

Föreningsstyrningsrapport

Föreningsstyrningen är ett viktigt stöd i Landshypotek Ekonomisk Förenings strävan att skapa värde för sina intressenter och för styrelsens effektiva styrning och kontroll av verksamheten. Föreningsstämman antog 2020 Svensk Kod för styrning av kooperativa och ömsesidiga företag ("Koden"). Denna rapport är upprättad i enlighet med Koden, och redogör för hur föreningen under 2025 har arbetat med att förvalta och utveckla vår unika styrningsmodell. Varje avsnitt inleds med en återgivning av Kodens lydelse.

Princip 1. Syfte och medlemsnytta

"Styrelsen ska säkerställa att företagets syfte, värdegrund och strategier utgår från medlemmarnas mening och att företaget långsiktigt levererar medlemsnytta.

Styrelsen ska säkerställa att företaget har en öppen kommunikation med medlemmar, medarbetare och andra intressenter, lägga fast riktlinjer för företagets uppträdande i samhället och ange vilka regelverk och principer som företaget följer."

Syfte och uppdrag

Föreningen har som övergripande syfte att främja medlemmarnas ekonomiska intressen genom sitt helägda dotterbolag, Landshypotek Bank. Kärnan i uppdraget är att säkerställa konkurrenskraftig finansiering för ägare och arrendatorer av jord- och skogsbruksfastigheter för sitt företagande. Genom detta skapas goda förutsättningar för företagande och ett levande Sverige på landsbygden. Syftet är inte enbart finansiellt, utan handlar även om att stärka medlemmarnas långsiktiga möjligheter att utveckla sina verksamheter och bidra till hållbar tillväxt i de gröna näringarna.

Ägarstyrning genom ägardirektiv

Ägarnas styrning av föreningen sker genom regionmöten, föreningsstämman och styrelsen, i enlighet med föreningslagen, stadgarna, Koden samt antagna policyer, riktlinjer, instruktioner och arbetsordningar. Dessa dokument utgör ramen för hur föreningen styrs och hur ägarviljan omsätts i praktiken.

Föreningen utövar ägarrollen i sitt helägda dotterbolag genom ägardirektiv, utser bankstyrelse och följer löpande bankens utveckling och långsiktiga kapitalbehov. Det gällande direktivet uppdaterades 2024 efter en omfattande medlemsdialog och antogs på nytt under 2025. Direktivet anger ägarnas förväntningar på bankens lönsamhet, risknivå och marknadsstrategi samt utgör det centrala styrdokumentet för ägarviljans

genomförande. Direktivet omfattar även mål för kapitaltäckning och kommunikation och utgör en viktig grund för samspelet mellan föreningen och banken.

Ägardirektivet följs upp genom ett årshjul som skapar kontinuitet i styrningen. Processen börjar vanligtvis med gemensamma strategidagar i juni där föreningens och bankens styrelser möts för att diskutera långsiktiga mål och kapitalplaner. I september förankras inriktningen i Föreningsrådet för att säkerställa ägarperspektivet innan beslut. Under november fattar föreningsstyrelsen det formella beslutet om ägardirektivet, och i december redogör banken för sina affärs- och kapitalplaner för de kommande fem åren. Mellan dessa möten sker löpande månads- och kvartalsrapportering till styrelse, samt kvartalsrapportering till samtliga förtroendevalda i föreningen, vilket ger kontinuerlig insyn i hur banken levererar utifrån ägardirektivets mål.

Kommunikation med medlemmar och medarbetare

Föreningen strävar efter en öppen och tydlig kommunikation som stärker förståelsen för vår kooperativa modell. Under året har digitala nyhetsbrev varit en central kanal för att nå ut brett och regelbundet med information till medlemmarna.

Bankens nyanställda får en introduktionsutbildning om föreningens organisationsstruktur, ägarrollen och den kooperativa modellen, vilket säkerställer att ägarperspektivet är väl förankrat i den operativa verksamheten. Även de förtroendevalda erbjuds utbildning inom bland annat medlemsdemokrati, ägarstyrning och sina respektive uppdrag.

