

STYRNINGSRAPPORT

Coop Mitt Ekonomisk förening

2026



Inledning

År 2025 blev ett år med en försiktig återhämtning efter år med hög inflation och svag köpkraft. Räntesänkningar och sjunkande inflation gav hushållen något bättre läge men konsumenterna i allmänhet höll fortsatt hårt i plånböckerna och prisfrågan dominerade både politiskt och medialt.

I våra stadgar står att Coop Mitts övergripande syfte är att skapa ekonomisk nytta för våra medlemmar och göra det möjligt för medlemmar att i sin konsumtion bidra till en hållbar utveckling. Vårt ändamål är att främja våra medlemmars hushållsekonomi. Utifrån detta är det glädjande att konstatera att vi under 2025 till våra medlemmar inom Coop Mitt totalt gett tillbaka ett totalt medlemsvärde på 251 157 000 kr i form av vårt medlemsprogram och genom medlemspriser.

Från och med 3 november 2025 gjorde Coop Mitt som pilotområde i Coop i Sverige prissänkning i fyra Stora Coop på 3000 varor. Det är en investering för att göra det billigare för våra kunder att handla vardagsvaror och det blev då det nya ordinarie priset i dessa butiker. Vecka 4 2026 genomfördes prissänkningar i våra övriga Stora Coop. Arbetet med att förbättra den samlade uppfattningen av vårt pris har startat och kommer att fortsätta under 2026. Vi behöver vara tydligare till våra medlemmar och potentiella medlemmar vart de får mest ekonomisk nytta i sin konsumtion och det samlat utifrån medlemsprogram, kampanjer, medlemspriser och hyllpriser. Vi har ett hyllat medlemsprogram som ger tillbaka mest utifrån jämförbara program men vi vet också att det inte är så lätt att förstå vilket då gör att det fullt ut inte fyller sitt syfte. Vi behöver förbättra den totala upplevelsen av vårt pris och vara enklare i vårt uttryck.

2025 var året då vår nya automatiserade varuterminall i Eskilstuna levererade varor på en mycket bättre nivå än vad vi tidigare sett. Vi har tagit oss igenom en mycket jobbig period och kan nu se fram emot att vi är i ett bra läge där vi kan vara effektiva och klara av att ta matchen med konkurrenterna.

KF har tydligt återtagit sin roll som ägarföreningarnas förbund. Tydliggörande av rollfördelning och ansvar mellan föreningarnas verksamhet och de gemensamma verksamheterna under KF har genomförts. Likaså har ett arbete slutförts och beslut fattats om en gemensam affärsplan för Coop i Sverige vilket innefattar Coop Sverige AB och alla 24 konsumentföreningar. Vi kan nu med tydlig kravställning, gränsdragning av roller och ansvar och genom samhandel åstadkomma mycket mer tillsammans än vad vi var och en har möjlighet till själva i den egna föreningen

Styrelsen
Coop Mitt

1. Syfte och medlemsnytta

”

Styrelsen ska säkerställa att företagets syfte, värdegrund och strategier utgår från medlemmarnas mening och att företaget långsiktigt leverera medlemsnytta. Styrelsen ska säkerställa att företaget har en öppen kommunikation med medlemmar, medarbetare och andra intressenter, lägga fast riktlinjer för företagets uppträdande i samhället och ange vilka regelverk och principer som företaget följer.

Inledning

Coop Mitt ekonomisk förening ("Coop Mitt") antog 20 april 2023 Svensk kod för styrning av kooperativa och ömsesidiga företag

Kooperativa företag, i likhet med Coop Mitt, är medlemsstyrda föreningar, vilket särskiljer dessa organisationer från andra, privat ägda företag.

