

# Bolagsstyrningsrapport

Folksam Liv är ett kundägt företag. Att det är kundägt innebär att det inte finns några aktieägare – det är i stället försäkringstagarna som är företagets ägare. Alla försäkringars grundidé är att dela risker. I Folksam Liv delas också vinsten. Överskottet går tillbaka till kunderna, dels via återinvestering i affären, dels via återbäring.

God bolagsstyrning handlar om att säkerställa att företag sköts hållbart, ansvarsfullt och så effektivt som möjligt. Förtroendet hos lagstiftare och i samhället för att företag agerar ansvarsfullt är avgörande för företagets frihet att förverkliga sina strategier för att skapa värde. En övergripande målsättning med Folksam Livs företagsstyrning är att den ska överensstämma med företagets vision och etiska principer.

Styrelsen ansvarar ytterst för organisationen och för förvaltningen av dess angelägenheter. Det är styrelsen som ansvarar för företagets interna styrning och kontroll samt för att det finns en policy och en organisation för det operativa arbetet kring detta.

## Styrande regelverk

Styrelsen är ytterst ansvarig för regelefterlevnaden medan vd har det operativa ansvaret.

## Externa regler

Bolagsstyrningen utgår från lagstiftning (främst försäkringsrörelselagen), Solvens II, vilket är ett EU-regelverk som syftar till att skapa en enhetlig europeisk försäkringsmarknad, Finansinspektionens föreskrifter och allmänna råd samt rekommendationer som Svensk kod för bolagsstyrning och Svensk kod för styrning av kooperativa och ömsesidiga företag.

Svensk kod för bolagsstyrning, senast reviderad den 1 januari 2024, vänder sig i första hand till företag noterade på en reglerad marknad i Sverige. Koden är i första hand skriven för aktiebolag, men är också relevant för företag som Folksam Liv med ett spritt ägar- och allmänintresse. Folksam Liv tillämpar koden med en mindre avvikelser; företagets revisorer granskar inte halvårs- eller niomånadersrapporten. Avvikelse från kodens bestämmelser sker med hänsyn till att företaget inte är ett aktiemarknadsföretag.

Fullmäktige har beslutat att även följa ”Svensk kod för styrning av kooperativa och ömsesidiga företag”. Syftet med koden är att främja medlemsdialogen och de demokratiska beslutsprocesserna i kooperativa/kundägda företag och att öka transparensen i styrelsens arbete. Nedan följer en redovisning av hur Folksam Liv följer och tillämpar principerna.

## Interna regelverk

Utöver de externa regelverken finns interna styrande regelverk som fastställts av fullmäktige, styrelse eller vd. Styrande regelverk utgörs främst av policyer och riktlinjer. Företagsstyrningssystemet formaliseras främst genom företagsstyrningspolicy och företagsstyrningsriktlinjerna. Därtill tillkommer ett antal interna styrdokument i form av strategidokument respektive andra interna regelverk.

De interna styrande regelverken genomgår en årlig översyn och uppdateras löpande vid behov. Alla styrande regelverk har en utsedd regelverksägare och minst en regelverksspecialist. Dessa interna styrande regelverk finns tillgängliga för medarbetare via företagets intranät.

## Exempel på interna regelverk

Bolagsordningen anger, tillsammans med lagstiftningen, verksamhetens ramar och ger en beskrivning av företaget och hur det ska styras. Fullmäktiges sammansättning samt ansvar framgår av bolagsordningen. Beslut om ändring av bolagsordningen sker på fullmäktigemötet. Ett beslut att ändra bolagsordningen är giltigt om två tredjedelar av samtliga röstande förenat sig om det.

I arbetsordningen för styrelsen tydliggörs styrelsens och styrelseordförandens ansvar. Här finns även regler för styrelsens utskott, deras sammanträden och deras sammansättning. Styrelsen beslutar även om instruktion för vd. Styrelsen fastställer företagsstyrningspolicy som omfattar områden som företagsstyrningssystem, strategi- och affärsplanering, riskhanteringssystem, internkontrollsystem, intressekonflikter, externrapportering, kontinuitet och säkerhet med flera. Bland övergripande regelverk som fastställs av styrelsen ingår även etiska regler, konkurrenspolicy, försäkringspolicy, kapitalhanteringspolicy, ersättningspolicy med flera.

## Syfte och medlemsnytta

Folksam Liv är ett kundägt företag, vilket innebär att bolagets kunder även är deras ägare. Det överskott som skapas går alltid tillbaka till bolagets kunder och används till återbäring, rabatter och för att förbättra villkoren.

Folksam Saks och Folksam Livs övergripande strategi för Folksamgruppen utgår från visionen *Våra kunder ska känna sig trygga i en hållbar värld*. Den pekar också ut syftet med verksamheten, *Vi gör trygghet enklare tillsammans*. Den sista delen är värderingarna, som beskriver hur Folksam ska agera, genom att vara personliga, engagerade och ansvarstagande. Affärsplanen beskriver de högst prioriterade övergripande områdena för kommande tre år. Folksam Livs övergripande mål handlar om en sammanhållen kundupplevelse, lönsam tillväxt och att vara effektiv i vardagen.

**Sammanhållen kundupplevelse:** Kunden ska möta ett Folksam i en sammanhållen kundupplevelse. Kunden ska känna sig sedd och uppleva att Folksam är ansvarstagande och engagerad i kundens livssituation och för ett hållbart samhälle. Folksam finns här för kunden och kunden möter oftast Folksam digitalt.

**Lönsam tillväxt:** Folksam fortsätter att utveckla sin affärsmodell med grupp försäkring, tjänstepension, försäkringar samt sparande som passar de många. Folksam utvecklar sitt samarbete med partners för att vara det självklara valet som försäkringsgivare och har även direktkontakt med slutkunden, som enkelt kan komplettera sitt engagemang, utgår från hållbarhet i erbjudandeutvecklingen och delar med sig av sin skadeförebyggande kunskap.

