



Lantbrukarnas  
Riksförbund

# Förenings- styrningsrapport för Lantbrukarnas Riksförbund

Verksamhetsåret

**2025**

# Innehåll

- 3 Bakgrund
- 4 LRF:s redovisning mot de åtta principerna:
  - 4 Princip 1 Syfte och medlemsnytta
  - 5 Princip 2 Demokratiska processer
  - 6 Princip 3 Medlemmarnas deltagande i företagets värdeskapande
  - 7 Princip 4 Stämman
  - 8 Princip 5 Valberedningen
  - 9 Princip 6 Styrelsen
- 10 Princip 7 Ersättning till ledande befattningshavare
- 11 Princip 8 Revision, risk och intern kontroll

## Rapport

Koden baseras på åtta principer. Till dessa principer finns också korta vägledande kommentarer. Företag som antar koden ska följa och rapportera kring de åtta principerna.

Denna rapportens struktur följer kodens åtta principer. Varje avsnitt inleds med kodens principer. Därefter följer en förklaring över hur LRF har arbetat med principen under året.

- Princip 1 Syfte och medlemsnytta
- Princip 2 Demokratiska processer
- Princip 3 Medlemmarnas deltagande i företagets värdeskapande
- Princip 4 Stämman
- Princip 5 Valberedningen
- Princip 6 Styrelsen
- Princip 7 Ersättning till ledande befattningshavare
- Princip 8 Revision, risk och intern kontroll

# Föreningsstyrningsrapport för Lantbrukarnas Riksförbund, förening u.p.a. enligt Svensk kod för styrning av kooperativa och ömsesidiga företag

Fastställd av LRF:s riksförbundsstyrelse 2026-03-04

## Bakgrund

### LRF och koden

Den 26 maj 2020 beslutade LRF:s riksförbundsstämma att anta Svensk kod för styrning av kooperativa och ömsesidiga företag (nedan koden) för LRF förening u.p.a. Genom att anta koden bedöms LRF:s målsättning att vara en organisation som präglas av ett tydligt föreningsdemokratiskt arbetssätt stärkas.

### Övergripande om kodens implementering i LRF

Lantbrukarnas Riksförbund, LRF, är samlingsnamn för Lantbrukarnas Riksförbund, förening u.p.a. (nedan "LRF u.p.a.") och Lantbrukarnas Riksförbund, ideell förening (nedan "LRF id"). Till LRF u.p.a. är knutet ett servicebolag, Lantbrukarnas Ekonomi-Aktiebolag. Det är endast LRF u.p.a. som är ett kooperativt företag i det som ryms inom samlingsnamnet LRF. Stämombeslutet att anta koden avser följaktligen endast LRF u.p.a.

Genom LRF:s organisering med bland annat en gemensam och samtidig riksförbundsstämma för LRF u.p.a. och LRF id, en identisk sammansättning av riksförbundsstyrelse för LRF u.p.a. och LRF id (med undantag för att det inte utse arbetstagarrepresentanter för LRF id) och samtidigt möten för riksförbundsstyrelsen för de två föreningarna är det inte enkelt att, i det sammanhang som denna rapport avser, särskilja beslut och styrning mellan de två föreningarna. Därför kommer denna rapport att utgå från perspektivet att kodens principer träffar båda föreningarna i den utsträckning det bedöms relevant och lämpligt. Samtidigt noteras att formellt avser antagandet av koden endast LRF u.p.a.

# LRF:s redovisning mot de åtta principerna

1

## Princip 1 – Syfte och medlemsnytta

Styrelsen ska säkerställa att företagets syfte, värdegrund och strategier utgår från medlemmarnas mening och att företaget långsiktigt levererar medlemsnytta.

Styrelsen ska säkerställa att företaget har en öppen kommunikation med medlemmar, medarbetare och andra intressenter, lägga fast riktlinjer för företagets uppträdande i samhället och ange vilka regelverk och principer som företaget följer.

