

Kooperativ styrningsrapport

Svensk kod för styrning av kooperativa och ömsesidiga företag är ett ramverk framtaget av Svensk Kooperation för att stärka den demokratiska styrningen i kooperativa verksamheter. Koden ger riktlinjer för öppenhet, medlemsinflytande och långsiktig medlemsnytta. Norra Skogs föreningsstämma antog koden i augusti 2020 och den utgör i dag en central del av föreningens kooperativa styrningsarbete.

Koden bygger på åtta principer:

1. **Syfte och medlemsnytta**
2. **Demokratiska processer**
3. **Medlemmarnas deltagande i värdeskapandet**
4. **Stämman**
5. **Valberedningen**
6. **Styrelsen**
7. **Ersättning till ledande befattningshavare**
8. **Revision, risk och intern kontroll**

Varje år rapporterar vi enligt modellen ”följ och förklara” och kompletterar med en analys av kooperationens framtida utvecklingsbehov. I årets styrningsrapport beskriver styrelsen hur Norra Skog säkerställer efterlevnaden av kodens principer och hur vi arbetar för att utveckla föreningens kooperativa styrning i takt med nya utmaningar och möjligheter. Varje avsnitt inleds med den kooperativa kodens lydelse för respektive princip.

Princip 1 – syfte och medlemsnytta

Styrelsen ska säkerställa att företagets syfte, värdegrund och strategier utgår från medlemmarnas mening och att företaget långsiktigt levererar medlemsnytta. Styrelsen ska

säkerställa att företaget har en öppen kommunikation med medlemmar, medarbetare och andra intressenter, lägga fast riktlinjer för företagets uppträdande i samhället och ange vilka regelverk och principer som företaget följer.

Föreningens vision och kärnvärden utformades gemensamt av den kooperativa och operativa verksamheten år 2020 i samband med fusionen och bildandet av Norra Skog. Visionen är: ”Ett fritt, lönsamt och ansvarsfullt skogsföretagande för ett hållbart samhälle”. Våra kärnvärden är: Hållbarhet, Jämställdhet, Nyttänkande, Tillsammans och Glädje.

Styrelsen har under året bildat ett kooperativt utskott för att sätta ännu större fokus på frågor som rör medlemsnytta och kooperativ utveckling. Medlemsnyttan är tydlig – vid föreningsstämman i maj 2025 beslutade medlemmarna i enlighet om styrelsens förslag om vinstdelning på 266 miljoner kronor, vilket visar på föreningens styrka och förmåga att skapa värde till medlemmarna. Under året har föreningen fortsatt utveckla tjänsteutbudet för att möta medlemmarnas behov, bland annat har Naturvårdsforum utvecklats för att möta det ökade behovet av myndighetskontakter och överklagningar kopplat till artskyddsförordningen.

Andra viktiga principer som föreningen följer

Norra Skog är ansluten till UN Global Compact och deklarerar därmed att föreningen följer organisationens tio principer för mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorruption. Föreningen har även anslutit sig till Swedish Biocredit Alliance för att på så sätt vara med och påverka utvecklingen av en transparent och ansvarsfull marknad för biokrediter i Sverige för en ökad medlemsnytta.

Princip 2 – Demokratiska processer

Kooperativa företag har demokratiska processer där medlemmarnas mening får ett tydligt genomslag. Processerna ska på ett öppet och transparent sätt främja medlemmarnas medverkan i olika forum och ge möjlighet till påverkan och insyn i verksamheten. Medlemmarna utser också representanter till de högsta beslutande organen. Styrelsen ska kontinuerligt utvärdera företagets demokratiska organisation och vid behov initiera förändringar.

Norra Skog arbetar aktivt för att säkerställa transparens och medlemsinflytande. Årsmöten i föreningens lokala skogsbruksområden genomfördes mellan 24 mars och 2 april. I samband med årsmötena presenterade styrelsen förslag till reviderade stadgar och medlemmarna hade möjlighet att delta i diskussioner och påverka föreningens utveckling genom skriftliga motioner.

Genom en digital medlemsdialog om skogsutredningen i samarbete med Luleå tekniska universitet (LTU), gavs medlemmarna möjlighet att påverka och diskutera utformningen av framtidens skogspolitik. Den digitala plattformen

hade över 1 100 unika besökare under dialogperioden.

Styrelsen har under året genomfört en enkätundersökning för att utvärdera den demokratiska organisationen. I år fokuserades utvärderingen på föreningens processer för förtroendevalda medlemmar. Resultatet har tillgängliggjorts för förtroendevalda och redovisades i samband med förtroenderådet i september.

