



**OK EKONOMISK FÖRENING**  
**VERKSAMHETS-**  
**STYRNINGSRAPPORT 2025/26**

**OK**

I svenska folkets tankar sedan 1926

...the first of these is the fact that the ...

...the second of these is the fact that the ...

...the third of these is the fact that the ...

...the fourth of these is the fact that the ...

...the fifth of these is the fact that the ...

...the sixth of these is the fact that the ...

...the seventh of these is the fact that the ...

...the eighth of these is the fact that the ...

...the ninth of these is the fact that the ...

...the tenth of these is the fact that the ...

...the eleventh of these is the fact that the ...

...the twelfth of these is the fact that the ...

...the thirteenth of these is the fact that the ...

...the fourteenth of these is the fact that the ...

...the fifteenth of these is the fact that the ...

...the sixteenth of these is the fact that the ...

...the seventeenth of these is the fact that the ...

...the eighteenth of these is the fact that the ...

# Verksamhetsstyrnings- rapportens bakgrund

För att stärka det kooperativa och ömsesidiga företagandet i Sverige har Svensk Kooperation tagit fram en gemensam styrningskod – Svensk kod för styrning av kooperativa och ömsesidiga företag.

## Syftet med koden är att

- främja aktiv medlemsdialog
- säkerställa demokratiska beslutsprocesser
- öka öppenhet och transparens i styrelsens arbete.

Till skillnad från traditionella regelverk består koden inte av fasta regler utan av åtta vägledande principer. Företag som väljer att följa koden – vilket är frivilligt – förbinder sig att varje år rapportera hur principerna tillämpats.

OK ekonomisk förening antog koden vid föreningsstämman 2021, och den här rapporten är en del av vårt arbete med att leva upp till kodens principer.

Varje avsnitt inleds med en redovisning av respektive princip, följt av konkreta exempel på beslut, förhållanden och aktiviteter under det gångna året. Denna rapport är uppbyggd utifrån kodens åtta principer:

- 1 Syfte och medlemsnytta
- 2 Demokratiska processer
- 3 Medlemmarnas deltagande i företagets värdeskapande
- 4 Stämman
- 5 Valberedningen
- 6 Styrelsen
- 7 Ersättning till ledande befattningshavare
- 8 Revision, risk och intern kontroll

# Inledning

Den här rapporten är i första hand skriven för dig som medlem och ägare i OK ekonomisk förening. Vi vill att du, när du läst klart, ska känna dig ännu mer insatt, engagerad och stolt över att vara delägare i en av Sveriges största kooperativa föreningar. Kanske får du också inspiration att ta ett mer aktivt steg i föreningen – som förtroendevald eller på annat sätt. Oavsett hur du är engagerad i dag, spelar du en viktig roll i den resa vi gör tillsammans mot ett mer hållbart samhälle.

**UNDER ÅRET SOM** gått har ett omfattande arbete utförts av en parlamentarisk utredning. I de direktiv som utredningen fick av styrelsen har bland annat ingått:

- Se över hur rollen som ägarombud kan utvecklas och göras mer intressant
- Se över antalet regioner
- Se över antalet ägarombud
- Se över rollen som regional valberedare
- Se över behovet av en etisk kod

Kooperativa och ömsesidiga företag är grundpelare i det svenska näringslivet. Tillsammans omsätter de hundra största företagen inom denna sektor över 660 miljarder kronor och sysselsätter över 100 000 människor. Det som särskiljer dessa företag från näringslivet i övrigt är ägandeformen – de ägs av sina medlemmar (kooperativa företag) eller av sina kunder (ömsesidiga företag), inte av aktieägare. Detta skapar unika förutsättningar för långsiktighet, medlemsnytta och samhällsansvar.

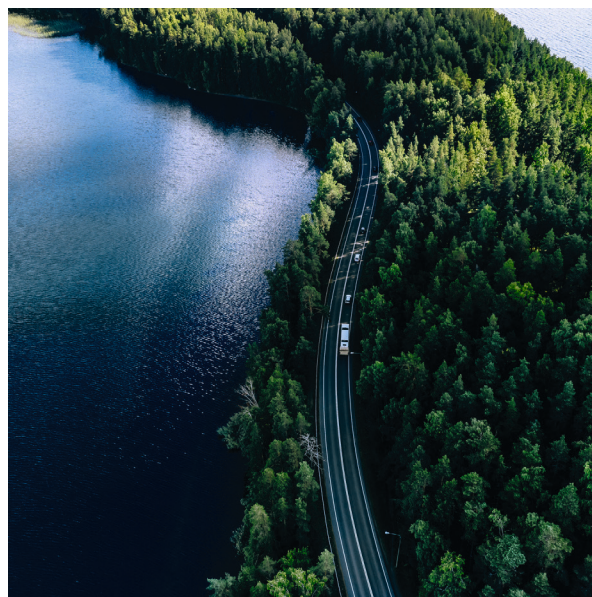
OK ekonomisk förening är stolt medlem i Svensk Kooperation, en paraplyorganisation som stärker den kooperativa företagsformen och som har utvecklat Svensk kod för styrning av kooperativa och ömsesidiga företag. Den kod vi utgår från i denna rapport och som syftar till att säkerställa god styrning, transparens och ansvarstagande.