**Effektivitet i vardagen:** Folksam använder sin gemensamma operativa organisation för att samla kompetens där det är möjligt att uppnå synergier. Folksam arbetar med gemensam kultur och utvecklande medarbetar- och ledarskap som präglas av lärande, tillit och öppenhet. IT-miljön förenklas och data- och informationshanteringen effektiviseras. Nivån på driftskostnaderna bidrar till konkurrenskraften.

Folksam Liv har identifierat fem strategiska intressentgrupper som har störst påverkan på, och påverkas mest av, verksamheten och de beslut som fattas. Företaget har löpande dialog med och gör regelbundna mätningar för varje strategisk intressentgrupp. Resultatet från dialogerna är en viktig grund för utveckling. Den största av dessa intressentgrupper är Kunder/Ägare. Det övergripande målet är att ha branschens mest nöjda kunder. Mätningen görs i den återkommande kundundersökningen Folksam kundindex, FKI.

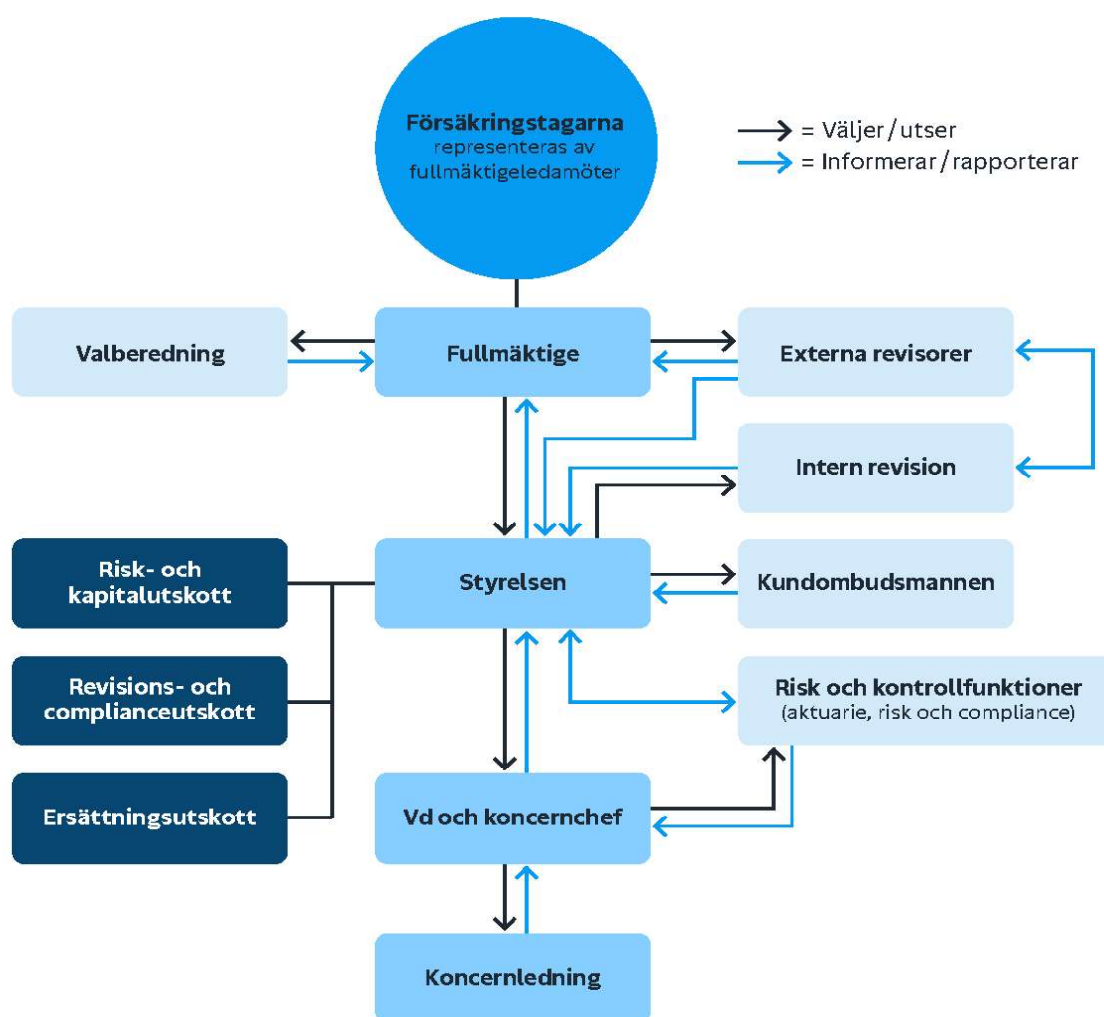
Många av kunderna kommer till Folksam Liv via samarbeten, exempelvis med fackliga organisationer och idrottsrörelsen. Genom dessa samarbeten och genom att ansluta stora grupper kan företaget ge attraktiva erbjudanden till förmånliga priser till kunderna. För kunder som inte har svenska som modersmål erbjuds kundservice på 15 andra språk. Det ger fler människor en möjlighet att få information om försäkring och sparande på sitt modersmål.