Genom dessa insatser stärks samspelet mellan medlemmar, förtroendevalda och bankens medarbetare, vilket bidrar till en gemensam förståelse för föreningens uppdrag och långsiktiga riktning.



Princip 2. Demokratiska processer

”Kooperativa företag har demokratiska processer där medlemmarnas mening får ett tydligt genomslag. Processerna ska på ett öppet och transparent sätt främja medlemmarnas medverkan i olika forum och ge möjlighet till påverkan och insyn i verksamheten. Medlemmarna utser också representanter till de högsta beslutande organen.

Styrelsen ska kontinuerligt utvärdera företagets demokratiska organisation och vid behov initiera förändringar.”

Medlemmarna och regionmöten

Föreningens representativa demokrati bygger på en styrningskedja som säkerställer att medlemmarnas röster når hela vägen från den enskilda medlemmen till föreningens högsta beslutande organ. Kedjan börjar hos föreningens cirka 31 000 medlemmar, som genom de årliga regionmötena i föreningens elva regioner utser sina representanter. Vid dessa regionmöten läggs grunden för medlemsinflytandet, eftersom varje medlem har en röst och därmed möjlighet att påverka vem som ska representera dem på nästa nivå. Från regionmötena går styrningen vidare till de 43 fullmäktige som utgör föreningsstämman.

Motioner – en kanal för påverkan

Medlemmar har även rätt att lämna in motioner till regionmöten och föreningsstämman. Detta utgör en viktig kanal för att lyfta frågor och förslag som anses viktiga för föreningens utveckling.

Vid föreningsstämman 2025 behandlades exempelvis en motion från region Norr om föreningens vision och

mission. Stämman beslutade att anta styrelsens förslag till svar på motionen, vilket visar hur medlemsinitiativ får genomslag.

Förtroendevalda

I föreningen finns cirka 130 medlemmar som är förtroendevalda och representerade i regionstyrelser och valberedningar. Dessa personer har en central roll i att driva föreningens arbete och säkerställa medlemsinflytande.

Föreningsråd

Föreningsrådet är föreningens rådgivande organ. Föreningsrådets huvudsakliga syfte är att:

- Möjliggöra en effektiv dialog mellan regionalt förtroendevalda och föreningsstyrelsen.
- Ge förslag på valberedning till föreningsstämman.

Föreningsrådet består av en ledamot från varje region som utsetts av regionstyrelserna på respektive regions konstituerande styrelsemöte. Mandattiden för ledamot i föreningsrådet är ett år. Det har under 2025 varit sju möten i föreningsrådet varav ett konstituerande möte.

Utskott och kommittéer

Under 2025 har föreningen arbetat genom ett utskott och tre kommittéer där ledamöter från föreningsstyrelsen, särskilt utsedda förtroendevalda och medarbetare i banken samverkat. Tillsammans har de drivit frågor inom fyra strategiska fokusområden: kapital och ägarfrågor, medlemsengagemang, värderingar och ambassadörskap.



Per-Olof Hilmér
ORDFÖRANDE
KAPITAL- OCH ÄGARUTSKOTTET

Kapital- och ägarutskottet består av tre valda ledamöter från föreningsstyrelsen. Utöver dessa deltar bankstyrelsens ordförande, bankens vd, CFO och chefsjurist som sekreterare. I utskottet förs dialoger om långsiktig kapitalförsörjning, utdelning och insatsutveckling mellan föreningsstyrelsen, bankstyrelsen och bankledningen. Dessa dialoger är avgörande för att skapa samsyn kring koncernens strategiska vägval. Utskottet fungerar som ett förberedande organ för föreningsstyrelsen och är en central kanal för att driva ägarviljan och ägarnas förväntningar.



Marie André
ORDFÖRANDE
MEDLEMSKOMMITTÉN

Medlemskommittén består av fem förtroendevalda från olika roller och geografier, vilket breddar perspektivet i viktiga demokratifrågor för en medlemsägd förening. En öppen medlemsdemokrati stärker engagemang och ansvarstagande i framtidsfrågor. Kommunikationsansvarig adjungeras in i kommittén för nära samarbete med banken.