## OK ekonomisk förening i korthet

OK ekonomisk förening är den största av sex självständiga OK-föreningar och ägs av över en miljon medlemmar. Vi är en modern kooperativ kraft med starka rötter och en tydlig riktning mot framtiden. Vårt motto är:

*”Tillsammans styr vi resan mot ett hållbart samhälle.*

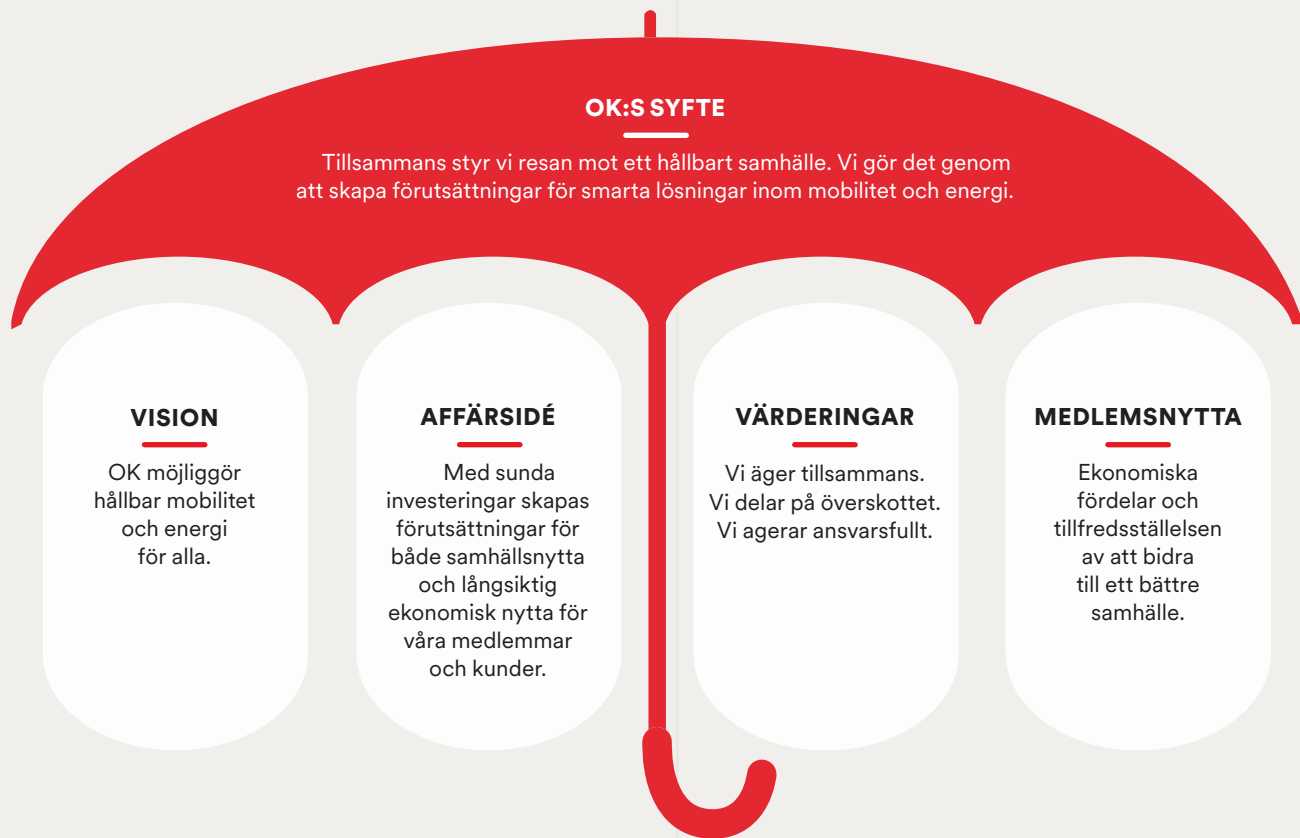
*Vi gör det genom att skapa förutsättningar för smarta lösningar inom mobilitet och energi.”*



## Strategisk sammanfattning

Styrelsen har under året arbetat vidare utifrån sin strategi med att uppdatera ägardirektiv för dotter- och intressebolag för en aktiv och närvarande ägarstyrning. Arbetet med detta är en ständigt pågående process i styrelsens arbete och centralt i föreningens utveckling.

# Tillsammans för ett hållbart samhälle



## POSITION

Den framåtblickande ägaren engagerad i bolag verksamma inom hållbar mobilitet och energi.

Uppdraget förverkligas genom våra dotter- och intressebolag:

● **OKQ8**

– vårt största bolag, som driver en rikstäckande station- och service-lösning inom mobilitet och energi i Sverige och Danmark.

● **OK FÖRLAGET**

– producerar och distribuerar tidningar, bl.a. Vi Bilägare, som är Sveriges största biltidning.

● **FASTIGHETS AB NORRTULL**

– förvaltar och utvecklar fastigheter.

● **LAXÅ PELLETS**

– producerar förnybar energi i form av träpellets.

● **BEDEGE**

– erbjuder it-lösningar till detaljhandeln.

● **CHARGE AMPS**

– utvecklar och säljer laddlösningar för elbilar.

● **SEKAB**

– förädling av etanol till biodrivmedel och gröna kemikalier.

Varje del i vår verksamhet bidrar till medlemsnytta, hållbarhet och utveckling – både för samhället i stort och för dig som medlem.

# 1 Syfte och medlemsnytta

Styrelsen ska säkerställa att företagets syfte, värdegrund och strategier utgår från medlemmarnas mening och att företaget långsiktigt levererar medlemsnytta.

Styrelsen ska säkerställa att företaget har en öppen kommunikation med medlemmar, medarbetare och andra intressenter, lägga fast riktlinjer för företagets uppträdande i samhället och ange vilka andra regelverk och principer företaget följer.