Syftet med Kooperationen är att främja medlemmarnas ekonomi och styra verksamheten i den riktning som medlemmarna önskar. Syftet med koden är att främja medlemsdialogen och de demokratiska beslutsprocesserna i kooperativa företag och att öka transparensen samt öppenheten i styrelsens ledningsarbete

Coop Mitts medlemmar;

Föreningen hade vid årets start 454 282 medlemmar och vid årets slut 462 842 medlemmar. Dessa medlemmar har under året representerats av 66 ägarombud. Vid två ägarombudsträffar har vd redovisat aktuella delar utifrån Coop Mitts verksamhet. Ordföranden har redovisat de beslut som styrelsen fattat under perioden från den senaste ägarombudsträffen. Vid ägarombudsträffarna i respektive ägarombudsregion den 6, 8, 13 och 15 maj genomfördes ett grupparbete;

- Hur skapar vi de bästa förutsättningarna tillsammans för vår demokratiska organisation?
- Tips till nya ägarombud och butikschefer som ej haft ägarombud tidigare. Ägarombudsträffen under hösten ägde rum 8:e oktober via teams. Vi har även haft två inspirationsföreläsningar där alla förtroendevalda inom Coop Mitt bjuds in för att lyfta kompetensen inom viktiga områden och hur Coop arbetar med dessa och där det är områden med påverkan för Coop Mitts verksamhet. Temat den 4 mars var Artificiell intelligens (AI) där Jacob Liljedahl AI chef på Coop Sverige AB berättade hur Coop på olika sätt arbetar med AI..



Temat den 4:e november var Leif Mazur och grundare av Matpriskollen. Där vi pratade konsumentfrågor och prisperception, Momssänkning och konkurrensen inom dagligvaruhandeln.

Vid ägarombudsträffarna har styrelsen redovisat för ägarombud och ersättare de ägardirektiv som varit förslag till beslut av styrelsen. Det har funnits möjlighet att ställa frågor och att göra medskick

Vid ägarombudsträffarna har skapats en väl avvägd balans mellan ägare, styrelse och verkställande ledning

Koden bygger på principen följ och förklara. Det innebär att ett företag som tillämpar koden tydligt ska redovisa och ge en motivering till på vilket sätt företaget följer principerna i koden

FRAMTIDA UTVECKLING

Coop Mitt fortsätter arbetet med att utveckla en öppen kommunikation med medlemmar, medarbetare och andra intressenter

2. Demokratiska processer

Kooperativa företag har demokratiska processer där medlemmarnas mening får ett tydligt genomslag. Processerna ska på ett öppet och transparent sätt främja medlemmarnas medverkan i olika forum och ge möjlighet till påverkan och insyn i verksamheten. Medlemmarna utser också representanter till de högst beslutande organen. Styrelsen ska kontinuerligt utvärdera företagets demokratiska organisation och vid behov initiera förändringar.

”

Coop Mitt ekonomisk förening är en demokratiskt medlemsägd organisation och det är Coop Mitts stämma, där ägarombuden finns representerade, som utgör det högsta beslutande organet. Inom Coop Mitt tillämpas en representativ demokrati vilket innebär att medlemmarna utser ägarombud till stämman. Butiksformatet Coop har ett ägarombud och en ersättare och Stora Coop två ägarombud och två ersättare.

Under perioden 29 september tom 2 november kandiderade 86 medlemmar som ägarombud i Coop Mitt. Dessa har sedan intervjuats av vår valberedning för ägarombud och 83 medlemmar gick vidare till valprocessen som sedan ägde rum 22 januari – 9 februari 2026.



Coop Mitts Ekonomiskförenings styrelse är utsedd av stämman och agerar huvudsakligen på strategisk och uppföljande nivå. Styrelsen nominerar i sin tur ledamöter till styrelsen för Coop Mitt AB, vilken huvudsakligen agerar på operativ nivå.

Medlem kan skriva motioner som behandlas och beslutas på stämman. Om föreningsstämman så anser kan en motion skickas vidare till KF:s stämma för beslut. Vi kan även som konsumentförening skriva motioner till KF:s stämma. En enskild medlem kan således framföra ett förslag som berör det nationella samhandelsarbetet, via sin konsumentförenings årsstämma, i form av en motion från konsumentföreningen till KF:s stämma

Granskare ur medlemsperspektiv framlade vid styrelsemötet i juni årsplan för granskare ur medlemsperspektiv. Granskare ur medlemsperspektiv var med vid styrelsemötet i december. Granskare ur medlemsperspektiv har tillgång till styrelsematerial och protokoll via portalen Team Engine.