Medlemsinflytande och organisation

Som medlem i Norra Skog är man delägare i föreningen och kan påverka enligt principen en medlem en röst. (A) Medlemmarna delas in i skogsbruksområden efter var deras fastighet är belägen. (B) De lokala valberedningarna bereder valen av ledamöter i sbo-råden, årsmötespresidium och stämmoombud inför årsmötet. I samband med (C) årsmötet väljs sbo-rådets ledamöter, valberedning och ombud till föreningsstämman. På årsmötet behandlas även motioner från medlemmar och verksamheten presenteras. (D) Skogsbruksområdets verksamhet ska stimulera till samverkan mellan enskilda skogsägare samt stärka och utveckla kontakterna mellan medlemmarna i föreningen. Sbo-råden upprätthåller även de kooperativa processerna, bevakar lokala frågor och utgör en viktig kontaktyta till övriga medlemmar.

(E) VO-råden består av samtliga ordföranden i sbo-råden inom respektive virkesområde tillsammans med VO-chef. VO-råden samordnar medlemsaktiviteter inom virkesområdet, nominerar kandidater till nomineringskommittén för olika val. (F) Det finns tre nomineringskommittéer, en per fältområde. De nominerar ledamöter till huvudvalberedningen, stadgegrupp och medlemsråd.

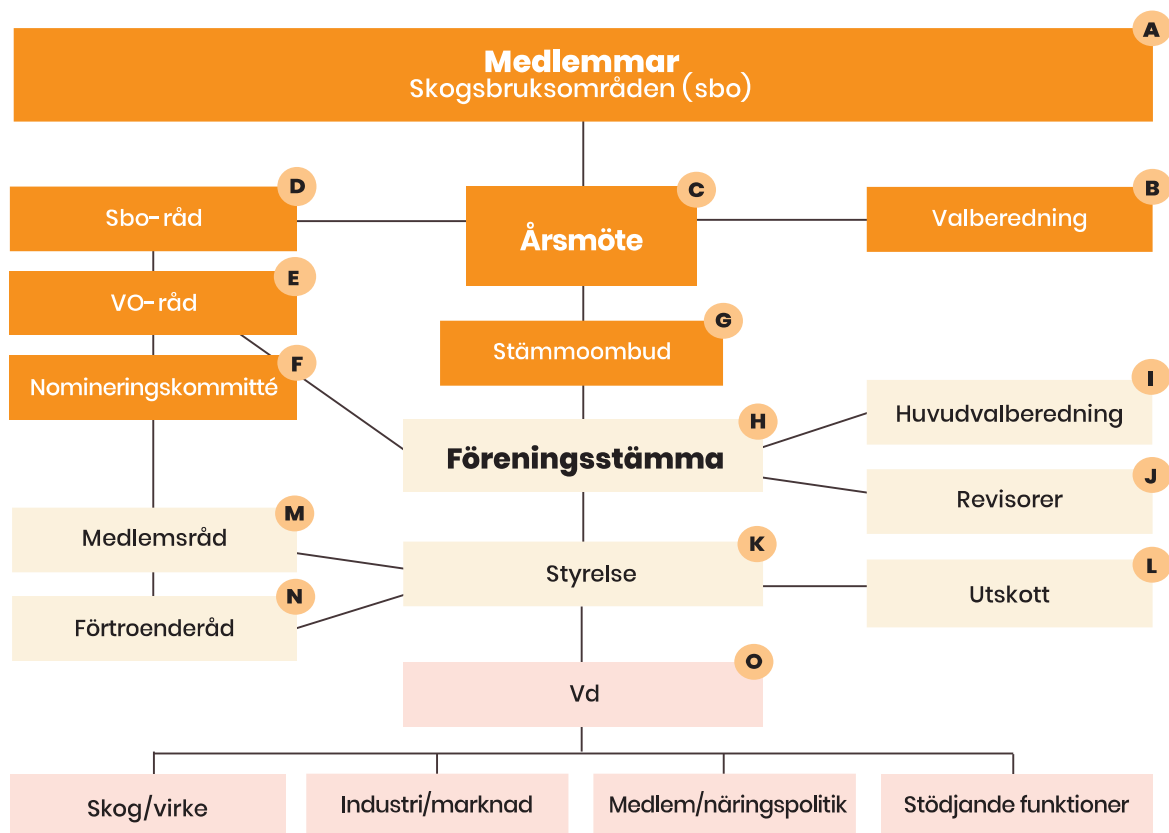
(G) Stämmoombuden väljs på årsmötet och utgör fullmäktige vid föreningsstämman. Totalt utgörs fullmäktige av