**DIALOGEN MED MEDLEMMARNA** sker kontinuerligt och på olika nivåer – lokalt, regionalt och centralt. De regionala medlemsmötena är viktiga forum där medlemmarna bjuds in för att ta del av aktuella frågor och diskutera medlemsnytta. Under verksamhetsåret 2025/2026 arrangerades möten i 8 av 23 regioner. Dessa möten innehöll föreläsningar med fokus på ämnen som hållbarhet och mobilitet, föreläsning om viltolyckor i samverkan med forskare från Folksam, räddningstjänsten om brand i bil, framtidens servicestation och utbyggnad av laddstationer i Sverige. I vissa fall deltog även styrelserepresentanter för att informera om årets händelser och framtida planer. En region bjöd in till medlemsdag och avslutade med bio för hela familjen. Anledningen till att antalet möten minskat är att på det under våren genomfördes val av ägarombud och att det tar tid innan de kommer in i verksamheten.

Kommunikationen med medlemmarna sker löpande genom nyhetsbrev, ok.se, valda sociala medier (idag Facebook och LinkedIn) och verksamhetsberättelsen.



Eftersom en stor del av medlemsnyttan skapas i samarbete med OKQ8, bidrar även det bolaget aktivt till medlemskommunikationen.

På central nivå genomfördes två träffar med ägarombuden varav en var digital. Vi genomförde fem fysiska regionala träffar på olika orter. Under de fysiska träffarna diskuterades frågeställningar som den parlamentariska utredningen tagit fram. Frågor som diskuterades var bland annat:

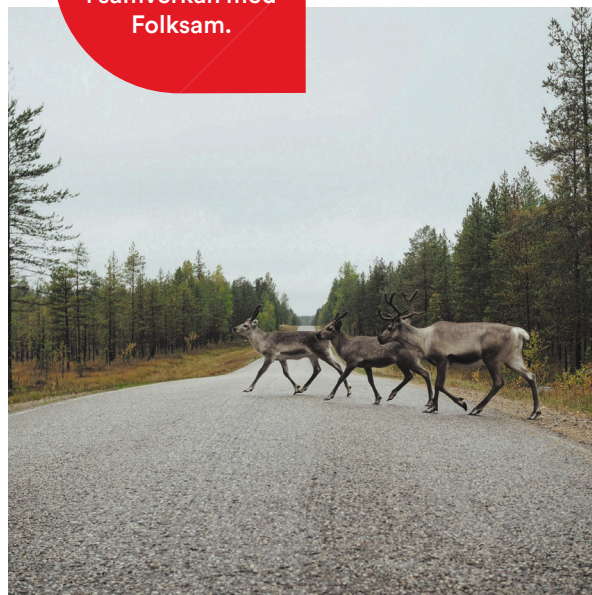
- regionernas antal och storlek
- hur många ägarombud som ska finnas i föreningen och vad uppdraget ska bestå i
- utbildning för de förtroendevalda
- de regionala valberedarna.

För att säkerställa en god kommunikation med våra förtroendevalda använder vi intranätet Mitt OK, där vi löpande kommunicerar vad som sker i föreningen.

För att nå ut brett har de förtroendevalda bjudits in till digitala informationsträffar, där för föreningen aktuella frågor presenterats och diskuterats. Under verksamhetsåret hölls tre sådana tillfällen, med möjlighet att delta både dag- och kvällstid. Vi kan konstatera att deltagandet minskat något under året och vi utreder nu om vi kan återskapa intresset eller om forumet tjänat ut sin roll som informationsbärare.

Dock finns våra tidigare genomförda webinarier att tillgå via vår hemsida, och de handlar bland annat om elbilsaddning, vinterdäck, solpaneler och energilagring och biltvätt.

Föreläsningar om viltolyckor i samverkan med Folksam.

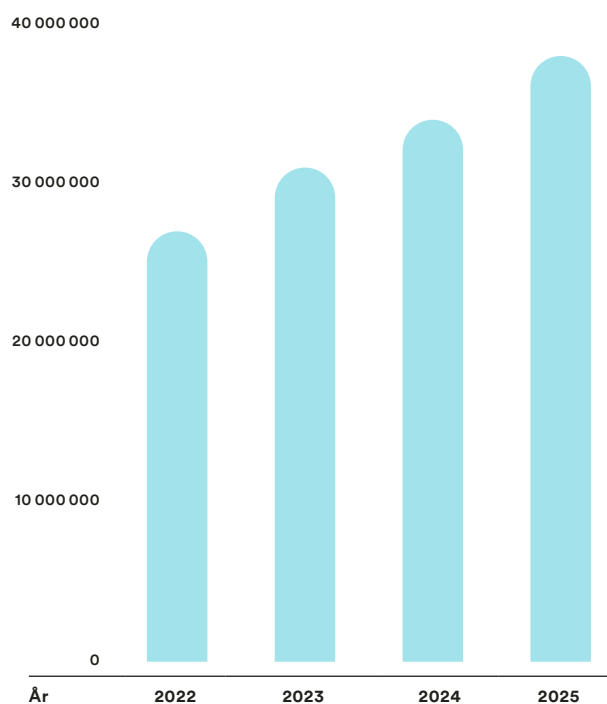


## Återbäring

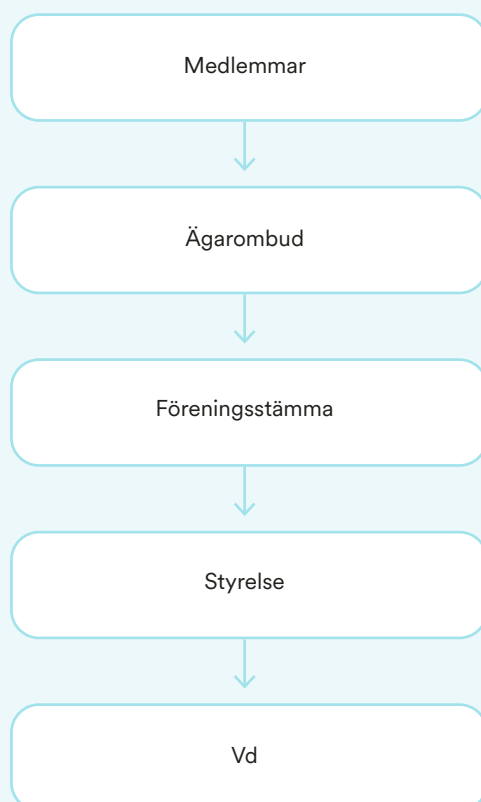
Det lönar sig att vara medlem. Som en del i omställningsarbetet mot en alltmer hållbar verksamhet beslutade föreningsstämman att premiera hållbara alternativ gällande beslut om återbäring. Det innebär att stämman beslutade att höja återbäringen för köp av både elladdning och HVO100 (förnybar diesel).



