporten är enkel att navigera i.

Kodkommittén vill särskilt lyfta fram de rapporter som vågar redovisa utmaningar och det som ännu inte fungerar. HSB beskriver öppet att man når förhållandevis få förtroendevalda med sina utbildningsinsatser, och OK ekonomisk förening analyserar öppet ett sjunkande valdeltagande trots den största valkampanjen hittills. Att redovisa svagheter är en förutsättning för att modellen ”följ och förklara” ska fungera fullt ut. Samtidigt noterar kommittén att sjunkande deltagandesiffror på flera håll lämnas utan förklaring, och uppmuntrar företagen att kommentera även den typen av utveckling.

Kommittén upprepar också gärna fjolårets uppmaning om att redovisa könsuppdelad statistik om exempelvis förtroendevalda och kandidater. Sådan statistik är ett viktigt hjälpmedel för att nå jämställdhet och bör användas och rapporteras av fler företag.

Kommittén konstaterar att allt fler företag har med skrivningar om den framtida utvecklingen i sina rapporter. Den kooperativa koden är tydlig med att detta framtidsperspektiv ska finnas med i rapporteringen. Det saknas dock fortfarande hos en del företag och kommittén vill därför uppmana alla företag att inkludera detta i kommande styrningsrapporter. Det kan göras antingen efter varje princip eller som en sammanhållen del i slutet av styrningsrapporten. Kommittén vill också understryka att framtidsavsnittet vinner på att vara konkret. Namngivna initiativ, uttalade årtal och mätbara mål säger betydligt mer för läsaren än formuleringar av typen ”vi fortsätter att utveckla”.

Avslutningsvis vill kodkommittén uttrycka sin uppskattning för det omfattande arbete som bedrivs för att stärka medlemsengagemanget, den demokratiska styrningen och den kooperativa företagsmodellen. När medlemsnyttan tydliggörs stärks samtidigt den kooperativa identiteten. Genom det fortsatta arbetet med den gemensamma kooperativa koden skapas förutsättningar för erfarenhetsutbyte, gemensamt lärande och ömsesidig inspiration, vilket bidrar till att utveckla och förnya det demokratiska företagandet i Sverige.



UTMÄRKELSER TILL DE BÄSTA STYRNINGSRAPPORTERNA FÖR ÅR 2025

Svensk Kooperation delar ut utmärkelser till de bästa styrningsrapporterna inom tre olika kategorier. Syftet med utmärkelserna är att lyfta fram och etablera "best practice" för rapporterna, för att ytterligare stimulera lärande och erfarenhetsutbyten.

Det är Svensk Kooperations kodkommitté som är jury och utser vinnarna av utmärkelserna. För styrningsrapporterna för år 2025 delas utmärkelser ut inom följande kategorier:

1

MEDLEMMARNAS MENING
OCH MEDLEMSNYTTA

2

FRAMTIDSFOKUS

3

LÄTTILLGÄNGLIGHET

Vinnarna inom de tre kategorierna presenteras nedan, med juryns motiveringar.



1 Medlemmarnas mening och medlemsnytta

Lantmännen vinner Svensk Kooperations utmärkelse för bästa styrningsrapport inom kategorin "Medlemmarnas mening och medlemsnytta" för år 2025.

En grundläggande del i den kooperativa koden är att kooperativa och ömsesidiga företag ska utgå från medlemmarnas mening och långsiktigt leverera medlemsnytta.

Lantmännen beskriver utförligt i sin styrningsrapport hur företaget arbetar för att uppfylla detta genom en kontinuerlig och genomtänkt dialog med sina medlemmar. Styrningsrapporten redogör på ett mycket genomarbetat och konkret sätt hur medlemmarnas mening får genomslag i verksamheten genom bland annat mötesplatser, motioner och dialoger. Det är tydligt i styrningsrapporten att Lantmännen har fokus på långsiktig medlemsnytta och låter detta genomsyra företaget.

2 Framtidsfokus

HSB vinner Svensk Kooperations utmärkelse för bästa styrningsrapport inom kategorin "Framtidsfokus" för år 2025.

Den kooperativa koden fastslår att företagens styrningsrapporter ska innehålla beskrivningar av planerade framtida åtgärder och insatser i förhållande till koden.

HSB:s styrningsrapport berättar om framtidsplanerna på ett mycket tydligt sätt genom att ha ett stycke om "Framtida utveckling" under beskrivningen av arbetet med varje princip i rapporten. Dessutom finns det ytterligare ett stycke i slutet av rapporten om HSB:s utveckling och planerna framöver.

HSB:s styrningsrapport är ett föredöme i att visa vilka åtgärder som styrelsen planerar och vad som ska åstadkommas framöver i förhållande till koden.

3 Lättillgänglighet

OK ekonomisk förening vinner Svensk Kooperations utmärkelse för bästa styrningsrapport inom kategorin "Lättillgänglighet" för år 2025.