99 ledamöter. (H) Föreningsstämman är föreningens högsta beslutande organ. Föreningsstämman väljer bland annat vilka personer som ska ingå i styrelsen, huvudvalberedningen och revisorer. På stämman behandlas även motioner från lokala årsmöten och enskilda medlemmar. (I) Huvudvalberedningen har till uppgift att nominera kandidater till styrelsen. Valberedningen nominerar även revisorer samt lämnar förslag till ersättningar och arvoden till förtroendevalda i föreningen.

(J) Revisorer väljs på föreningsstämman. Ett auktoriserat revisionsbolag, samt två förtroendevalda revisorer som granskar föreningen ur ett medlemsperspektiv. (K) Styrelsen väljs av föreningsstämman. Styrelsen beslutar bland annat om riktlinjer, strategier och övergripande mål

för föreningen. (L) Utskott kan styrelsen tillsätta för att bereda olika typer av frågor. Styrelsen har i dag ett ersättningsutskott, risk- och revisionsutskott samt ett kooperativt utskott.

(M) Medlemsrådet ska fånga upp och identifiera angelägna utvecklings- och ägarfrågor. Medlemsrådet planerar även programmet för förtroenderådet och stöttar andra förtroendevalda i föreningen. I medlemsrådet ingår tre representanter från sbo-råden, vilka nomineras av nomineringskommittéerna. Tre styrelseledamöter samt medlemschefen. (N) Förtroenderådet samlas normalt fysiskt två gånger om året och består av sbo-rådets ordföranden. Till förtroenderådets sammankomster bjuds även styrelsen, huvudvalberedningen och förtroendevalda revisorer samt ett



Schematisk bild över föreningsstyrningen i Skogsägarna Norra Skog.

antal tjänstepersoner in. Förtroenderådet diskuterar aktuella ägarfrågor och utvecklingsfrågor i föreningen. (O) Vid utses av styrelsen och leder den dagliga affärsverksamheten.

Princip 3 – Medlemmarnas deltagande i värdeskapandet

Den kooperativa affärsmodellen utgår från att medlemmarna deltar i företagets värdeskapande genom två roller, en affärsrelation och en ägarrelation. Styrelsen ska säkerställa att dessa relationer är utformade så att de främjar medlemmarnas ekonomi, engagemang och lojalitet.

Medlemmarna är centrala i föreningens värdeskapande. Genom föreningens rådgivning, utbildningar och tjänster inom Skogsbyrån, Vägbyrån och Skogsskolan skapas förutsättningar för ett lönsamt och hållbart skogsbruk.

Affärsrelationen är medlemmarnas deltagande i verksamheten genom virkesförsäljning till föreningen samt nyttjande av föreningens tjänster och erbjudanden. Ägarrelationen kommer till uttryck genom att medlemmen deltar med insatser i föreningen i enlighet med föreningens stadgar. Medlemmen kan på Mitt Norra Skog själv välja om insatsavdrag ska göras med två eller fyra procent av bruttovirkesvärdet vid avverkingar. Insatskapitalets andel av det egna kapitalet uppgår till 18,47 procent.

Princip 4 – Stämman

Stämman ska förberedas och genomföras på ett sådant sätt att goda förutsättningar skapas för medlemmarna att utöva sina medlemsrättigheter. På stämman ska väljas en eller flera personer med uppdrag att granska verksamheten ur ett medlemsperspektiv och lägga fram en granskningsrapport till stämman.

Föreningsstämman är föreningens högsta beslutande organ där 99 valda stämmoombud utgör fullmäktige. 2025 hölls stämman i Umeå den 23 maj. Vid stämman antogs bland annat reviderade stadgar och en instruktion för förtroendevalda revisorer. Vidare behandlade stämman frågor om bland annat fastställande av antal samt val av styrelseledamöter och styrelseordförande, val av valberedning och revisorer.

Vid stämman behandlades 16 motioner. Stämman sändes digitalt, efter fullmäktiges godkännande, för att öka tillgängligheten och ge medlemmar möjlighet att följa den på distans.