Under året har medlemskommittén utbildat nya förtroendevalda och valberedare, som har en central roll i att föreslå rätt kandidater till framtida uppdrag. Medlemskommittén initierar även revideringar av arbetsordningar, som fastställs av styrelsen eller stämman.

Årets största satsning var det efterlängtade Höstmötet, där drygt 100 av 130 inbjudna förtroendevalda deltog. Under två dagar delades erfarenheter, gavs inspiration och fördjupades kunskapen om banken och vår gemensamma ägarroll. Ett arbete med att förtydliga mission och vision, baserat på en stämmotion, understryker vikten av fortsatt utveckling genom demokratiska processer.

Kommande år fortsätter medlemskommittén att utveckla utbildningar och stärka förtroendemansrollen för en långsiktigt hållbar medlemsorganisation.



Claes Mattson
ORDFÖRANDE
VÄRDERINGSKOMMITTÉN

Värderingskommittén består av sex ledamöter, varav en ordförande utsedd av föreningsstyrelsen. Kommittén har under 2025 säkerställt leveransen av marknadsvärderingar till banken. Under 2025 utfördes cirka 5 500 marknadsvärderingar.

Under året har kommittén framför allt arbetat intensivt tillsammans med banken med utformningen av den nya värderingsportalen, som är ett viktigt steg i att modernisera och effektivisera värderingsprocessen. Arbetet med att vidareutveckla portalen kommer fortgå under 2026.

Kommittén fortsätter även interagera hållbarhetsaspekter i värderingsarbetet, såsom klimat- och miljörisker och hur dessa påverkar marknadsvärdet på fastigheter. Detta är ett långsiktigt arbete som kommer utvecklas vidare under 2026.



Håkan Magnusson
ORDFÖRANDE
AMBASSADÖRSKOMMITTÉN

Ambassadörskommittén består av fyra förtroendevalda ledamöter, varav tre representerar olika regioner i landet och en ingår i föreningsstyrelsen. Bankens kommunikationsansvariga deltar som adjungerad ledamot vid kommitténs möten.

Kommitténs uppdrag är att fungera som en länk mellan föreningens förtroendevalda och bankens regionala kontor. Detta sker genom att bidra med idéer och förslag som främjar kunskapsspridning om banken och föreningen vid exempelvis mässor, kund- och medlemsträffar samt andra aktiviteter som genomförs i samverkan med bankens kundansvariga.

Under 2025 har kommittén, tillsammans med banken, påbörjat arbetet med att utveckla ett utbildningspaket för naturbruksgymnasier inom områdena ekonomi och entreprenörskap. Implementering av materialet planeras till 2026. Utbildningen ska vara anpassad till gällande läroplan och kunna användas vid naturbruksgymnasier i hela landet. Syftet är att stärka kunskapen om branschen samt öka kännedomen om banken och föreningen.



Föreningsgranskare

Föreningens demokratiska organisation och arbetsprocesser granskas av två förtroendevalda föreningsgranskare som utses av föreningsstämman. Deras uppdrag är att säkerställa att föreningens arbete sker i linje med medlemmarnas intressen.

Med medlemsperspektivet i fokus rapporterar föreningsgranskarna direkt till ägarna genom en granskningsrapport som presenteras och beslutas vid föreningsstämman.

Förtroendevalda föreningsgranskare för 2025 var Helena Löthgren och Henric Oscarsson.

Princip 3. Medlemmarnas deltagande i företagets värdeskapande

”Den kooperativa affärsmodellen utgår från att medlemmarna deltar i företagets värdeskapande genom två roller, en affärsrelation och en ägarrelation.

Styrelsen ska säkerställa att dessa relationer är utformade så att de främjar medlemmarnas ekonomi, engagemang och lojalitet.”