Som stor aktör inom den svenska pensionssparandebanschen har Folksam Liv möjligheter att påverka. Pensionen är något som för många ligger långt fram i tiden och förvaltningen av kundernas pensionssparande ska främja långsiktig trygghet utifrån avkastning och hållbar utveckling. Folksam Livs övertygelse är att ansvarsfulla företag på sikt blir mer lönsamma, vilket ökar möjligheten att ge kunderna en god avkastning, och att hållbarhetsarbete integrerat i erbjudande och verksamhet förbättrar förutsättningarna för långsiktig framgång. Företagets storlek och verksamhet ger möjligheter att vara en positiv kraft för kunderna och samhället i stort. Målsättningen är därför att vara ledande när det gäller hållbarhet. Folksam klimatmål är att ha nettonollutsläpp av växthusgaser i den egna verksamheten till 2030 och i placeringsportföljerna till 2050.

Folksam Liv står bakom flera internationella överenskommelser och ramverk. Några av dessa är FN:s Agenda 2030 och de globala hållbarhetsmålen, FN:s Global Compact och Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD). För närmare beskrivning och fler exempel, se Hållbarhetsrapporten sid 10.

## Demokratiska processer

Bilden nedan visar strukturen för de övergripande styrande organen; fullmäktige, styrelse och vd (tillika koncernchef). Eftersom Folksam Liv är ett kundägt företag finns det inte några aktieägare. På fullmäktigemötet företräds kunderna av fullmäktigeledamöter. Folksam Liv tillämpar därför kodens bestämmelser om aktieägare på fullmäktigeledamöterna.



Grundstrukturen i den nuvarande parlamentariska modellen tillkom 1958, men ses med jämna mellanrum över och justeras. Den senaste översynen genomfördes 2023. Ambitionen vid alla översyner och justeringar har varit att säkerställa försäkringstagarnas inflytande på bästa möjliga sätt.

Försäkringstagarnas inflytande i form av rösträtt, yttranderätt och förslagsrätt utövas på fullmäktige genom särskilt valda fullmäktigeledamöter. Ledamöterna utses dels av de organisationer som företräder försäkringstagarna, dels genom direktval av försäkringstagarna.

Försäkringskommittéer är permanenta organ där Folksam Liv och respektive organisation samarbetar för att lösa trygghetsfrågor för medlemmar. Genom arbetet i en försäkringskommitté skapas möjlighet till insyn och påverkan vad gäller produktutvecklingen och verksamheten i övrigt. Försäkringskommittén är rådgivande i frågor som behandlar de försäkringar eller tjänster som parterna har avtalat om, samt i försäkrings- och skadeärenden, när parterna kommit överens om detta.

Inflytande och påverkan kan även ske i andra former än i försäkringskommittén — då flera organisationer omfattas av samma eller lika försäkringslösning kan utvecklingsarbetet ske i gemensamma arbetsgrupper.

Om en kund inte är nöjd med ett beslut i ett ärende finns möjlighet att be om omprövning av Folksam Livs kundombudsman. Kundombudsmannen gör en opartisk bedömning och kan rekommendera företaget att ändra sitt beslut. Kundombudsmannen har dessutom rätt att föreslå förbättringar i verksamheten samt verka som intern remissinstans. Rapportering sker direkt till styrelsen. Styrelsen utser Kundombudsman. Marcus Kitti är utsedd till Folksam Livs kundombudsman.

## Medlemmarnas deltagande i företagets värdeskapande

För ett ömsesidigt försäkringsbolag motsvarar kundernas försäkringspremier de kooperativa bolagens medlemsinsatser. I ett kundägt bolag går vinsten tillbaka till företagets ägare, kunderna, i form av återbäring, premiesänkningar eller förbättrad service, tjänster och erbjudanden. Folksam Liv strävar efter att skapa värde för kunden i varje del av verksamheten.

**Produktutveckling och erbjudande:** Folksam Liv erbjuder produkter för att säkerställa en god pension. Kunderna ska uppleva att produkterna är enkla att förstå, lätta att förhålla sig till och att de känns viktiga. Erbjudandet utvecklas i takt med hur kundbehoven förändras.

**Försäljning och marknadsföring:** Kontakten med kunderna påverkar deras nöjdhet. I försäljningssammanhang utgår Folksam Liv från varje kunds enskilda behov. Företaget ska alltid ha ett rådgivande förhållningssätt och ska aldrig övertyga en kund att köpa något den inte behöver. De etiska riktlinjerna styr det dagliga arbetet.

**Service och rådgivning:** Digitalisering och förändrade beteenden hos kunderna driver på behovet av nya och förändrade sätt att bedriva verksamheten. Oavsett om kundmötet är digitalt eller bemannat ska det vara enkelt att få kontakt och få den hjälp som förväntas.

**Ansvarsfull kapitalförvaltning:** Förvaltningen av kundernas pengar ska främja långsiktig trygghet utifrån avkastning och hållbar utveckling. Folksam Liv är övertygade om att ansvarsfulla företag på sikt blir mer lönsamma, vilket ökar möjligheten att ge kunderna en god avkastning.

Se även *Syfte och medlemsnytta*, *Demokratiska processer* och *Fullmäktige* för hur kunderna deltar i företagets värdeskapande.

## Fullmäktige

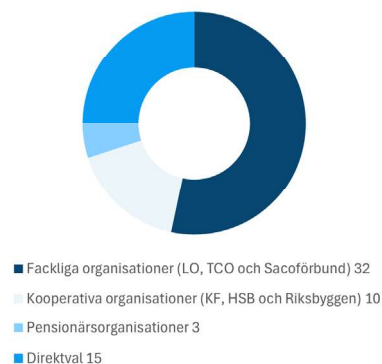
Det högsta beslutande organet är fullmäktige. Enligt bolagsordningen är försäkringstagarna i Folksam Liv delägare. Försäkringstagarnas inflytande i form av rösträtt, yttranderätt och förslagsrätt utövas på fullmäktigemötet genom särskilt valda fullmäktigeledamöter. Ledamöterna utses dels av de organisationer som företräder försäkringstagarna, dels genom direktval av försäkringstagarna.