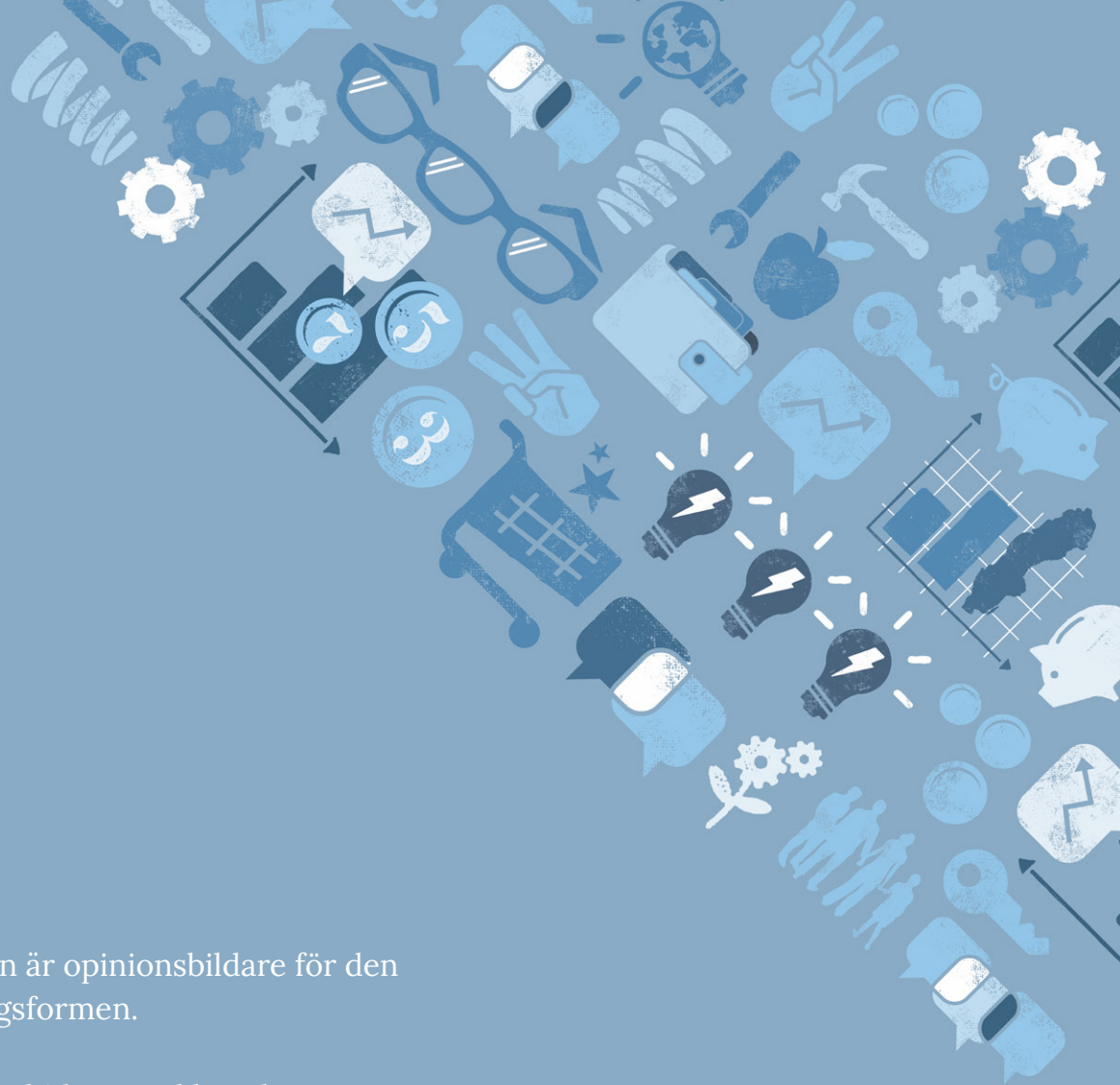
Ett syfte med den kooperativa koden är att öka öppenheten om kooperativa och ömsesidiga företags särart och affärslogik, både för medlemmar och för allmänheten. Därför är det viktigt att styrningsrapporterna är lätta att ta till sig.

OK:s styrningsrapport är ett stort föredöme i detta hänseende – den är härlig att läsa. Rapporten är tydlig, lättläst och konkret med en bra balans mellan text och bilder. Illustrationerna och graferna är mycket pedagogiska och tillför en viktig dimension till rapporten. OK:s medlemmar är dessutom en tydlig målgrupp, vilket gör rapporten läsvärd och intressant för många.



Utmärkelser för år 2026

Svensk Kooperations kodkommitté kommer att utse vinnare av utmärkelserna även för styrningsrapporterna som handlar om år 2026. För 2026 års rapporter kommer utmärkelser att delas ut inom följande kategorier: *Medlemsnytta och medlemmarnas mening; Framtidsfokus och Tillgänglighet och inspiration.*



Svensk Kooperation är opinionsbildare för den kooperativa företagsformen.

Svensk Kooperation bidrar med kunskap om Kooperationen, påverkar och driver opinion i frågor som rör de kooperativa och ömsesidiga företagens villkor och potential.