Medlemmens dubbla roll

Inom Landshypotek är medlemmens dubbla roll tätt sammanflätade och utgör kärnan i den kooperativa modellen. Ägarrelationen grundas i insatskapitalet som varje medlem investerar i föreningen. Det är detta kapital som möjliggör utdelning och stärker bankens finansiella stabilitet. Affärsrelationen innebär att

medlemmen, som kund i banken, får tillgång till konkurrenskraftig finansiering för jord- och skogsbruk, bolån och sparande. Tillsammans skapar dessa roller en cirkulär ekonomi där värdet som genereras återförs till ägarna.

Ekonomisk medlemsnytta

Den mest direkta ekonomiska nyttan är vinstdelningen. Vid föreningsstämman 2025 beslutades om en utdelning på 10 procent på insatskapitalet för verksamhetsåret 2024, vilket motsvarar omkring 207 mnkr. Det utgör ett konkret exempel på hur värdet som skapas gemensamt återförs till medlemmarna. Året dessförinnan var utdelningen 12 procent, vilket visar på en stabil och långsiktig ambition att säkerställa medlemsnytta.

Engagemang och lokal närvaro

Värdeskapandet handlar även om engagemang och närvaro. Genom våra cirka 130 förtroendevalda och Ambassadörskommittén finns Landshypotek representerat i hela landet, på mässor, kundträffar och i lokala nätverk. Denna struktur möjliggör för föreningen att kombinera finansiell styrka med lokal förankring och kunskap om medlemmarnas verklighet.

Princip 4. Stämman

”Stämman ska förberedas och genomföras på ett sådant sätt att goda förutsättningar skapas för medlemmarna att utöva sina medlemsrättigheter.

På stämman ska väljas en eller flera personer med uppdrag att granska verksamheten ur ett medlemsperspektiv och lägga fram en granskningsrapport till stämman.”

Högsta beslutande organ

Föreningsstämman är föreningens högsta beslutande organ och utgör kulmen på det demokratiska verksamhetsåret. Stämman består av de fullmäktige som valts vid regionmötena och beslutar för samtliga medlemmars räkning. Vid stämman behandlas centrala frågor som fastställande av resultat- och balansräkningar, ansvarsfrihet för styrelsen, utdelning, val av styrelse och revisorer samt övriga förtroendeuppdrag.

Föreningsstämma 2025

Föreningsstämman hölls den 29 april 2025 i Posthuset, Stockholm. Vid stämman fastställdes resultat- och balansräkningar, styrelsen beviljades ansvarsfrihet och beslut fattades om en utdelning på 10 procent av insatskapitalet, motsvarande 207 mnkr. Stämman genomförde även val av styrelse, revisorer och övriga förtroendeuppdrag. Ett viktigt steg för att modernisera styrningen var antagandet av uppdaterade arbetsordningar för föreningsgranskarna, valberedningen och föreningsrådet.



Princip 5. Valberedningen

”Samtliga val, till styrelse, revisor och till andra förtroendeuppdrag, ska ske transparent och vara förberedda genom en strukturerad valberedningsprocess. Valberedningen ska också lämna förslag till arvoden för förtroendevalda.

Valberedningar kan förekomma på flera nivåer i organisationen och varje valberedning ska ha riktlinjer för sitt uppdrag. Valberedningens ledamöter ska, oavsett hur de utsetts, tillvarata företagets och medlemmarnas intresse.”

Valberedningens uppdrag

Valberedningen har till uppgift att bereda föreningsstämmans beslut i val- och arvodesfrågor. Den centrala valberedningen tar fram förslag till styrelse, revisorer och föreningsgranskare samt föreslår arvoden inför stämman. Mandatperioden sträcker sig till och med nästa ordinarie föreningsstämma. Utöver den centrala valberedningen finns elva regionala valberedningar som inom respektive region bereder valen till regionstyrelserna och lämnar förslag till ledamöter och ordförande som prövas vid regionmötena. På föreningsstämman 2025 fastställdes dessutom en uppdaterad arbetsordning för valberedningen, i syfte att tydliggöra roller och ansvar i processen. Samtliga personer i valberedningen omvaldes 2025.