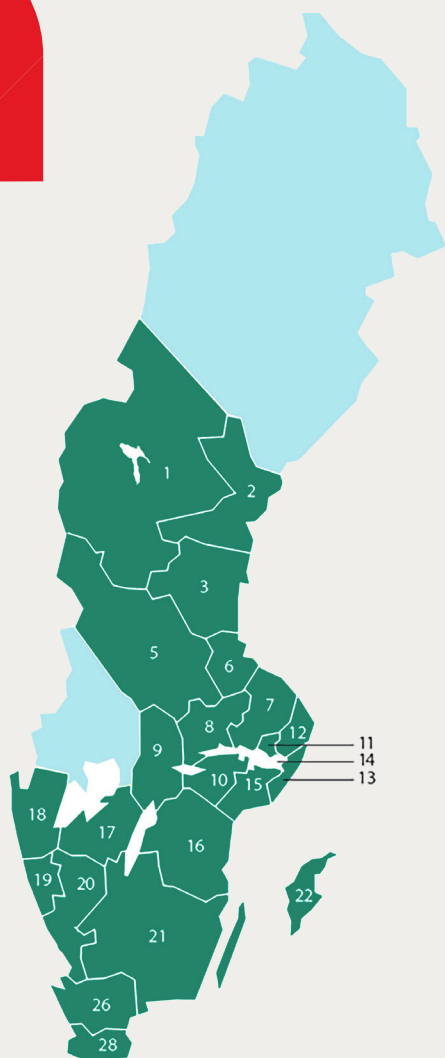
## ÅTERBÄRING I KRONOR



## STYRNINGSMODELL



1 miljon  
aktiva  
medlemmar.



### Antal medlemmar

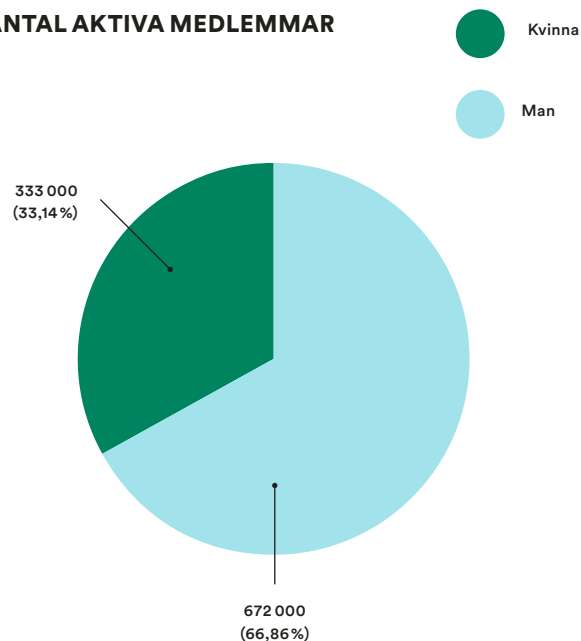
Nr	Region	Antal
1	Jämtland/Härjedalen	24 009
2	Västernorrland	36 395
3	Hälsingland	25 024
5	Dalarna	51 230
6	Gästrikland	20 664
7	Uppland	48 782
8	Västmanland	39 343
9	Örebro	35 377
10	Södermanland	35 763
11	Nordvästra Stockholm	66 301
12	Nordöstra Stockholm	36 565
13	Sydöstra Stockholm	45 930
14	Stockholm	126 876
15	Sydvästra Stockholm	53 328
16	Östergötland	53 580
17	Skaraborg	18 061
18	Fyrstad	21 867
19	Göteborg	69 652
20	Sydväst	32 159
21	Sydost	56 342
22	Gotland	5 469
26	Norra Skåne	28 078
28	Södra Skåne	49 096

### Om OK

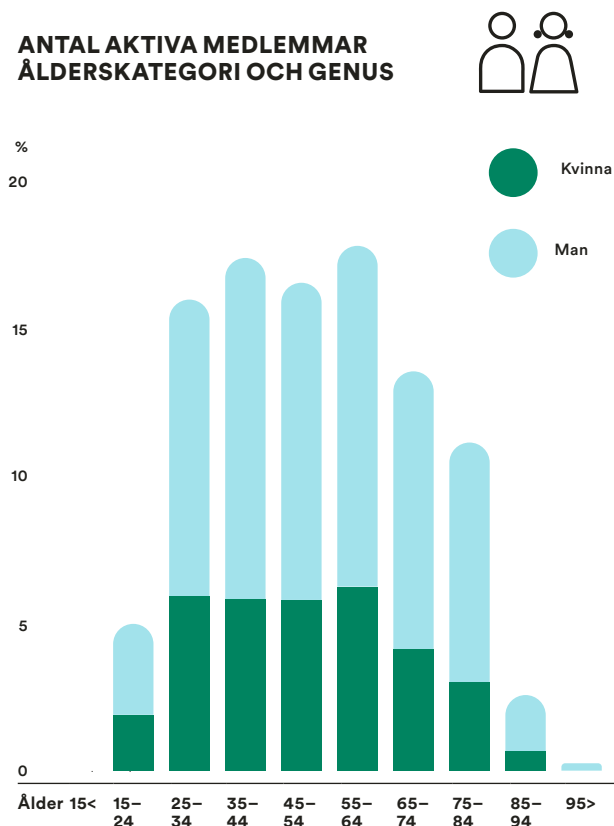
OK består av sex medlemsägda och självständiga ekonomiska föreningar. Förutom OK ekonomisk förening ingår OK Norrbotten, OK Västerbotten, OK Örnköldsvik, OK Köping och OK Värmland.