### Redovisning avseende LRF

LRF:s medlemmar ges löpande tillfällen att delge styrelsen sina uppfattningar av vad medlemmarna ser som föreningens främsta uppgifter och vad som ger störst nytta för medlemmarna.

LRF har i föreningsdemokratiska processer med medlemsinflytande fastställt såväl organisationens värdegrund och vision samt enligt vilka principer LRF övergripande ska verka.

För LRF:s organisationsmedlemmar och LRF:s regionförbund (som representerar individ- och företagarmedlemmar samt regionala intressemedlemmar) är de formaliserade forumen Riksförbundsråd och Regionala råd två arenor där medlemmarna utöver riksförbundsstämman har möjlighet att delge styrelsen sina uppfattningar.

Under 2025 har LRF genomfört två riksförbundsråd. Dessa genomfördes som fysiska 2-dagarsmöten.

Därutöver genomfördes även tre regionala råd varav ett genomfördes som ett utvidgat råd. Två möten var fysiska och det utökade rådet genomfördes digitalt.

I december deltog LRF på en manifestation arrangerad av Copa Cogeca (EU:s största paraplyorganisation för lantbrukare och lantbrukskooperativ) i Bryssel, där 50 förtroendevalda från alla 17 regionförbund deltog. En traktor kördes symboliskt ner till Bryssel från Östergötland. Evenemanget skapade stort engagemang och sammanhållning i stora delar av organisationen och på sociala medier.

Hur medlemsnytta kan se ut finns det flera goda exempel på i LRF. Bara för att nämna några har tre kommunavdelningar visat goda exempel på hur medlemsnytta kan se ut i det lokala perspektivet. LRF Vansbro har satsat på ungdomar och ordnar gårdsbesök för alla åttondeklassare i kommunen, ett sätt att väcka intresse för lantbruk och säkra framtidens kompetens. LRF Söderhamn samlade politiker på gårdsbesök för att visa konsekvenserna av nya kraftledningarna och stå upp för äganderätten. För LRF Västerås ledde en motion från kommunavdelningen till förändrade regler för skydds jakt på dovhjort, en lösning som gör stor skillnad för lantbrukarna.

## 2

## Princip 2 – Demokratiska processer

Kooperativa företag har demokratiska processer där medlemmarnas mening får ett tydligt genomslag. Processerna ska på ett öppet och transparent sätt främja medlemmarnas medverkan i olika forum och ge möjlighet till påverkan och insyn i verksamheten. Medlemmarna utser också representanter till de högsta beslutande organen.

Styrelsen ska kontinuerligt utvärdera företagets demokratiska organisation och vid behov initiera förändringar.

### Redovisning avseende LRF

Även om allt kan förbättras är LRF en organisation som får anses ge medlemmar goda möjligheter att göra sin röst hörd. Det betyder inte att alla synpunkter och förslag leder till förändring. Men genom att driva en fråga som en motion kan ärenden drivas hela vägen upp till stämman och det sker i en omfattning som få andra föreningar kan mäta sig med. Under 2025 behandlades 70 motioner vid riksförbundsstämman.

Utöver motionsrätten, och fullmäktigerepresentation på riksförbundsstämman (för organisationsmedlemmar) kan medlemmar ta direktkontakt med styrerepresentanter på såväl lokal nivå som regional och riksnivå.

På Riksförbundsstämman 2024 beslutade stämman om nya stadgar. Stadgeändringen har fått fullt genomslag under 2025. Syftet med de nya stadgarna har varit att säkerställa medlemmarnas demokratiska rättigheter genom hela organisationen. Genom de nya stadgarna har alla LRF-medlemmar sin tillhörighet i en kommunavdelning. Förändringen föranleddes av en rad motioner, under flertalet år, innan processen inleddes 2018. Medlemmarna önskade att LRF skulle anpassa organisationen. Alla medlemmar och förtroendevalda gavs möjlighet att vara med och tycka till genom hela arbetet.

## Princip 3 – Medlemmarnas deltagande i företagets värdeskapande

Den kooperativa affärsmodellen utgår från att medlemmarna deltar i företagets värdeskapande genom två roller, en affärsrelation och en ägarrelation.