Valberedningen 2025

Christina Dahl, <i>ordförande</i>	Region Väst	Omval
Rickard Axdorf	Region Örebro	Omval
Peter Borring	Region Östergötland	Omval
Erik A Eriksson	Region Värmland	Omval
Esbjörn Olofsson	Region Mitt	Omval
Eva Karin Hempel	Region Skåne	Omval
Mats Widgren	Region Gotland	Omval

Arbetsätt

Inför ordinarie stämma genomför valberedningen en utvärdering av styrelsens arbete och samlade kompetens, som underlag för nomineringar och förslag. Valberedningen intervjuar styrelsens ledamöter samt för löpande dialog med regionstyrelseordföranden och de förtroendevalda föreningsgranskarna för att få en bred bild av föreningens behov. I framtagandet av förslag beaktas kompetensförsörjning och kontinuitet, liksom mångfald och geografisk spridning. Vid nyval genomförs även en ägarledningsprövning av Finansinspektionen.

Princip 6. Styrelsen och dess arbetsformer

”Styrelsens kompetens ska vara anpassad till verksamhetens komplexitet och omfattning. Förutom medlemmar i föreningen ska styrelsen vid behov även ha externa ledamöter som tillför ytterligare kompetens.

Styrelsens ordförande leder styrelsens arbete och ansvarar för att styrelsen arbetar på ett effektivt sätt. Ordföranden ska på ett objektivt sätt främja en öppen debatt och konstruktiva diskussioner inom styrelsen. Varje ledamot ska agera självständigt och med integritet.”

Styrelsens arbete och ansvar

Föreningsstyrelsen har det övergripande ansvaret för föreningens organisation och förvaltning. Vid ordinarie föreningsstämma 2025 omvaldes en styrelse bestående av sju ledamöter, med Per-Olof Hilmér som ordförande. Stämmans val innebär att styrelsen har mandat att leda föreningen fram till nästa ordinarie stämma. En av styrelseledamöterna i föreningen är även ledamot i bankens styrelse. För 2025 har Lars-Johan Merin varit ledamot i såväl föreningsstyrelsen som bankstyrelsen.

Närvaron på årets styrelsemöten har varit god, vilket illustreras nedan.

Närvaro styrelsen 2025

Ledamöter	Styrelsemöten
Per-Olof Hilmér	8/8
Marie André	8/8
Malin Brättemark ¹⁾	3/8
Maria Hugosson Bygge	7/8
Rickard Klingberg	8/8
Claes Mattsson	8/8
Lars-Johan Merin	6/8
Axel Roos	8/8

¹⁾ Malin Brättemark avgick vid stämman den 29 april 2025.

Styrelsens arbete styrs av en arbetsordning som omfattar fyra huvudsakliga områden:

1. ägarstyrningen av det helägda dotterbolaget Landshypotek Bank,
2. utvecklingen av medlemsorganisationen
3. värderingsfrågor, och
4. ambassadörsskapsfrågor för förtroendevalda.

Ovanstående uppdrag utgör ramen för hur föreningsstyrelsen säkerställer att föreningens syfte och strategier utgår från medlemmarnas intresse och är formulerade i ägardirektivet.

Princip 7. Ersättning till ledande befattningshavare

”Företaget ska ha övergripande riktlinjer för ersättningar och villkor till ledande befattningshavare (vd och ledningsgrupp).

Riktlinjerna ska tydligt ange hur ersättningar och villkor för vd och ledande befattningshavare fastställs.

Styrelsen ska inrätta ett ersättningsutskott eller själv fullgöra uppgiften.

Principer om ersättningar till ledande befattningshavare ska beslutas av stämman. Företagets revisorer ska granska hur principerna har tillämpats och lämna ett skriftligt yttrande till stämman.”