FRAMTIDA UTVECKLING

I syfte att underlätta för enskild medlem att vara delaktig och kunna påverka och utöva sitt ägarskap är ambitionen att utveckla, förenkla och effektivisera de demokratiska processerna. KF i sin roll som förbund har att stödja föreningarna i deras gemensamma

3. Medlemmarnas deltagande i företagets värdeskapande

”

“Den kooperativa affärsmodellen utgår från att medlemmarna deltar i företagets värdeskapande genom två roller, en affärsrelation och en ägarrelation. Styrelsen ska säkerställa att dessa relationer är utformade så att de främjar medlemmarnas ekonomi, engagemang och lojalitet.”

Coop Mitts kärnverksamhet är att bedriva kooperativ dagligvaruhandel under varumärke inrättat för den gemensamma samhandeln. Den kooperativa butiksverksamheten drivs huvudsakligen av de 24 konsumentföreningar som har valt att arbeta tillsammans via sitt medlemskap i KF, i form av kooperativ samhandel. Genom samhandel kan konsumentföreningarna skapa bättre förutsättningar för en mer lönsam affär och därmed ekonomisk nytta för sina medlemmar.

Den kooperativa samhandeln driver föreningarna gemensamt via sitt medlemskap i KF genom dotterbolaget Coop Sverige AB. Coop Sverige AB arbetar på konsumentföreningarnas uppdrag och ska utifrån både nationella och lokala förutsättningar skapa så bra förutsättningar som möjligt för föreningarna att bedriva en långsiktigt hållbar kooperativ verksamhet. Med detta som utgångspunkt har Coop Sverige AB ansvaret för den samfällda verksamheten inom inköp, kategori, varuflöde, format, kommersiellt erbjudande, ansvar för lagret och transport till butik, marknadskommunikation, affärsutveckling och stödjande tjänster.

Det ligger även inom KF:s uppdrag till Coop Sverige AB att säkerställa en samordning av tillskapande av goda förutsättningar för medlemsnytta och medlemsdemokrati i den gemensamma samhandelsverksamheten. Respektive förening är ansvarig för hanteringen av medlemmarnas personliga information (personuppgiftsansvarig).

Föreningarna har uppdragit till Coop Sverige AB att förvalta medlemsregistret samt handhavandet av medlemmarnas data (personuppgiftsbiträde). Coop Sverige AB ska därvid säkerställa att medlemmarnas data endast används för att gagna medlemmarna i enlighet med gällande lagar och regler rörande personuppgiftshantering



FRAMTIDA UTVECKLING

Viktiga projekt har utvecklats i syfte att vidareutveckla medlemmars deltagande i de värdeskapande processerna i enlighet med Coop Mitts affärsplan. Det år vi ej har kandideringsprocess inför val har vi genomfört extra aktiviteter i butiker som saknar ägarombud i början av året. Dessa kandidater har sedan intervjuats och tillförordnats sitt uppdrag av styrelsen. I samband med denna aktivitet utbildades även butikscheferna i medlemsdemokrati och varför det är viktigt att den är fungerande.

Är du vårt nästa ägarombud?



