

# TILLSAMMANS FÖR ETT LEVANDE VÄRMLAND



## Styrelsens styrningsrapport och granskarnas yttrande

Till föreningsstämman 2026. Coop Värmland ekonomisk förening

# STYRELSEN INOM COOP VÄRMLAND EKONOMISK FÖRENING AVGER HÄRMED;

Kooperativ styrningsrapport för tiden 1 januari 2025 – 31 december 2025

Coop Värmland följer fortsatt Svensk kod för styrning av kooperativa och ömsesidiga företag, framtagen av nätverket Svensk Kooperation. Koden syftar till att stärka dialogen mellan styrelse och medlemmar samt mellan ledning och medarbetare. Den bidrar också till ökad transparens i styrelsens arbete.

Koden är branschöverskridande och baseras på åtta principer. Svensk Kooperations styrelse är huvudman för förvaltning och utveckling av koden och har tillsatt en särskild kommitté för detta. Det ska ske en årlig rapportering av hur koden tillämpats enligt modellen ”följ och förklara”, vilket innebär att det ska framgå på vilket sätt de åtta principerna har följts.

Detta är Coop Värmlands tredje styrningsrapport och avser tiden 1 januari 2025 till 31 december 2025

## 1. SYFTE OCH MEDLEMSNYTTA

*Styrelsen ska säkerställa att företagets syfte, värdegrund och strategier utgår från medlemmarnas mening och att företaget långsiktigt levererar medlemsnytta. Styrelsen ska säkerställa att företaget har en öppen kommunikation med medlemmar, medarbetare och andra intressenter, lägga fast riktlinjer för företagets uppträdande i samhället och ange vilka regelverk och principer som företaget följer.*

Coop Värmland ägs av cirka 178 000 medlemmar i Värmland. Föreningens övergripande syfte enligt stadgarna är fortsatt att förverkliga den svenska konsumentkooperationens verksamhetsidé: *att skapa ekonomisk nytta för medlemmarna och göra det möjligt för medlemmar att i sin konsumtion bidra till en hållbar utveckling.*

Föreningen är medlem i Kooperativa Förbundet ekonomisk förening, org.nr 702001-1963 (KF) och är delaktig i den gemensamma samhandeln inom konsumentkooperationen (Coop Samhandel)

Som en del av de parlamentariska processerna fortsätter dialogen med ägare och förtroendevalda. Föreningens ägarombud och butiksråd har under 2025 träffat styrelsen fysiskt vid fem tillfällen och fått skriftlig information vid sex tillfällen, i enlighet med styrelsens arbetsordning.

Under 2025 färdigställdes också den tidskrift om kooperativ historik som påbörjats året innan. Arbetet kopplade tydligt till en motion som tidigare inkommit till föreningsstämman och som efterfrågat bättre och mer lättillgängligt utbildningsmaterial om kooperationens rötter och utveckling.

Tidskriften färdigställdes i början av året och delades under 2025 ut till samtliga förtroendevalda – ägarombud såväl som butiksråd, styrelseledamöter och valberedning. Syftet var både att stärka den kooperativa kompetensen i organisationen och att förvalta önskemålen i den inkomna motionen på ett transparent och medlemsnära sätt.

I samband med utdelningen genomfördes även en föreläsning baserad på tidskriftens innehåll, riktad till föreningens förtroendevalda. Föreläsningen satte kooperationens historia i relation till dagens medlemsägda modell och gav möjlighet till frågor, dialog och fördjupning. Initiativet mottogs väl och har blivit en del av föreningens långsiktiga arbete med att stärka den kooperativa identiteten.

Samarbetet inom den värmländska kooperationen har utvecklats vidare, bland annat genom att vara gemensam prisvärd för bästa kooperativa UF företag. Då FN utropade 2025 till Kooperationens år genomfördes också ett särskilt gemensamt arbete kopplat till detta. Något som bland annat resulterade i tre debattartiklar och en mäsasom lyfte fram kooperativa företag i Värmland. Under 2025 fortsatte även arbetet inom Wermland Alive – en satsning som stärker den värmländska kulturscenen och synliggör kooperativa initiativ.

## 2. DEMOKRATISKA PROCESSER

*Kooperativa företag har demokratiska processer där medlemmarnas mening får ett tydligt genomslag. Processerna ska på ett öppet och transparent sätt främja medlemmarnas medverkan i olika forum och ge möjlighet till påverkan och insyn i verksamheten. Medlemmarna utser också representanter till de högsta beslutande organen. Styrelsen ska kontinuerligt utvärdera företagets demokratiska organisation och vid behov initiera förändringar.*

Föreningen tillämpar en representativ demokrati, där medlemmar väljer ägarombud som utgör föreningens högst beslutade organ, föreningsstämman. Ägarombuden väljs via elektroniska val där varje Coop-butik utgör en valenhet.