Föreningen har inga anställda eftersom den operativa verksamheten bedrivs av det helägda dotterbolaget Landshypotek Bank. Banken tillämpar en egen ersättningspolicy som följer de regelverk som gäller för finansiella företag och som säkerställer att ersättningar är hållbara, riskanpassade och långsiktigt utformade. Policyn övervakas av bankens ersättningsutskott, där även en representant från föreningsstyrelsen ingår, och som gör oberoende bedömningar av ersättningssystemet och dess tillämpning under året.

Ersättningar inom föreningen avser därför endast de förtroendevalda – styrelsen, föreningsgranskarna, valberedningarna och andra valda funktioner i medlemsorganisationen. Dessa ersättningar bereds av den centrala valberedningen och beslutas av föreningsstämman. Vid föreningsstämman 2025 fastställdes arvoden för kommande mandatperiod med utgångspunkt i inkomstbasbeloppet för 2025.

Princip 8. Revision, risk och intern kontroll

”Styrelsen ska etablera ett ramverk och processer för riskhantering och intern kontroll. Det ska vara anpassat till verksamhetens komplexitet och omfattning och vara föremål för årlig utvärdering.

Styrelsen ska inrätta ett revisionsutskott eller själv fullgöra uppgiften.

Styrelsen ska se till att personer som väljs för att granska verksamheten ur ett medlemsperspektiv har tillgång till relevant information om verksamheten och ett reglerat samarbete med externa revisorer.”

Föreningens verksamhet granskas av de två förtroendevalda föreningsgranskarna som utses av

föreningsstämman. De lämnar årligen en granskningsrapport till stämman, som beslutar om rapporten ska antas. Utöver detta anlitar föreningen Ernst & Young (EY) för internrevision och KPMG för externrevision. Samma revisionsfunktioner granskar även Landshypotek Bank, där den huvudsakliga verksamheten bedrivs.

Den huvudsakliga verksamheten bedrivs i det helägda dotterbolaget Landshypotek Bank. Bankens interna styrning och kontroll bygger på en tydlig organisationsstruktur med fastställda besluts- och rapporteringsvägar, befogenheter och ansvar. Ramarna för verksamheten utgörs av interna policyer, riktlinjer och instruktioner. Den löpande affärsverksamheten ansvarar för att dessa följs, liksom för att genomföra egenkontroller och hantera risker inom respektive område. Landshypotek strävar efter att en sund riskkultur ska präglade all verksamhet.

Tre försvarslinjer

Bankens arbete med riskhantering och intern kontroll följer principen om tre försvarslinjer:

Första försvarslinjen – affärsverksamheten

Affärsverksamheten har det primära ansvaret för intern kontroll och riskhantering. Varje medarbetare ansvarar för att hantera risker inom sitt område och säkerställa att etablerade rutiner följs.

Andra försvarslinjen – oberoende kontrollfunktioner

Den andra försvarslinjen utgörs av riskfunktionen, informationssäkerhetschef inklusive dataskyddsbud samt compliance. Dessa funktioner övervakar riskhantering och regelefterlevnad samt upprätthåller och validerar ramverk, metoder och modeller.

Tredje försvarslinjen – internrevision

Internrevisionen, utförd av EY, granskar och utvärderar såväl första som andra försvarslinjens arbete. Granskningen sker enligt en av styrelsen beslutad policy och årsplan och syftar till att granska och utvärdera den interna styrningen och kontrollen samt att ge en bild av hur väl processer och rutiner bidrar till verksamhetens uppsatta mål.

Intern kontroll avseende finansiell rapportering

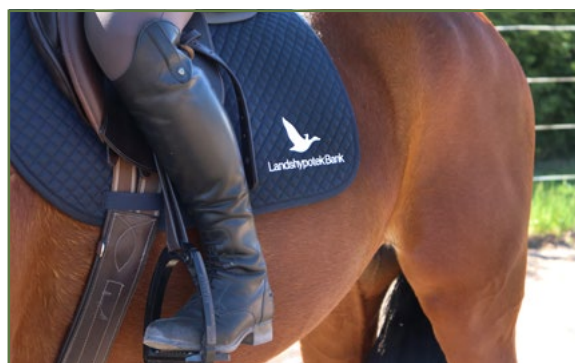
Bankens ekonomiavdelning ansvarar för den interna kontrollen avseende finansiell rapportering. Detta omfattar löpande bokföring, bokslut, extern rapportering och deklarerationer. Avdelningen ska även stötta beslutsfattande genom ekonomiska uppföljningar, prognoser och

analyser. Externrevisionen granskar tillförlitligheten i rapporteringen som en del av sitt uppdrag.