Styrelsen ska säkerställa att dessa relationer är utformade så att de främjar medlemmarnas ekonomi, engagemang och lojalitet.

### Redovisning avseende LRF

Redovisningen av kodens princip om värdeskapande är kanske den som tydligast särskiljer LRF och LRF:s särskilda organisering och syfte. LRF u.p.a. är något annat än en ”vanlig” ekonomisk förening. I rollen som folkrörelsebaserad företagorganisation för det gröna näringslivet sker värdeskapandet inte i första hand i en affärsrelation mellan föreningen och medlemmarna. Däremot är det tydligt att medlemmarna i LRF (såväl i LRF u.p.a. som LRF id) förväntar sig en tydlig medlemsnytta genom de olika verksamheter som sker genom LRF, där näringspolitiskt arbete, kommunikation till allmänheten, folkrörelseengagemang och gemensamma rabattupphandlingar kan nämnas särskilt.

För en närmare beskrivning av LRF:s verksamhet under året och vad den innebär för medlemmarna hänvisas till förordet till verksamhetsberättelsen för LRF.

## Princip 4 – Stämman

Stämman ska förberedas och genomföras på ett sådant sätt att goda förutsättningar skapas för medlemmarna att utöva sina medlemsrättigheter.

På stämman ska väljas en eller flera personer med uppdrag att granska verksamheten ur ett medlemsperspektiv och lägga fram en granskningsrapport till stämman.

### Redovisning avseende LRF

LRF:s riksförbundsstämma år 2025 genomfördes fysiskt på Sånga Säby 27-28 maj samtidigt som den sändes öppet på webben.

Utöver motionshanteringen beslutade stämman om ersättning för ledande befattningshavare i enlighet med svensk kod för styrning av kooperativa och ömsesidiga företag.

Enligt en nu etablerad ordning redogjorde förtroendevalda revisorer för den granskningsrapport de delgett stämman.

## Princip 5 – Valberedningen

Samtliga val, till styrelse, revisor och till andra förtroendeuppdrag, ska ske transparent och vara förberedda genom en strukturerad valberedningsprocess. Valberedningen ska också lämna förslag till arvoden för förtroendevalda.

Valberedningar kan förekomma på flera nivåer i organisationen och varje valberedning ska ha riktlinjer för sitt uppdrag. Valberedningens ledamöter ska, oavsett hur de utsetts, tillvarata företagets och medlemmarnas intresse.

### Redovisning avseende LRF

I LRF är valberedningar en väl etablerad funktion. Riksförbundsstämman utser en valberedning om 7-11 personer som har att dels föreslå styrelse för LRF men även lämna förslag på revisorer samt förslag på arvode och ersättningar till förtroendevalda.

Under arbetet med nya stadgar för LRF togs även en instruktion för valberedningen fram. Vid riksförbundsstämman 2025 antogs instruktionen och motsvarande instruktioner har även antagits vid regionförbundens regionstämmor och vid kommunavdelningarnas årsmöten. Syftet med instruktionen är att den ska beskriva valberedningens uppdrag och utgöra ett stöd i valberedningens arbete. Instruktionen för valberedningen (för alla nivåer inom LRF) är ett viktigt led i att blanda annat stärka transparensen kring valberedningens arbetssätt och underlätta för introduktion av framtida ledamöter i valberedningen.

Valberedningen har mellan stämman 2024 och 2025 haft 7 möten. Valberedningen har även deltagit i ett möte för erfarenhetsutbyte tillsammans med valberedningarna för Arla, Lantmännen, Södra och Växa, som tillkom detta år.

LRF har inte en etablerad struktur för helt fri nominering utan medlem som önskar föreslå person till förtroendeuppdrag kan enklast kommunicera det med berörd valberedning.

## Princip 6 – Styrelsen

Styrelsens kompetens ska vara anpassad till verksamhetens komplexitet och omfattning. Förutom medlemmar i föreningen ska styrelsen vid behov även ha externa ledamöter som tillför ytterligare kompetens.