Varje dag skapar vi tillsammans nytta längs vägarna för våra medlemmar och kunder, ständigt med ett långsiktigt hållbarhetsfokus. Flera av våra verksamheter äger OK-föreningarna tillsammans, såsom tidningsutgivning genom OK-Förlaget och it- och kassalösningar genom Bedege.

### ANTAL AKTIVA MEDLEMMAR



### ANTAL AKTIVA MEDLEMMAR ÅLDERSKATEGORI OCH GENUS



## 2

# Demokratiska processer

**Kooperativa företag har demokratiska processer där medlemmarnas mening får ett tydligt genomslag. Processerna ska på ett öppet och transparent sätt främja medlemmarnas medverkan i olika forum och ge möjlighet till påverkan och insyn i verksamheten. Medlemmarna utser också representanter till de högsta beslutande organen.**

**Styrelsen ska kontinuerligt utvärdera företagets demokratiska organisation och vid behov initiera förändringar.**

**DEMOKRATIN ÄR EN** grundpelare i den kooperativa verksamhetsformen. Genom tydliga, öppna och transparenta processer säkerställs att medlemmarnas röst får genomslag i styrningen av föreningen. Medlemmarna har möjlighet att påverka och utse sina representanter till föreningens högsta beslutande organ – föreningsstämman.

Under verksamhetsåret har styrelsen fortsatt arbetet med att stärka den demokratiska strukturen i föreningen. En parlamentarisk utredning tillsattes 2024 med uppdrag att se över föreningens organisation i syfte att säkerställa att den är ändamålsenlig och relevant. Den parlamentariska utredningen består av fyra ägarombud och en styrelseledamot.

Utredningen har under året tagit fram en etisk kod, vilket var ett önskemål från de förtroendevalda, och den fastställdes också av föreningsstämman 2025. Detta, tillsammans med den kandidatförsäkran som är framtagen sedan tidigare, kommer göra att vi bygger en förening med transparens och förståelse för varandra.



Föreningens demokrati är representativ – 121 ägarombud, valda av medlemmarna, utgör föreningsstämmans högsta beslutande organ.

Valet av regionala valberedare påbörjades under hösten. Under nomineringsförfarandet inkom 32 nomineringar varav 8 var nya kandidater. Av de nominerade var åtta kvinnor och det fanns kandidater i 16 av 23 regioner. Vid valets slut valdes 55 valberedare i 20 av våra 23 regioner. Andelen kvinnor som valts är 27 procent, något lägre än medlemsnittet på 33 procent av medlemmarna.

Våren 2025 genomfördes val av ägarombud där 7 658 (13 000) medlemmar röstade fram ägarombuden. Årets valkampanj var den mest omfattande som bedrivits sedan föreningen införde digitala val och ändå minskade valdeltagandet. Vi har trots analys ingen säker uppgift på vad det beror på men det finns ett par alternativ som är sannolika. Antingen är uppdraget inte tillräckligt tydligt och intressant eller så bryr sig inte medlemmarna om den demokratiska processen.

För att ägarombuden ska känna trygghet i sin roll har föreningen tagit fram utbildningar som genomförts digitalt under verksamhetsåret.

- Introduktionsutbildning ägarombud
- Kooperation då, nu och i framtiden (även för övriga förtroendevalda)
- OKQ8 Retail
- OKQ8 B2B
- OKQ8 Medlem och marknad
- OKQ8 Hållbarhet

Åtta utbildningar hölls under 2025.

Utbildningarna kommer fortsätta kommande år, men med fokus på våra dotterbolag och deras verksamheter.

För att stödja och utveckla våra förtroendevalda har ett webinarium hållits under hösten, med syfte att öka kunskapen om både OK:s och OKQ8:s verksamheter och på så sätt förstärka medlemsnyttan.

- Webinar OKQ8 medlemsprogram

Medlemmarnas möjlighet att påverka föreningens inriktning säkerställs också genom motionsrätten. Alla medlemmar har rätt att lämna in motioner till föreningsstämman. Under 2025 behandlades 25 (26) motioner.

### 3

## Medlemmarnas deltagande i företagets värdeskapande

Den kooperativa affärsmodellen utgår från att medlemmarna deltar i företagets värdeskapande genom två roller: en affärsrelation och en ägarrelation.

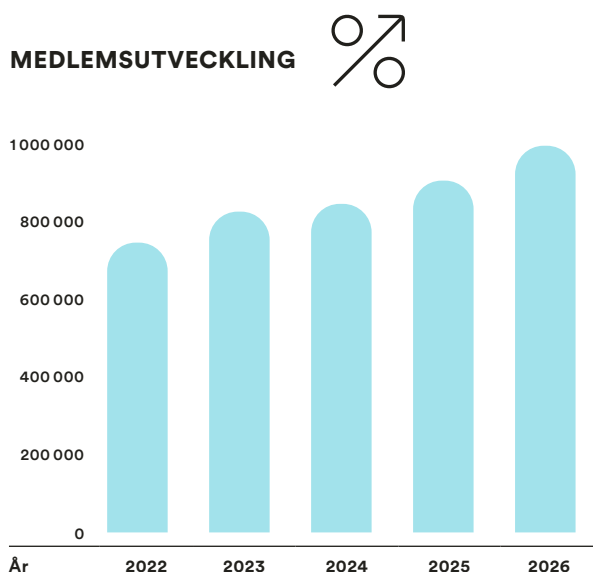
Styrelsen ska säkerställa att dessa relationer är utformade så att de främjar medlemmarnas ekonomi, engagemang och lojalitet.