Försäkringstagarna representeras av 60 fullmäktigeledamöter och mandatfördelningen baseras på antal försäkringstagare, premievolyms och strategisk betydelse för respektive kundgrupp och finns reglerad i bolagsordningen.

Enligt bolagsordningen ska ordinarie fullmäktigemöte hållas årligen under andra kvartalet. Information om fullmäktigemötet publiceras i god tid på [www.folksam.se](http://www.folksam.se). Där finns även möjlighet att anmäla frågor till fullmäktige. Försäkringstagare har möjlighet att närvara på fullmäktigemötet och anmälan för detta finns även det på webbplatsen. Fullmäktige beslutar om val av styrelseledamöter, styrelseordförande och revisorer. Valberedningens förslag till val av fullmäktigeordförande finns med i kallelsen till fullmäktige. För granskning av företagets verksamhet och interna kontroll ur ett kund- och ägarperspektiv, utses även fyra lekmannarevisorer, vilka avger sin rapport på fullmäktigemötet. Möteshandlingar publiceras på webbplatsen efter genomfört fullmäktigemöte. Under 2025 hölls fullmäktigemötet den 24 april i Stockholm.

Fullmäktige fastställer resultat- och balansräkningar, tar beslut om disposition av resultat samt beviljar styrelseledamöterna och vd ansvarsfrihet för verksamhetsårets förvaltning. Fullmäktige beslutar om val av styrelseledamöter, styrelseordförande samt revisorer. Fullmäktige fastställer även arvoden för dessa. Principer för ersättning och anställningsvillkor för vd och övriga ledamöter i Folksams ledningsgrupp fastställs också av fullmäktige.

### Mandatfördelning i Folksam Livs fullmäktige



## Valberedning

Valberedningen är fullmäktiges organ med uppgift att bereda fullmäktiges beslut i val- och arvodesfrågor i enlighet med bolagsordningen. Valberedningen ska bestå av fem ledamöter som utses av ordinarie fullmäktigemöte för en mandatperiod på ett år. Valberedningens sammansättning och den process som ska tillämpas för arbetet regleras i en instruktion för valberedningen.

Valberedningens huvudsakliga uppgift är att utarbeta förslag till val av fullmäktigeordförande, styrelseledamöter och styrelseordförande. Förslag ska även lämnas på val av revisorer och lekmannarevisorer. Vidare ska förslag lämnas på ersättningar till fullmäktigeordförande, fullmäktigeledamöter, styrelsens ordförande och vice ordförande, styrelseledamöter, ledamöter i styrelsens utskott, valanordnare, revisorer/revisionsbyrå och lekmannarevisorer.

Fullmäktigeledamöter och de organisationer som utser dessa får nominera styrelseledamöter till valberedningen. Information om detta finns på [www.folksam.se](http://www.folksam.se). Valberedning fram till och med 2026 års fullmäktige består av Susanna Gideonsson (ordförande), Mikael Sjöberg, Marie Ternbo, Anders Dahlquist-Sjöberg och Dag Klackenbergl.

## Styrelse

Fullmäktige utser styrelsen som ansvarar för företagets övergripande organisation och förvaltningen av företagets angelägenheter inom de ramar som fullmäktige och externa regelverk ger. I ett kundägt företag företräder styrelseledamöterna försäkringstagarna både som ägare och kunder. Styrelsen har 15 ledamöter, inklusive styrelseordförande. Tolv av dessa är valda på fullmäktige, varav två är oberoende, samt tre som är arbetstagarrepresentanter.



I valberedningens arbete med förslag till styrelseledamöter beaktas den samlade kompetens och erfarenhet som svarar upp mot företagets totala behov. Styrelsen ska exempelvis ha kompetens inom områden som: försäkrings- och finansmarknad, affärsstrategier och affärsmodeller, företagsstyrning, finansiell analys, aktuariell analys, regler som gäller för den tillståndspliktiga verksamheten samt kundkännedom.

Styrelsen och styrelseledamöterna ska, såväl ur ett helhetsperspektiv som enskilt, uppfylla de kompetenskrav som ställs i gällande regelverk, samt ha kunskap och erfarenhet som är relevant utifrån verksamhetens karaktär och inriktning. För att säkerställa detta gör valberedningen varje år en lämplighetsprövning av styrelsen och styrelseledamöterna.

Valberedningen ska utöver kravet på mångsidighet och bredd i styrelsen eftersträva en jämn könsfördelning. Vid fullmäktigemötet valdes fem kvinnor samt sju män till styrelsen. Enligt koden ska majoriteten av de fullmäktigevalda styrelseledamöterna vara oberoende i förhållande till företaget och företagsledningen. Enligt valberedningen uppfyller samtliga ledamöter förutsättningar för sådant oberoende.

Styrelsen fastställer årligen dels en arbetsordning, dels en så kallad strategisk dagordning. Syftet med dessa handlingar är att skapa ett effektivt styrelsearbete genom att bland annat bestämma när under året olika ämnesområden ska behandlas.

Styrelsens övergripande uppgift är att för kundernas räkning förvalta företagets angelägenheter. Styrelsen ska bland annat se till att organisationen är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och företagets ekonomiska förhållanden i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Vidare ska styrelsen fortlöpande kontrollera företagets ekonomiska situation vilken regelbundet ska rapporteras till styrelsen. Det är styrelsen som utser företagets vd samt vice vd.

## Styrelsens arbete

Under året hölls nio styrelsemöten. Styrelsens utskott; risk- och kapitalutskottet hade under året sex sammanträden, revisions- och complianceutskottet sex sammanträden och ersättningsutskottet sju sammanträden. Inför varje ordinarie sammanträde har styrelsen fått en skriftlig rapport av vd, vilken behandlat viktiga händelser i Folksam Liv, men också i branschen i övrigt.