Princip 5 – Valberedningen

Samtliga val, till styrelse, revisor och till andra förtroendeuppdrag, ska ske transparent och vara förberedda genom en strukturerad valberedningsprocess. Valberedningen ska också lämna förslag till arvoden för förtroendevalda. Valberedningar kan förekomma på flera nivåer i organisationen och varje valberedning ska ha riktlinjer för sitt uppdrag. Valberedningens ledamöter ska, oavsett hur de utsetts, tillvarata företagets och medlemmarnas intresse.

Föreningsstämman beslutade enligt nomineringskommittéernas förslag att till valberedningen välja;

Svarte Swartling, Umeå, 2 år (omval)
Elenor Hamberg, Kramfors, 2 år (nyval)
Roland Sjögren, Lycksele, 2 år (omval)
Lars-Ivar Pettersson, Piteå, 2 år (omval)
Desirè Olofsson, Lövånger 2 år (omval)

Kvarvarande ledamöter i valberedningen:
Erik Öhlén, Sundsvall, ett år kvar
Eva Jonsson Öhn, Strömsund, ett år kvar
Per-Erik Eriksson, Ragunda, ett år kvar
Gunnar Liljebäck, Överkalix, ett år kvar

Till sammankallande i valberedningen valdes Roland Sjögren.

Under året har huvudvalberedningen haft sex möten, lunch till lunch, två av dessa skedde i anslutning till förtroenderåden. Huvudvalberedningen har även haft fyra teamsmöten på kvällstid.

Valberedningens arbete har präglats av transparens och nära dialog med medlemmarna för att säkerställa rätt kompetens i styrelsen och övriga organ. Ledamöter från huvudvalberedningen deltog vid lokala årsmöten där de redogjorde för sitt arbete under året. Dessutom har de varit närvarade vid förtroenderåden. Valberedningens vice ordförande deltog fysiskt vid styrelsemötet i oktober.

Under hösten har tre inspirations-träffar hållits lunch till lunch för lokala valberedningar på olika platser. Syftet var att dela erfarenheter och stärka valberedningsarbetet. En särskild inspiratör deltog vid samtliga träffar, liksom representanter från huvudvalberedningen som bidrog med tips och erfarenheter.

Princip 6 – Styrelsen

Styrelsens kompetens ska vara anpassad till verksamhetens komplexitet och omfattning. Förutom medlemmar i föreningen ska styrelsen vid behov även ha externa ledamöter som tillför ytterligare kompetens. Styrelsens ordförande leder styrelsens arbete och ansvarar för att styrelsen arbetar på ett effektivt sätt. Ordföranden ska på ett objektivet sätt främja en öppen debatt och konstruktiva diskussioner inom styrelsen. Varje ledamot ska agera självständigt och med integritet.

Stämman beslutade enligt valberedningens förslag att välja en styrelse bestående av nio ledamöter inklusive ordförande. Ledamöter

valda på två år till och med stämman 2027; Stig Högberg (omval), Hilda Runsten (omval), Anders Pettersson (omval), Magnus Edin (omval), Birgitta Boström (nyval). Valda ledamöter intill ordinarie föreningsstämma 2026; Oskar Sjölund, Charlotta Kristow, Anders Jonsson och Jennie Hellman.

Styrelsen har under året fortsatt sitt arbete med att utveckla en kooperativ strategi för att stärka medlemsnyttan och demokratin i föreningen. Ett kooperativt utskott har bildats inom styrelsen med särskilt fokus för att driva dessa frågor mer strukturerat. Styrelsen har också initierat en arbetsgrupp för etiska riktlinjer för förtroendevalda, med målet att dessa riktlinjer ska antas av föreningsstämman 2026. Under hösten har styrelsens ordförande genomfört en intervju med samtliga ledamöter i styrelsen angående styrelsens arbete. Styrelsen har under året utvärderat sina styrelsemöten, genom att svara på följande frågeställningar. På nästa sida följer en procentuell fördelning av svaren under året.

Princip 7 – Ersättning till ledande befattningshavare

Företaget ska ha övergripande riktlinjer för ersättningar och villkor till ledande befattningshavare (vd och ledningsgrupp). Riktlinjerna ska tydligt ange hur ersättningar och villkor för vd och ledande befattningshavare fastställs. Styrelsen ska inrätta ett ersättningsutskott eller själv fullgöra uppgiften. Principer om ersättningar till ledande befattningshavare ska beslutas av stämman. Företagets revisorer ska granska hur principerna har tillämpats och lämna ett skriftligt yttrande till stämman.