**ÄGARRELATIONEN** består i att varje medlem genom att erlægga en insats om 250 kronor erhåller en andel i föreningen. Affärsrelationen består i att medlem gör återbäringsgrundande köp och därigenom bidrar till föreningens värdeskapande. Medlemmarna erbjuds också förmåner i form av rabatter och erbjudanden hos OKQ8 och dess partners samt hos några av de övriga bolagen i koncernen.

Styrelsen arbetar kontinuerligt med att förbättra och utveckla medlemsförmånerna. En del av detta arbete är OKQ8:s medlemsprogram där medlemsförmåner presenteras och där digitalisering av förmåner har utvecklats under året. Under 2024 flyttades många av medlemsförmånerna in i OKQ8:s app, vilket förbättrat tillgängligheten och ökat nyttan för medlemmarna. Utvecklingen av appen har fortsatt under 2025, och nu finns det också en möjlighet att via appen lära sig mer om OK, eftersom det finns en direktlänk till OK:s hemsida.

### Medlemsutveckling

Antalet medlemmar ökar i föreningen och har under de senaste åren ökat rejält vilket är ett gott betyg på vår verksamhet och vad vi erbjuder våra medlemmar. Detta märks också på att summan återbärning har ökat konstant under samma tidsperiod.



### 4

## Stämman

Stämman ska beredas och genomföras på ett sådant sätt att goda förutsättningar skapas för medlemmarna att utöva sina medlemsrättigheter.

På stämman ska väljas en eller flera personer med uppdrag att granska verksamheten ur ett medlemsperspektiv och lägga fram en granskningsrapport till stämman.

**FÖRENINGSSTÄMMA** genomfördes den 21 maj 2025.

På stämman behandlades 25 motioner, styrelse och förtroendevalda revisorer tillika föreningsgranskare valdes, och det fattades beslut om återbärning samt fastställdes resultat och balansräkningen för 2024/2025. Föreningsgranskarna redovisade sin granskningsrapport. Medlemmarna företrädde av 99 närvarande ägarombud av totalt kallade 121.

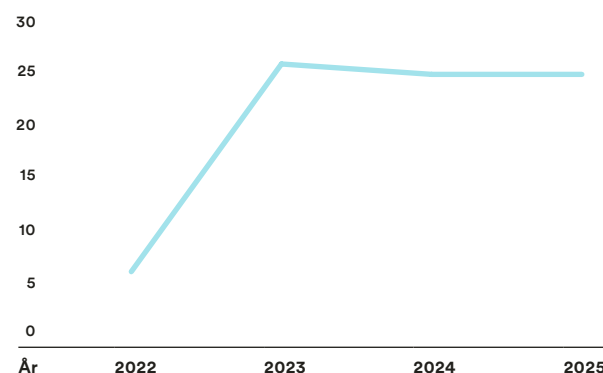
I år har styrelsen valt att ha en mer transparent redovisning av hur arbetet med de bifallna motionerna fortgår, detta för att ägarombuden inte ska behöva vänta till nästa stämman för att få en redovisning av arbetet med motionerna. På dialogträffarna har funnits en statusrapport om hur långt styrelsen kommit i arbetet med de olika motioner, och detta kommer fortsätta fram till stämman 2026.

En av motionerna på årets stämman handlade om ungdomsmedlemskap, vilket hade sitt ursprung i de aktiviteter för EPA-ungdomar som föreningen har genomfört under de senaste åren.

Stämman beslutade också att föreningen ska ansöka om medlemskap i Folk och Försvar, detta då vi har en viktig roll i beredskapsarbetet via vårt hälftenägda bolag OKQ8.

Den parlamentariska utredningen presenterade sitt förslag till etisk kod för OK ekonomisk förening. Koden är till för att vägleda oss för att göra våra värderingar till handling i vår vardag. Den etiska koden riktar sig till oss som i någon roll företräder OK. Stämman antog den etiska koden att börja gälla omedelbart.

### ANTAL MOTIONER



25 motioner behandlades på stämman 2025.



En av motionerna på årets stämma handlade om ungdomsmedlemskap.

## 5 Valberedningen

Samtliga val, till styrelse, revisor och till andra förtroendeuppdrag, ska ske transparent och vara förberedda genom en strukturerad valberedningsprocess. Valberedningen ska också lämna förslag på arvoden för förtroendevalda.

Valberedningar kan förekomma på flera nivåer i organisationen och varje valberedning ska ha riktlinjer för sitt uppdrag. Valberedningens ledamöter ska, oavsett hur de utsetts, tillvarata företagets och medlemmarnas intresse.

### Föreningsstämmans valberedning

Valberedningen, som arbetar oberoende, är föreningsstämmans organ med uppgift att bereda föreningsstämmans beslut i val och arvodesfrågor. Valberedningen ska utgöras av fem personer. Val som ska beredas är de till styrelse och förtroendevalda revisorer tillika föreningsgranskare. Valberedningen består av:

**Mårten Lilja**, sammankallande  
**Mikael von Krassow**  
**Magdalena Nour**  
**Bodil Hansson**  
**Jan Peter Bergkvist**

Valberedningen har upprättat eget arbetsmaterial som utgörs av kravspecifikationer, intervjumallar och mötesanteckningar. Kravspecifikationerna är dels en beskrivning av den samlade kompetens som styrelsen i sin helhet ska ha, dels en beskrivning av de personliga egenskaper varje ledamot ska leva upp till. Med dessa dokument som underlag har upprättats intervjumallar som använts vid samtal med kandidaterna.