I enlighet med den strategiska dagordningen har styrelsen under året bland annat behandlat följande: kontinuerligt följt upp förverkligandet av ett antal strategiska mål, egen risk- och solvensbedömning (ORSA), finansiella rapporter, kvartalsrapporter, affärsplan, budget och prognosrapporter, Solvens II-rapportering, genomgång av dotterföretagens verksamheter, ekonomi-, omvärlds- och konkurrentanalyser, intressekonflikter, aktuarierapporter, compliancerapporter, riskrapporter, internrevisionsrapporter, fastställt ett återförsäkringsprogram, genomfört en årlig regelverksgenomgång av samtliga av styrelsen fastställda regelverk, fastställt ett belöningsprogram samt sammanträtt med den externa revisorn och lekmannarevisorerna.

På ordinarie styrelsemöten finns tid avsatt för fördjupning. Det kan dels utgöras av de fasta temaområden som styrelsen fastställt, dels av ad hoc anmälda fördjupningsfrågor under året. För att få tillfälle att diskutera strategiska och framtidsblickande frågor mer ingående genomför styrelsen under året även ett seminarium. Temat för seminariet var "Folksams affär". På seminariet behandlades frågor som påverkar företagets affär på sikt, såsom befolkningsförändringar, ekonomisk politik och förhållandet till USA, programmet "Konkurrenskraft Folksam", kundorientering, automatisering och digitalisering, med mera. Därutöver gavs en historisk inblick, och framtida planer, avseende Folksams grupp försäkring och Folksams forskning.

Under året hölls två möten för samtliga styrelseordföranden inom Folksam Liv-gruppen för att åstadkomma en bättre samverkan med dotterföretagen vad gäller egen risk- och solvensbedömning där föreslagna scenarier och efterföljande resultat diskuterades. Det hölls även en genomgång av de kapitalkvoter som under året rapporterats till Finansinspektionen.

Enligt koden ska styrelsen årligen utvärdera styrelsearbetet med syfte att utveckla dess arbetsformer och effektivitet. En sådan utvärdering genomfördes under november i form av en webbenkät. Utvärderingen omfattar områden som "kunskap och kompetens" (dels avseende styrelsen som helhet, dels avseende enskilda ledamöterna), "styrelsearbete och möten" samt "roller och samarbeten". Resultatet rapporterades och diskuterades på styrelsemötet i december. Rapporten delgavs även valberedningen.

## Styrelsens arbetsfördelning

Styrelsen kan inte delegera sitt ansvar men den kan utse utskott som bereder frågor inom ett visst område. Utskottens sammansättning, ansvar och befogenheter med mera regleras i styrelsens arbetsordning.

## Risk- och kapitalutskott

Utskottet bistår styrelsen i arbetet med riskhantering, solvenskrav och kapitalbehov och bidrar därigenom till att utveckla Folksam Livs samlade hantering av dessa områden. Utskottet bedömer löpande företagets och gruppens samlade riskbild samt utfallet av risktagandet, och inför styrelsens beslut:

- Lämnar rekommendationer och åtgärdsförslag för företagets och gruppens risk- och kapitalstyrning.
- Bedömer och lämnar förslag på processer, metoder och modeller gällande risk- och kapitalfrågor.
- Utvärderar företagets och gruppens egen risk- och solvensbedömning.

- Utvärderar alternativa scenarier relaterade till företagets och gruppens egna risk- och solvensbedömning.
- Bedömer förslag till återförsäkringsprogram.
- Bereder placeringspolicy, försäkringspolicy samt relevanta delar av företagsstyrningspolicy.
- Behandlar frågor som rör tilldelning av återbäring.

Utskottet består av tre styrelseledamöter och utses för en period om ett år. Ledamöter är: Cecilia Hermansson (ordförande), Lars Ericsson och Göran Arrius.

## Revisions- och complianceutskottet

Utskottets huvudsyfte är att bistå styrelsen i att fullgöra dess skyldigheter och ansvar för den finansiella rapporteringen samt den interna styrningen och kontrollen i moderföretaget och i dotterföretagen.

På uppdrag av styrelsen har utskottet uppgift att:

- Säkerställa den finansiella rapporteringen.
- Bedöma den interna styrningen och kontrollen inklusive riskhanteringen.
- Bedöma regelefterlevnaden.
- Utvärdera kvaliteten på intern- och externrevision, inklusive övervakning av externrevisionens opartiskhet.

Utskottet består av tre styrelseledamöter och utses för en period om ett år. Ledamöter är: Britt Hansson (ordförande), Anna Almqvist och Robert Eriksson.

## Ersättningsutskott

Styrelsen har även ett ersättningsutskott som är gemensamt med Folksam Sak, läs mer under rubriken "Ersättning till ledande befattningshavare".

# Styrelse Folksam Liv

## Lars Ericsson

Styrelseordförande  
Invald 2015. Född 1963.

### Nuvarande uppdrag

Styrelseledamot i Kooperativa förbundets styrelse (KF) samt i MedMera Bank AB. Ledamot i Risk- och kapitalutskottet för Folksam Liv samt i Folksams ersättningsutskott. Ledamot i Folksam Tjänstepension AB. Ordförande i We effect.

### Urval av tidigare uppdrag

Vd KF Stockholm. Styrelseordförande i Coop Butiker och Stormarknader AB samt MedMera Bank. Ledamot i Folksams valberedning. Styrelseledamot för Coop Sverige, Ambulanssjukvården i Stockholm samt Folkvandvården i Stockholms län. Affärsområdes- och marknadschef i Swedbank och kommunalråd Tyresö kommun.

### Utbildning

Gymnasieexamen.