Under hösten 2025 genomfördes en kandideringsperiod inför ägarombudsvalet 2026, där föreningen la stor vikt vid att sprida kunskap om möjligheten

att engagera sig som ägarombud. Budskapet om att Coop Värmland är medlemsägt lyftes brett – både i butiker och i föreningens digitala kanaler. Detta inkluderade informationsmaterial, sociala medier, nyhetsbrev samt särskilt framtagen valkommunikation. Initiativet syftade till att öka antalet kandidater och engagera fler butiker utan förtroendevalda.

Under 2025 har arbetet med att se hur medlemsdemokratin kan utvecklas och ägarombudsrollen förtydligas intensifierats.

Alla medlemmar har möjlighet att skriva motioner till föreningsstämman, vilket kommunicerats via hemsida, sociala kanaler och träffar. Till stämman 2025 inlämnades och besvarades sju motioner som bland annat behandlade hantering av utländskt kött och hemkörningsavgifter för pensionärer.

För att säkerställa ägarombuds och butiksråds medverkan, påverkan och insyn bjuder styrelsen under året in till träffar. Under 2025 genomfördes sex sådana träffar, med ökat fokus på att göra dem mer kunskapshöjande. Årets träffar har bland annat gästats av Coop Sveriges vd, representanter från Karlstads universitet, producenter av lokal mat och butikschefen från den egna föreningen.

### 3. MEDLEMMARNAS DELTAGANDE I FÖRETAGETS VÄRDESKAPANDE

*Den kooperativa affärsmodellen utgår från att medlemmarna deltar i företagets värdeskapande genom två roller, en affärsrelation och en ägarrelation. Styrelsen ska säkerställa att dessa relationer är utformade så att de främjar medlemmarnas ekonomi, engagemang och lojalitet.*

Medlemmarnas värdeskapande sker genom affärsrelationen (att handla på Coop) och ägarrelationen (att delta i demokratiska processer).

Under 2025 har fokus fortsatt varit att stärka affärsrelationen genom förbättrade butiker, bättre priser och ett förstärkt bemötande. Utbildningsinsatser för förtroendevalda har också genomförts, med syftet att ge dem bättre kunskap om Coops medlemsprogram, hur man tar del av digitala erbjudanden och liknande. Detta för att de i större utsträckning ska kunna bidra till att utveckla affärsrelationen i dialog med övriga medlemmar. Butiksrådets löpande dialog med butikscheferna fortsätter att vara en viktig kanal för att fånga upp medlemmarnas synpunkter. Butiksråden ska bestå av minst tre personer och sammanträda fyra gånger per år.

### 4. STÄMMAN

*Stämman ska förberedas och genomföras på ett sådant sätt att goda förutsättningar skapas för medlemmarna att utöva sina medlemsrättigheter. På stämman ska väljas en eller flera personer med uppdrag att granska verksamheten ur ett medlemsperspektiv och lägga fram en granskningsrapport till stämman.*

Föreningen höll ordinarie föreningsstämma den 10 april 2025. En beslutsför styrelse, vd och revisorerna deltog. Röstlängden utgjordes av 47 närvarande av de 72 i föreningen valda och kallade ägarombuden eller deras ersättare.

Planeringen för den ordinarie stämman 2025 startade under hösten 2024, med information till förtroendevalda och medlemmar om nomineringar till föreningens styrelse och andra förtroendevalda samt datum för när motioner senast skulle lämnas in. Informationen tillhandhölls på hemsidan och i föreningens digitala kanaler.

Tid och plats för stämman anges i kallelsen som skickas ut tidigast sex veckor och senast två veckor före stämman.

### 5. VALBEREDNINGEN

*Samtliga val, till styrelse, revisor och till andra förtroendeuppdrag, ska ske transparent och vara förberedda genom en strukturerad valberedningsprocess. Valberedningen ska också lämna förslag till arvoden för förtroendevalda. Valberedningar kan förekomma på flera nivåer i organisationen och varje valberedning ska ha riktlinjer för sittuppdrag. Valberedningens ledamöter ska, oavsett hur de utsetts, tillvarata företagets och medlemmarnas intresse.*

Samtliga val till styrelse, revisor, granskare och andra förtroendeuppdrag sker transparent och har en strukturerad valberedningsprocess. Arbetet sker genom en av föreningsstämman fastlagd arbetsordning. Valberedningen följer styrelsens arbete under året för att kunna lämna förslag på ledamöter med rätt kompetens,

Medlemmar kan nominera personer till valberedningen till och med den 31 december. Styrelsen lämnar förslag till valberedning inför den ordinarie stämman.

Ordinarie föreningsstämma 2025 valde Maria Stenberg, Christer Alnebratt, John Johansson, Erik A Eriksson, Christina Lundqvist och Bo Andersson till valberedning.

Valberedningen föreslår stämman revisorer, styrelseledamöter och granskare ur ett medlemsperspektiv samt lägger fram förslag till arvoden.