Valberedningens arbete redovisas separat i stämmandehandlingarna.

## Regionala valberedningar

I varje region finns regionala valberedningar vilka ska bestå av tre till fem ledamöter och har till uppdrag att ta fram förslag på ägarombud och ersättare. Valberedningarna väljs digitalt för en tid av två år. Ledamöterna är nominerade och framröstade digitalt av medlemmarna i OK ekonomisk förening. Vid det senaste valet utsågs 55 valberedare fördelade på våra 23 regioner.

I föreningen finns också en valberedningskommitté bestående av två styrelseledamöter och två ägarombud, vilka har till uppdrag att föreslå stämman ledamöter i valberedningen. Styrelsen utser inom sig sina ledamöter i valberedningskommittén. Ägarombuden i valberedningskommittén nomineras och väljs av ägarombuden. I syfte att stärka demokratin och möjliggöra för fler ägarombud att delta i val sker även val av ägarombud till valberedningskommittén digitalt.

Samtliga styrelseledamöter och andra kandidater som nominerats intervjuas av valberedningen. Genom att använda en i förväg uppställd intervjumall uppnås en tillfredsställande jämförbarhet mellan intervjuerna när valberedningen i sin helhet bedömer de olika kandidaterna.

## 6 Styrelsen

Styrelsens kompetens ska vara anpassad till verksamhetens komplexitet och omfattning. Förutom medlemmar i föreningen ska styrelsen vid behov även ha externa ledamöter som tillför ytterligare kompetens.

Styrelsens ordförande leder styrelsens arbete och ansvarar för att styrelsen arbetar på ett effektivt sätt. Ordföranden ska på ett objektivt sätt främja en öppen debatt och konstruktiva diskussioner inom styrelsen. Varje ledamot ska agera självständigt och med integritet.

**ENLIGT STADGARNNA** ska styrelsen bestå av fem till nio stämmevalda ledamöter, inklusive ordförande. Dessutom ingår en arbetstagarrepresentant i styrelsen. Den har under året sammanträtt tio gånger (fem ordinarie, ett konstituerande och ett extra styrelsemöte). Därutöver har beslut tagits och protokollförts per capsulam vid tre tillfällen.

### Närvaro på styrelsemöten:

**Jimmy Jansson**, ordförande 10 av 10  
**Helena Leufstadius**, vice ordförande 10 av 10  
**Tomas Norderheim** 10 av 10  
**Åsa Holmander** 10 av 10  
**Maryam Yazdanfar** 10 av 10  
**Agneta Olsson** 9 av 10  
**Ibrahim Baylan** 10 av 10  
**Marit Landegren**, arbetstagarrepresentant 10 av 10

Styrelsen avslutar sina sammanträden med att göra en utvärdering av styrelsemötet ur ett medlemsperspektiv. Policyer och arbetsordningar för styrelse, vd, OK-råd och valberedningar har reviderats och fastställts. Närvaron på styrelsens möten har varit god. Styrelsen genomför årligen en utvärdering av sitt arbete, vilken delges valberedningen.

## 7

### Ersättning till ledande befattningshavare

Företaget ska ha övergripande riktlinjer för ersättningar och villkor till ledande befattningshavare (vd och ledningsgrupp).

Riktlinjerna ska tydligt ange hur ersättningar och villkor för vd och ledande befattningshavare fastställs.

Styrelsen ska inrätta ett ersättningsutskott eller själv fullgöra uppgiften.

Principer om ersättning till ledande befattningshavare ska beslutas av stämman. Företagets revisorer ska granska hur principerna har tillämpats och lämna ett skriftligt yttrande till stämman.

**STYRELSEN HAR** inom sig inrättat ett ersättningsutskott som består av ordföranden och vice ordföranden.

Föreningsstämman beslutar årligen om principer för ersättning och andra anställningsvillkor för OK-koncernen. Avtal om lön och andra anställningsvillkor för vd föreslås av styrelsens ersättningsutskott och beslutas av styrelsen

Revisorerna har granskat att principerna för ersättning till ledande befattningshavare har följts, och ett särskilt skriftligt yttrande om detta har lämnats till föreningsstämman.

## 8

### Revision, risk och intern kontroll

Styrelsen ska etablera ett ramverk och processer för riskhantering och intern kontroll. Det ska vara anpassat till verksamhetens komplexitet och omfattning och vara föremål för årlig utvärdering.

Styrelsen ska inrätta ett revisionsutskott eller själv fullgöra uppgiften.

Styrelsen ska se till att personer som väljs för att granska verksamheten ur ett medlemsperspektiv har tillgång till relevant information om verksamheten och ett reglerat samarbete med externa revisorer.

**STYRELSEN BESLUTADE 2022/2023** om ett ramverk för riskhantering, vilket utvärderas och, vid behov, justeras årligen.

Styrelsen har valt att själv fullgöra uppgiften som revisionsutskott.

Förtroendevalda revisorer tillika föreningsgranskare väljs årligen av stämman. Uppgiften som förtroendevald revisor genomförs i samverkan med de externa revisorerna och resulterar i en revisionsberättelse som föreläggs stämman. För sitt arbete att granska den demokratiska processen har föreningsgranskarna upprättat en flerårsplan. Föreningsgranskarnas granskning resulterar i en rapport som föreläggs stämman.

De förtroendevalda revisorerna tillika föreningsgranskarna har i sitt arbete tillgång till styrelsehandlingar och styrande dokument. De har också, tillsammans med den externa revisorn, bildat ett revisorskollegium.

Föreningsgranskarna har under året genomfört en särskild granskning, detta som ett led i den flerårsplan de har upprättat. Granskningen undersökte OK-råden i regionerna och deras målsättning med att ta fram kandidater inför valet av regionernas valberedningar.