Styrelsen följer upp den interna kontrollen genom månadsvisa ekonomiska rapporter och genomgång av revisionsrapporter vid styrelsens sammanträden. Revisionsutskottet, där representanter från föreningsstyrelsen deltar vid relevanta tillfällen, säkerställer en fördjupad granskning av revisionens iakttagelser och bankens hantering av risker och kontroller.

Externrevision

KPMG utsågs vid föreningsstämman 2025 till auktoriserat revisionsbolag, med Dan Beitner som huvudansvarig revisor. Mandatperioden löper till nästa ordinarie föreningsstämma.



Styrelsen har ordet

Som ägare och fria företagare bär vi ett stort ansvar för att säkerställa att vår kooperativa bank, med sin spetskompetens inom lantbruk, står stabilt och hållbart samt kan möta de krav som framtidens förväntningar innebär. Därför arbetar vi kontinuerligt och målmedvetet med ägarfrågor, bland annat genom att kompetensutveckla vår förtroendemannakår och tillsammans tydliggöra våra ägarambitioner, både i nutid och för framtiden.

En motion från stämman 2025, som berör föreningens mission och vision, har behandlats på höstmötet, i samtliga regioner och i föreningsstyrelsen. En gemensam och tydlig målbild skapar kraft och energi i det fortsatta arbetet och bidrar, tillsammans med bankens strategi 2030, till utvecklingen av banken, landsbygden och jord- och skogsföretagarnas verksamheter.

Styrelseledamöter

Per datum för publicering av denna rapport



Per-Olof Hilmér

Född: 1964, Mellerud, ordförande.
Ledamot sedan 2013.
Lantmästare.
Vd i Grinstads Gårdsgas och Hjärtungens ekonomi. Ledamot i Biogas Brålanda, Biogas Dalsland Ekonomisk Förening och Hilmér Lantbruk.



Claes Mattsson

Född: 1957, Vreta Kloster, ledamot.
Ledamot sedan 2018.
Agronom, lantbrukare.
Ordförande i Gullbergs Häradsallmänning.
Ledamot i Häradsmarken och Häradsallmänningars förbund. Vice ordförande Östergötlands läns Hushållningssällskap.



Marie André

Född: 1960, Bromma, ledamot.
Ledamot sedan 2019.
Medicine doktor i sjukgymnastik och leg. sjukgymnast.



Lars-Johan Merin

Född: 1959, Fellingsbro, ledamot.
Ledamot sedan 2016.
Lantmästare.
Ordförande i Fellingsbro Lager & Fastigheter och WinStaff. Ledamot i Oppegården Holding och Spanssam Växt.



Maria Hugosson Bygge

Född: 1962, Stockholm, ledamot.
Ledamot sedan 2023.



Axel Roos

Född: 1971, Dylta bruk, ledamot.
Ledamot sedan 2021.
Auktoriserad finansanalytiker och jurist.
Ordförande och vd i Dylta Bruk Förvaltning.
Ledamot och vd i Pod Investment samt Axel Roos Förvaltning. Ledamot i Dyrken, Sydsvenska Intressenter, Boxholms Skogar, KumBro Stadsnät, KumBro Utveckling, KumBro Vind och Gravhögen.
Ordförande i Sveriges Jordägarförbund och Olmbratorp Utveckling AB.



Rickard Klingberg

Född: 1968, Gävle, ledamot.
Ledamot sedan 2019.
Jägmästare.
Ledamot och vd i Mackmyra Bruk Aktieföretag.
Ordförande i Norra Sverige Jordägareförening.