## Göran Arrius

Vice ordförande  
Invald 2013. Född 1959.

### Nuvarande uppdrag

Ordförande Saco. Styrelseordförande Akademikernas a-kassa (AEA). Ledamot i styrelsen för Folksam Tjänstepension AB. Ledamot i Risk- och kapitalutskottet för Folksam Liv.

### Urval av tidigare uppdrag

Ordförande i Jusek. Ordförande i Saco-föreningen på SEB. Arbetstagarrepresentant i styrelsen för SEB. Styrelseledamot i Första AP-fonden. Styrelseordförande Folk och Försvar.

### Utbildning

Examen Militärhögskolan. Officersexamen Kungliga Sjökrigsskolan.

## Anna Almqvist

Ledamot  
Invald 2022. Född 1985.

### Nuvarande uppdrag

Ekonom, LO.

### Urval av tidigare uppdrag

Analytiker på Myndigheten för tillväxtpolitiska utvärderingar och analyser. Utredare på International business Leaders Forum (IBLF). Styrelseledamot i Svenska kommittén för United World Colleges (UWC).

### Utbildning

Fil mag och Pol kand, båda med huvudområde nationalekonomi, Lunds universitet. Master of Science, London School of Economics and Political Science.

## Johan Eriksson

Ledamot  
Invald 2025. Född 1966.

### Nuvarande uppdrag

Konsult i eget bolag. Strategisk rådgivare.

### Urval av tidigare uppdrag

Vd för BankID. Vice vd, affärsansvarig och ansvarig för BankID-konceptet. Affärsutveckling och systemutveckling inom finansindustrin.

### Utbildning

MBA Financial Management, Handelshögskolan i Stockholm.

## Robert Eriksson

Ledamot  
Invald 2020. Född 1967.

### Nuvarande uppdrag

Ekonomichef på Svenska Kommunalarbetareförbundet. Ledamot i Revisions- och complianceutskottet för Folksam Liv samt Folksam/Kommunals försäkringskommitté. Styrelseordförande i Komanco AB samt i Arena Idé Kapital AB. Styrelseledamot i fastighetsbolaget Polstjärnan HB samt Bantorget hyresbostäder AB.

### Urval av tidigare uppdrag

Ekonomichef samt IT-ansvarig för GS-facket och dessförrinnan Union to union. Internbanksansvarig Postnord.

### Utbildning

Civilekonom, Stockholms universitet. Certifierad controller, FAR.

## Britt Hansson

Ledamot  
Invald 2015. Född 1966.

### Nuvarande uppdrag

Vd och koncernchef för OK ekonomisk förening. Styrelseordförande i OK-Q8 AB samt Q8 Danmark A/S. Styrelseledamot i bland annat Fremia. Ordförande i Revisions- och complianceutskottet för Folksam Liv.

### Urval av tidigare uppdrag

Skandinavisk direktör för HR, Integration, IT och Inköp på OKQ8. Vd för OKQ8 Bank. Nordisk CFO McDonald´s. Styrelseledamot i KF, OKQ8 Bank, Bra Bil, Apotek Produktion och Laboratorier, Petrolia samt Företagsekonomiska föreningen.

### Utbildning

Civilekonomexamen Örebro universitet. Ledarskapsutbildning Ashridge Business School. Authentic Leadership Development Harvard Business School.

## Cecilia Hermansson

Ledamot  
Invald 2015. Född 1962.

### Nuvarande uppdrag

Forskare, KTH. Konsult inom national- och företagsekonomi. Ledamot i styrelserna för Creades, HUI, Infostat, G-förvaltning och Entreprenörskapsforum. Ordförande i Handelsn Ekonomiska råd. Ordförande i Risk- och kapitalutskottet för Folksam Liv. Ledamot i Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien (IVA).

### Urval av tidigare uppdrag

Chefekonom, Swedbank, Tf departementsråd, Finansdepartementet. Makroekonom på Sida och svenska ambassaden, Nairobi. Ledamot i Finanspolitiska rådet. Ordförande i Klimatpolitiska rådet och Industrins ekonomiska råd, ledamot Medlingsinstitutets insynsråd.

### Utbildning

Docent och Ekonomie doktor, KTH. Civilekonom Handelshögskolan.

## Leif Linde

Ledamot  
Invald 2025. Född 1955.

### Nuvarande uppdrag

Styrelseordförande i arbetsgivarföreningen Fremia samt i Fonus. Styrelseledamot i Familjens jurist. Ordförande i Fremia service AB.

### Urval av tidigare uppdrag

Styrelseordförande i KF och Coop Sverige AB. Styrelseledamot Folksam Sak. Vd Riksbyggen. Förbundsdirektör KF. Vd Konsumentföreningen Svea. Ledamot i Svensk kooperativ. Vd Konsumentföreningen Svea. Generaldirektör Ungdomsstyrelsen. Partisekreterare Socialdemokraterna. Förbundssekreterare ABF och SSU.

### Utbildning

Gymnasieexamen.

# Styrelse Folksam Liv

## Peter Lökvist

Ledamot  
Invald 2025. Född 1967.

### Nuvarande uppdrag

Förbundskassör och förbundsstyrelseledamot Svenska Transportarbetareförbundet. Revisor Transports A-kassa Ledamot LO:s finanskommitté.

### Urval av tidigare uppdrag

Chef Internationella enheten Svenska Transportarbetareförbundet. Generalsekreterare Nordiska Transportarbetarefederationen.

### Utbildning

Gymnasieexamen.

## Robin Smith

Ledamot  
Invald 2025. Född 1974.

### Nuvarande uppdrag

Vice ordförande Sveriges Lärare. Ledamot Union to Union, Lärarstiftelsen, Gemfast AB, Nordiska lärarorganisationers samråd, OFR:s konfliktutskott och PRK:s överstyrelse. Gymnasielärare, Stiftelsen Viktor Rydbergs skolor.