Styrelsens ordförande leder styrelsens arbete och ansvarar för att styrelsen arbetar på ett effektivt sätt. Ordföranden ska på ett objektivet sätt främja en öppen debatt och konstruktiva diskussioner inom styrelsen. Varje ledamot ska agera självständigt och med integritet.

### Redovisning avseende LRF

Styrelsen för LRF:s riksförbund har under 2025 bestått av 14 personer varav två arbetstagarrepresentanter. Styrelsen har sammanträtt 12 gånger.

LRF:s riksförbundsstyrelse genomför årligen styrelseutvärderingar som både styrelse och valberedningen tar del av. Utöver det har ordföranden årligen enskilda samtal med samtliga ledamöter.

Som ett naturligt nästa steg i arbetet med framtidens folkrörelse och den stadgerevidering som LRF genomfört så antog LRF:s riksförbundsstyrelse i december 2025 en reviderad utbildningsstrategi för förtroendevalda. Under 2026 inleds ett långsiktigt arbete med att förverkliga strategin och skapa goda förutsättningar för förtroendevalda att känna trygghet i sina uppdrag och få möjlighet att utvecklas i dem.

En central del av arbetet blir att fånga upp behov och förutsättningar hos unga förtroendevalda. Detta är avgörande för att forma framtidens ledare och säkerställa att det även framöver finns engagerade personer inom de gröna näringarna.

## 7

## Princip 7 – Ersättning till ledande befattningshavare

Företaget ska ha övergripande riktlinjer för ersättningar och villkor till ledande befattningshavare (vd och ledningsgrupp).

Riktlinjerna ska tydligt ange hur ersättningar och villkor för vd och ledande befattningshavare fastställs.

Styrelsen ska inrätta ett ersättningsutskott eller själv fullgöra uppgiften.

Principer om ersättningar till ledande befattningshavare ska beslutas av stämman. Företagets revisorer ska granska hur principerna har tillämpats och lämna ett skriftligt yttrande till stämman.

### Redovisning avseende LRF

Ersättning till styrelsen i LRF riksförbund fastställs årligen av riksförbundsstämman.

Ersättning för VD framgår av till stämman 2025 framlagd koncernårsredovisning.

Av koden framgår att principer om ersättningar till ledande befattningshavare ska beslutas av stämman. Detta skedde även för verksamhetsår 2025 och stämman beslutade i enlighet med riksförbundsstyrelsens förslag.

## Princip 8 – Revision, risk och intern kontroll

Styrelsen ska etablera ett ramverk och processer för riskhantering och intern kontroll. Det ska vara anpassat till verksamhetens komplexitet och omfattning och vara föremål för årlig utvärdering.

Styrelsen ska inrätta ett revisionsutskott eller själv fullgöra uppgiften.

Styrelsen ska se till att personer som väljs för att granska verksamheten ur ett medlemsperspektiv har tillgång till relevant information om verksamheten och ett reglerat samarbete med externa revisorer.

### Redovisning avseende LRF

Styrelsen i LRF riksförbund genomför årligen en risk- och sårbarhetsanalys i formen av en Policy för riskriskhantering.

LRF:s riskhanteringsarbete syftar till att identifiera och analysera riskerna i verksamheten, värdera och bestämma lämpliga begränsningar (limiter och åtgärder) för dessa samt säkerställa att det finns effektiva interna kontroll- och rapporteringssystem. Arbetet delas in i olika riskområden och de konkreta aktiviteterna anpassas till respektive riskområde. Policy för riskhantering fastställdes av riksförbundsstyrelsen i mars 2024.

LRF har sedan många år ett revisions- och finansutskott. För 2025 har utskottet utgjorts av 5 styrelseledamöter som sammanträtt vid 4 tillfällen.



Lantbrukarnas Riksförbund  
105 33 Stockholm  
Telefon 010-184 40 00  
[www.lrf.se](http://www.lrf.se)

Verksamhetsåret  
**2025**