Vid föreningsstämman 2025 valdes revisionsbolaget KPMG som externrevisor för en period om ett år.

OK firar 100 år!



# Framtida utveckling

**OK EKONOMISK FÖRENING** står inför en spännande tid. Den parlamentariska utredningen som tillsatts av styrelsen kommer att lägga fram förslag som syftar till att stärka föreningens organisation och förankra den tydligare i dagens förening. Målet är att skapa en ännu mer relevant, inkluderande och ändamålsenlig förening – där våra demokratiska processer blir både mer tillgängliga och tydligare förankrade hos medlemmarna.

Ett centralt fokus i detta utvecklingsarbete är att tydliggöra roller och ansvar som våra förtroendevalda har. Det ska vara lätt att förstå vilket uppdrag man kliver in i, vilka förväntningar som finns och hur man som medlem kan bidra till föreningens fortsatta utveckling. Det handlar om att bygga tillit, transparens och delaktighet. Implementeringen av den förändrade organisationen kommer att genomföras via regionala dialogträffar till hösten.

För att underlätta detta har en etisk kod beslutats vid föreningsstämman. Den etiska koden ska vara ett stöd i vardagen för alla som verkar i föreningens namn och tydliggöra vårt gemensamma förhållningssätt – i linje med våra värderingar som kooperativt företag. Som ett komplement till detta finns också en kandidatförsäkran som samtliga förtroendevalda i föreningen ska underteckna.

Ett arbete med att skapa ett ungdomsmedlemskap kommer fortsätta under året. För att kunna sjösätta projektet behöver vi få till ett nytt medlemsystem, vilket är beställt och under produktion.

Som en del i vårt samhällsarbete ansökte föreningen efter beslut av föreningsstämman om medlemskap i Folk och Försvar. Tyvärr fick vi avslag på vår ansökan om medlemskap, men vi kommer att fortsätta dialogen med Folk och Försvar. Vi ser ett medlemskap som en viktig del då vi har ett betydande ansvar utifrån OKQ8:s beredskapslager.

Som en del i utvecklandet av förmåner och att göra medlemskapet enklare samarbetar vi med de övriga OK-föreningarna för att på så sätt kunna stärka den kooperativa rörelsen. Ett sådant samarbete som fortsatt ska utvecklas är gemensamma val av ägarombud.

Som ett led i att öka transparens och inhämta medlemmarnas synpunkter på inkomna motioner, så kommer dessa att publiceras på vår hemsida efter sista datum för inlämnande. Där får medlemmarna chans att komma med kommentarer och synpunkter.

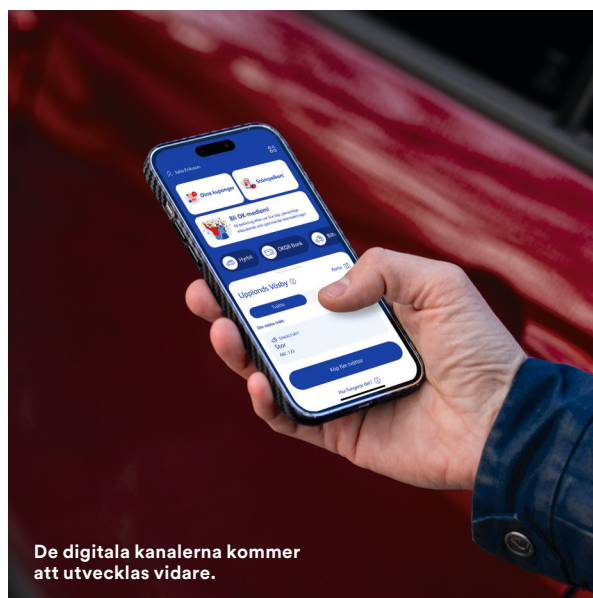
Som en del i att ytterligare utveckla våra digitala kanaler är nästa steg i utvecklingen att kunna få utskick av ränte- och saldobeskederna i OKQ8-appen. Idag får man dem antingen som brev eller i Kivra.

Under 2026 firar OK ekonomisk förening 100 år – ett jubileum som vi ser fram emot att uppmärksamma tillsammans med medlemmar, förtroendevalda och medarbetare. Firandet kommer att märkas i hela föreningen, i det dagliga mötet med medlemmarna, genom särskilda aktiviteter, kommunikation och insatser som både hedrar vår historia och sätter blicken mot framtiden. Jubileet är också ett tillfälle att välkomna nya medlemmar och visa vad det innebär att vara en del av en modern kooperation med gemenskap, hållbarhet och medlemsnytta i fokus.

Styrelsen kommer under året att göra en genomlysning av befintlig strategi och diskutera hur den kan bli ännu bättre ur ett medlemsperspektiv.

Som en del i att skapa mer medlemsnytta planerar vi att under året genomföra minst fyra centrala webinarier för medlemmarna med tema bilekonomi, säkerhet i bil, OK 100 år och samhällsberedskap. Under året förutsätts att våra förtroendevalda i regionerna genomför minst en medlemsaktivitet i sin region, med möjlighet att delta både fysiskt och digitalt.

Som en del att stärka ägarombuden i uppdraget att på bästa sätt företräda medlemmarna kommer en fortsatt satsning på utbildningar för ägarombuden. Tyngdpunkten kommer att ligga på kunskap om våra dotterbolag och deras verksamheter.



De digitala kanalerna kommer att utvecklas vidare.

...the ...

...the ...

...the ...

...the ...

...the ...

...the ...

...the ...

...the ...

...the ...



OK ekonomisk förening, Box 23150, Sveavägen 155, 104 35 Stockholm, Telefon 08-506 800 00, ok.se