### Urval av tidigare uppdrag

Styrelseledamot Lärarnas Riksförbund. Styrelseledamot Sveriges Lärare.

### Utbildning

Gymnasielärarexamen, Uppsala universitet.

## Kerstin Wallentin

Ledamot  
Invald 2021 Född 1964.

### Nuvarande uppdrag

Styrelseordförande i KF och Coop i Sverige AB. Styrelseordförande Coop Östra förening. Styrelseledamot i Riksbyggen och Leja Åkeri.

### Urval av tidigare uppdrag

Avdelningschef Kommunikation/Marknad, Systembolaget. Marknad och kommunikationsdirektör, ATG. Ledarroller inom KF/COOP. Ledamot, SEEM.

### Utbildning

Linjen för Personal och arbetslivsfrågor, Stockholms universitet.

## Sineva Ribeiro

Ledamot  
Invald 2022. Född 1968.

### Nuvarande uppdrag

Ordförande samt kanslichef, Vårdförbundet. Styrelseledamot TCO samt Union to Union. Vice ordförande SSN (Nordisk förening för sjuksköterskor). 1:e vice ordförande i ICN (International council of Nurses).

### Urval av tidigare uppdrag

Ledamot i Statens medicinskt etiska råd (SMER). Ledamot i EFN (Europafederationen för sjuksköterskor). Sjuksköterska, Sahlgrenska.

### Utbildning

Specialist sjuksköterskeexamen inom kirurgisk omvårdnad, Göteborgs högskola.

## Arbetstagarrepresentanter i styrelse

### Anneli Ersson

Arbetstagarrepresentant sedan 2024.  
Född 1967.

### Utsedd av

Forena Folksam.

### Anställd i Folksam sedan

1984.

### Susanna Järnek

Arbetstagarrepresentant sedan 2012.  
Född 1968.

### Utsedd av

Akademikerföreningen inom Folksam.

### Anställd i Folksam sedan

1999.

### Jan Sandström

Arbetstagarrepresentant sedan 2023.  
Född 1963.

### Utsedd av

Handels Klubb Försäkringsanställda.

### Anställd i Folksam sedan

1990

Namn	Funktion i styrelsen	Styrelsemöten <sup>1)</sup>	Ersättningsutskott <sup>2)</sup>	Revisions- & complianceutskott		Risk- & kapitalutskott
Lars Ericson	ordförande	9 av 9	7 av 7	-	-	5 av 6
Göran Arrius	vice ordf.	9 av 9	-	-	-	6 av 6
Anna Almqvist	ledamot	9 av 9	-	6 av 6	-	-
Johan Eriksson <sup>5)</sup>	ledamot	7 av 7	-	-	-	-
Robert Eriksson	ledamot	8 av 9	-	6 av 6	-	-
Britt Hansson <sup>3)</sup>	ledamot	9 av 9	-	6 av 6	-	-
Cecilia Hermansson <sup>4)</sup>	ledamot	9 av 9	-	-	-	6 av 6
Leif Linde <sup>5)</sup>	ledamot	7 av 7	-	-	-	-
Peter Lökvist <sup>5)</sup>	ledamot	6 av 7	-	-	-	-
Robin Smith <sup>5)</sup>	ledamot	7 av 7	-	-	-	-
Sineva Ribeiro	ledamot	7 av 9	5 av 5	-	-	-
Kerstin Wallentin	ledamot	9 av 9	-	-	-	-
Jesper Andersson <sup>5)</sup>	ledamot	0 av 2	-	-	-	-
Eva Eriksson <sup>6)</sup>	ledamot	0 av 2	-	-	-	-
Johanna Jaara Åstrand <sup>6)</sup>	ledamot	2 av 2	2 av 2	-	-	-
Johan Lindholm <sup>6)</sup>	ledamot	2 av 2	-	-	-	-
Anneli Ersson	arbetstagarrepr.	9 av 9	-	-	-	-
Susanna Järnek	arbetstagarrepr.	9 av 9	-	-	-	-
Jan Sandström	arbetstagarrepr.	9 av 9	-	-	-	-
Ulf Andersson <sup>7)</sup>	ledamot	-	2 av 2	-	-	-
Kent Bursjö <sup>7)</sup>	ledamot	-	5 av 5	-	-	-

<sup>1)</sup> Ordinarie möten och konstituerande möte. Därutöver har det hållits ett seminarium, två ORSA-möten (egen risk- och solvensbedömning) där enbart styrelseordförande och ordförande i Risk- och kapitalutskottet närvarar.

<sup>2)</sup> Gemensamt utskott för Folksam Sak och Folksam Liv

<sup>3)</sup> Ordförande i Revisions- och complianceutskottet

<sup>4)</sup> Ordförande i Risk- och kapitalutskottet

<sup>5)</sup> Valdes in vid fullmäktige

<sup>6)</sup> Avgick vid fullmäktige

<sup>7)</sup> Styrelseledamot i Folksam Sak, ingår i Ersättningsutskottet.

<sup>8)</sup> Ett möte med Revisions- och complianceutskott där ordförande för Risk- och kapitalutskott deltagit.