## 6. STYRELSEN

*Styrelsens kompetens ska vara anpassad till verksamhetens komplexitet och omfattning. Förutom medlemmar i föreningen ska styrelsen vid behov även ha externa ledamöter som tillför ytterligare kompetens. Styrelsens ordförande leder styrelsens arbete och ansvarar för att styrelsen arbetar på ett effektivt sätt. Ordföranden ska på ett objektivt sätt främja en öppen debatt och konstruktiva diskussioner inom styrelsen. Varje ledamots agera självständigt och med integritet.*

Stämman valde följande personer till föreningens styrelse: Håkan Thorell (ordförande), Patrik Hjelte (vice ordförande), Patrik Olsson, Erika Eriksson, Mattias Holmgren, Elisabeth Styffe.

Styrelsen sammanträdde 13 gånger under året, inklusive det konstituerande mötet.

Under slutet av 2025 genomförde styrelsen en utvärdering av sitt arbete. Resultatet delgavs valberedningen. Styrelsen bedömer att arbetet fungerat väl och fortsätter på samma sätt, men utvärderar kontinuerligt förbättringsmöjligheter.

## 7. ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

*Företaget ska ha övergripande riktlinjer för ersättningar och villkor till ledande befattningshavare (vd och ledningsgrupp). Riktlinjerna ska tydligt ange hur ersättningar och villkor för vd och ledande befattningshavare fastställs. Styrelsen ska inrätta ett ersättningsutskott eller själv fullgöra uppgiften. Principer om ersättningar till ledande befattningshavare ska beslutas av stämman. Företagets revisorer ska granska hur principerna har tillämpats och lämna ett skriftligt yttrande till stämman.*

Efter förslag från styrelsen beslutade 2025 års ordinarie föreningsstämma om övergripande riktlinjer till ledande tjänstepersoner (vd och ledningsgrupp). Riktlinjerna anger tydligt hur ersättningar och villkor fastställs. Hur principerna har tillämpats granskas av föreningens revisorer.

## 8. REVISION RISK OCH INTERNKONTROLL

*Styrelsen ska etablera ett ramverk och processer för riskhantering och intern kontroll. Det ska vara anpassat till verksamhetens komplexitet och omfattning och vara föremål för årlig utvärdering. Styrelsen ska inrätta ett revisionsutskott eller själv fullgöra uppgiften. Styrelsen ska se till att personer som väljs för att granska verksamheten ur ett medlemsperspektiv har tillgång till relevant information om verksamheten och ett reglerat samarbete med externa revisorer.*

Vd ansvarar för riskhantering och internkontroll enligt det ramverk som styrelsen fastställt. Detta är anpassat till verksamhetens komplexitet och omfattning och är underställt vd, som gör en årlig utvärdering. Samtliga styrelseledamöter och hela koncernledningen har under året genomgått en utbildning inom NIS2.

Vid föreningsstämman den 10 april 2025 beslutades att anta arbetsordning för "Granskare ur ett medlemsperspektiv". Granskarna har tillgång till styrelsens protokoll och styrande dokument. De deltog under året vid två styrelsemöten och lämnade en granskningsrapport till stämman 2025.

-----

Karlstad i mars 2026

Styrelsen inom Coop Värmland

# GRANSKNINGSRAPPORT

## *Till årsstämman i Coop Värmland ekonomisk förening*

Vi av årsstämman utsedda granskare ur medlemsperspektiv har översiktligt granskat föreningens tillämpning av principerna enligt Svensk Kod för styrning av kooperativa företag och styrelsens styrningsrapport för år 2025.

### *Uppdrag och ansvarsfördelning*

Det är styrelsen som har ansvaret för att principerna i koden följs och att detta redovisas och förklaras i föreningsstyrningsrapporten. Vår översiktliga granskning har en väsentligt mindre omfattning jämfört med en revision enligt International Standards on Auditing eller god revisionssed i Sverige.

Vår granskning av de åtta principerna i Koden har skett utifrån ett medlemsperspektiv och enligt Svensk Kooperations vägledning för förtroendevalda revisorer. Särskild vikt har, enligt arbetsordning för granskare ur ett medlemsperspektiv, lagts vid hur föreningen har tillämpat Kodens principer om syfte och medlemsnytta, demokratiska processer samt medlemmarnas deltagande i företagets värdeskapande. Vi har även kontrollerat att det finns övergripande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som beslutats av föreningsstämman. Därtill har vi granskat styrelsens styrningsrapport. Granskning enligt koden är inte inriktad på ekonomisk eller finansiell information.

Vi anser att vår granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

### *Uttalande*

Vår översiktliga granskning visar att föreningen i allt väsentligt har följt de åtta principerna i Koden och att styrelsens styrningsrapport har upprättats enligt Koden.

Det finns en fortsatt önskan baserat på vår granskning att styrelsen, i samarbete med övriga föreningar och Kooperativa Förbundet, arbetar vidare med frågan att i framtida val öka valdeltagandet för att ytterligare verka för de demokratiska processerna och medlemmarnas deltagande i företagets värdeskapande.

Ulf Engström

Ami Cooper