Föreningsstämman beslutade om principer för ersättningar till ledande befattningshavare. Norra Skog följer en fastställd

Frågeställning

Svar

Har det varit balans mellan föredragningar och dialog?	Inte alls 2 %	Till viss del 12 %	Till stor del 78 %	Till mycket stor del 8 %
---	------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------------

Uppmärksammar vi de kooperativa frågorna?	Inte alls 0 %	Till viss del 10 %	Till stor del 63 %	Till mycket stor del 27 %
--	------------------	-----------------------	-----------------------	------------------------------

Har alla fått komma till tals?	Nej 0 %	Ja 100 %
---------------------------------------	------------	-------------

Har vi uppmärksammat strategiska frågor?	Inte alls 0 %	Till viss del 21 %	Till stor del 70 %	Till mycket stor del 9 %
---	------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------------

Närvaro på styrelsemöten

Stig Högberg	9 av 9
Charlotta Kristow	8 av 9
Hilda Runsten	8 av 9
Magnus Edin	8 av 9
Oskar Sjölund	9 av 9
Catrin Ingvarsson	2 av 3
Anders Jonsson	9 av 9
Anders Pettersson	9 av 9
Jennie Hellman	9 av 9
Birgitta Boström	6 av 6
Jörgen Ågren	7 av 9
Kjell Grönlund	2 av 3
Göran Eriksson	5 av 6

ersättningspolicy som bygger på transparens och marknadsmässighet. Styrelsens ersättningsutskott har haft två möten under året.

Princip 8 – Revision, risk och intern kontroll

Styrelsen ska etablera ett ramverk och processer för riskhantering och intern kontroll. Det ska vara anpassat till verksamhetens komplexitet och omfattning och vara föremål för årlig utvärdering. Styrelsen ska inrätta ett revisionsutskott eller själv fullgöra uppgiften. Styrelsen ska se till att personer som väljs för att granska verksamheten ur ett medlemsperspektiv har tillgång till relevant information om verksamheten och ett reglerat samarbete med externa revisorer.

Intern kontroll och riskhantering är en central del av föreningens styrning. Under året har risk- och revisionsutskottet haft två möten. Vid möten med risk- och revisionsutskottet har föreningens revisorer deltagit. Ett extra styrelsemöte genomfördes i september med fokus på säkerhetsarbetet. Riskanalyser har genomförts för att identifiera och hantera strategiska och operativa risker.

Framtidsspaning

Norra Skog står inför en spännande tid av förändringar. Skogsägarkåren förändras med allt fler distansskogsägare. Detta ställer ett ökat krav på digitalisering, hållbarhetskrav samt fler generationsväxlingar vilket påverkar både verksamheten och medlemsbasen. Under nästa år planerar styrelsen, inom ramen för den kooperativa strategin att fokusera på följande punkter:

- **Stärkt medlemsdialog** genom digitala forum och lokala aktiviteter där VO-rådens arbete utvecklas för att

stärka kopplingen mellan förtroendevalda och fältorganisationen.

- **Etiska riktlinjer** för förtroendevalda har tagits fram för beslut vid föreningsstämman.
- **Ledarprogram** som riktar sig till sbo-ordföranden och vice ordföranden startas upp.
- **100-årsjubileum** firas för att lyfta kooperationens styrka och långsiktighet när föreningen nästa år firar 100 år.

Granskningsrapport

Till Föreningsstämman 2026 i Norra Skog ekonomisk förening, organisationsnummer 794000–2665.

Vi av föreningsstämman utsedda förtroendevalda revisorer har översiktligt granskat föreningens tillämpning av principerna enligt Svensk Kod för styrning av kooperativa företag och styrelsens föreningsstyrningsrapport för år 2025.

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för att principerna i Koden följs och att detta redovisas och förklaras i föreningsstyrningsrapporten. Vår översiktliga granskning har en väsentligt mindre omfattning jämfört med en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige.

Vår granskning av de åtta principerna i Koden har skett utifrån ett medlemsperspektiv och enligt Svensk Kooperations vägledning för förtroendevalda revisorer. Särskild vikt har lagts vid Kodens principer om 1) syfte och medlemsnytta 2) demokratiska processer samt 3) medlemmarnas deltagande i företagets värdeskapande. Vi har även granskat styrelsens föreningsstyrningsrapport. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

Vår översiktliga granskning visar att föreningen i allt väsentligt har följt de åtta principerna i Svensk Kod för kooperativa företag och att styrelsens föreningsstyrningsrapport har upprättats enligt Koden.

Krokbäck och Virestad, 6 februari 2026

Helén Eriksson
Förtroendevald revisor

John-Arne Sandström
Förtroendevald revisor