#### Ersättning till styrelsens ledamöter

##### Fullmäktige beslutar om styrelsens arvoden vilka består av dels ett årsarvode, dels ett sammanträdesarvode

##### Årsarvoden beslutade av fullmäktige 2025

Styrelseordförande	232 300
Vice styrelseordförande	125 800
Övriga styrelseledamöter	89 000
Ordförande i Risk- och kapitalutskott	89 200
Ledamöter i Risk- och kapitalutskott	55 200
Ordförande i Revisions- och complianceutskott	89 200
Ledamöter i Revisions- och complianceutskott	55 200
Ledamöter i Ersättningsutskott	21 700

##### Sammanträdesarvode beslutade av fullmäktige 2025

Samtliga ovan utom ledamöter i Ersättningsutskottet	9 300
Ledamöter i Ersättningsutskottet (gemensamt med Folksam Sak)	
- arvodet avser Folksam Livs andel	4 650

Se även not 45 ("Medelantal anställda samt löner och ersättningar") för uppgift om årets totala arvodesutbetalningar.

## Ersättning till ledande befattningshavare

Styrelsen har ett ersättningsutskott som är gemensamt för Folksam Sak och Folksam Liv med ledamöter från båda styrelserna. Utskottet bereder och lämnar till respektive företags styrelse förslag till principer för ersättning och andra anställningsvillkor för vd och ledamöter i koncernledningen. Principerna fastställs av styrelserna och godkänns därefter av respektive fullmäktige. Utskottet beslutar även om lön, andra ersättningsförmåner och övriga anställningsvillkor för chefen för Internrevision. Vid somliga tillfällen konsulterar vd utskottet i frågor som rör annan personals lön, andra ersättningsförmåner och övriga anställningsvillkor. Utskottet säkerställer att Folksams ersättningspolicy bereds och följs upp.

Ledamöter är: Kent Bursjö (styrelseledamot i Folksam Sak och ordförande i ersättningsutskottet), Sineva Ribeiro (styrelseledamot i Folksam Liv) och Lars Ericsson (styrelseledamot i Folksam Liv).

## Revision, risk och intern kontroll

Inom Folksam Liv följer risk- och kontrollorganisationen en modell med tre ansvarslinjer vilket beskrivs i not 2 ”Upplysningar om risker” avsnitt ”Risk- och kontrollorganisation”.

Riskhanteringsfunktionen och aktuariefunktionen har organiserats i en gemensam sektion, medan compliancefunktionen utgör en egen sektion. Dessa är skilda från motsvarande funktioner i Folksam Sak-gruppen och fristående från den operativa verksamheten. Funktionerna är underställda vd men är även ålagda att rapportera till styrelsen.

### Riskhanteringsfunktion

Riskhanteringsfunktionen ansvarar bland annat för att utveckla och förvalta riskhanteringssystemet samt stödja första ansvarslinjen i att genomföra riskhantering effektivt. Ansvar, mandat och uppgifter framgår av företagsstyrningsriktlinjerna. Ansvarig för företagets riskhanteringsfunktion är Carola Fornelid.

### Aktuariefunktion

Aktuariefunktionen ansvarar för att samordna de försäkringstekniska beräkningarna, vilket bland annat innebär att säkerställa lämpligheten i använda metoder och antaganden samt att validera kvaliteten i beräkningar och underliggande data. Aktuariefunktionen ansvarar också för att bedöma risker i försäkringsrörelsen, bidra till företagets riskhanteringssystem och analysera nya lagar och föreskrifter som påverkar ansvarsområdet. Aktuariefunktionen är normgivande på det aktuariella området och har en stödjande roll gentemot övriga

aktuariella resurser i företaget. Ansvar, mandat och uppgifter framgår av företagsstyrningsriktlinjerna. Ansvarig för företagets aktuariefunktion är Dan Nedergård.

### Compliancefunktion

Compliancefunktionen ansvarar bland annat för att identifiera, övervaka och rapportera risker kopplat till externa eller interna regler för den tillståndspliktiga försäkringsverksamheten. Compliancefunktionen kontrollerar, följer upp och utvärderar regelefterlevnaden i verksamheten samt utgör ett stöd för verksamheten och företagets ledning i frågeställningar rörande efterlevnad och förändring av försäkringsrörelselagen och lagen om försäkringsdistribution. Compliancefunktionen ger också råd och stöd avseende etikfrågor. Ansvar, mandat och uppgifter framgår av företagsstyrningsriktlinjerna. Ansvarig för företagets compliancefunktion är Rebecka Vaxenbäck.

### Internrevision

Internrevisionen är en oberoende, objektivt granskande och rådgivande verksamhet. Internrevisionen stödjer företaget att nå sina mål genom att systematiskt och strukturerat utvärdera systemet för intern kontroll och andra delar av företagsstyrningssystemet samt lämna råd och synpunkter på desamma i syfte att bidra till ökad effektivitet i riskhantering, intern kontroll samt ledningsprocesser.

Internrevisionen är direkt underställd och rapporterar till styrelsen och är fristående från den verksamhet som granskas. Funktionen oberoende innebär att den normalt inte får delta i den operativa verksamheten eller vara involverad i det löpande arbetet med intern kontroll. Internrevisionens arbete bedrivs enligt god sed för internrevision som bland annat framgår av det internationella ramverket International Professional Practices Framework (IPPF). Internrevisionens uppdrag fastställs av styrelsen och regleras i en Policy för Internrevision. Joni Heinonen är internrevisionschef, tillika ansvarig för funktionen för Internrevision för Folksam Liv med dotterföretag.

### Externa revisorer

Fullmäktige utser en auktoriserad revisor alternativt ett registrerat revisionsföretag för granskning av årsredovisning och räkenskaper samt vd:s förvaltning. Mandatperioden är ett år. Fullmäktige 2025 valde Ernst & Young AB som företagets revisionsbyrå. Huvudansvarig revisor är Daniel Eriksson.

För granskning av företagets verksamhet och interna kontroll ur ett medlemsperspektiv utses även fyra lekmannarevisorer. Fullmäktige 2025 valde Hans Eklund, Lasse Thörn, Leif Hansson och Albert Ohlin till lekmannarevisorer.