4. Stämman

”

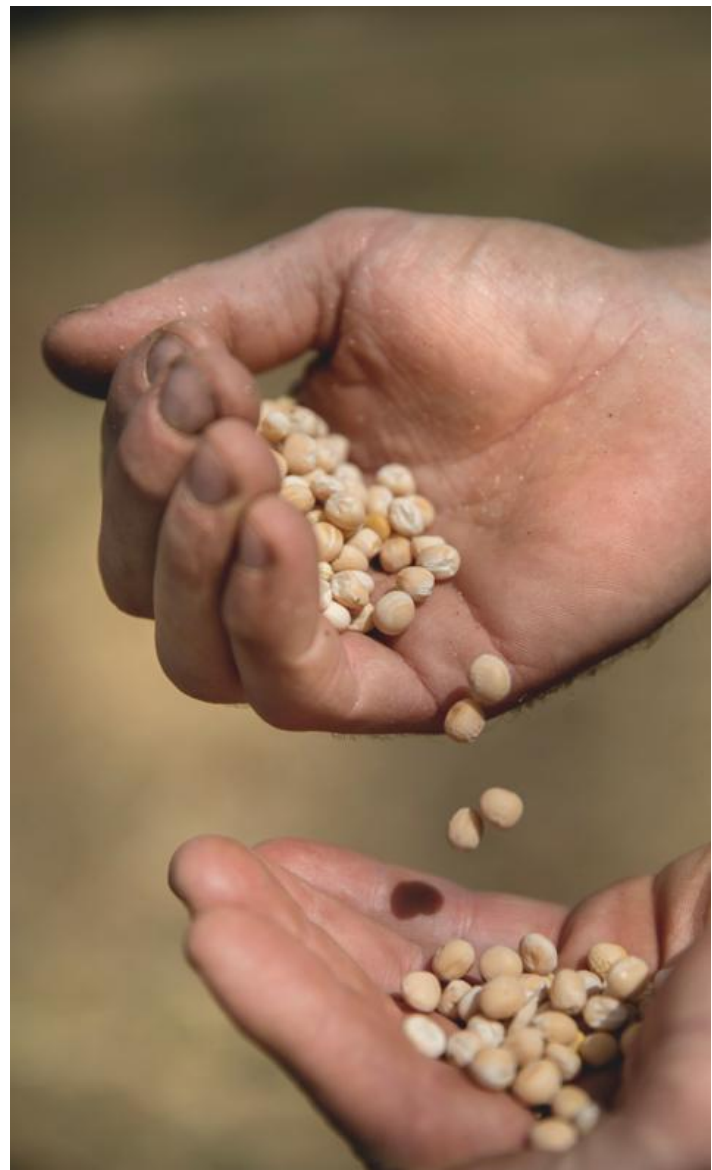
“Stämman ska förberedas och genomföras på ett sådant sätt att goda förutsättningar skapas för medlemmarna att utöva sina medlemsrättigheter. På stämman ska väljas en eller flera personer med uppdrag att granska verksamheten ur ett medlemsperspektiv och lägga fram en granskningsrapport till stämman.”

Coop Mitt höll sin senaste ordinarie föreningsstämma den 10 april 2025. En motion hade lämnats in till stämman och behandlades under stämman, Initiativ för att på riktigt bli Gröna Coop.

Det var 49 stämmoombud som deltog på föreningsstämman fysiskt eller digitalt.

I enlighet med Koden lades även en styrningsrapport från styrelsen fram tillsammans med rapporten från granskare ur ett medlemsperspektiv, som godkändes av årsstämman. Styrelsen lade även fram förslag till arbetsordning för granskare ur ett medlemsperspektiv som godkändes av stämman. Valberedningen lade fram förslag till granskare ur medlemsperspektiv samt förslag till ersättning som även detta godkändes av årsstämman.

På årsstämman 2025 närvarade styrelseordförande, vd, en beslutsför styrelse, sammankallande för styrelsens valberedning, revisor samt granskarna ur medlemsperspektiv. Valberedningens förslag till stämmoordförande fanns med i kallelsen inför stämman 2025. Planering inför den ordinarie föreningsstämman 2026 sker i enlighet med Coop Mitt:s årshjul och initierades under vintern 2025.



Styrelsen har beslutat om hybrid stämma på Servicekontoret i Gävle den 21 april 2026. Digitalt verktyg för närvaro på distans är Teams. Kallelse till årsstämman 2026 med angivande av tid, plats och dagordning publiceras på hemsidan senast den 30 mars. I kallelsen inkluderas även valberedningens förslag till ordförande på stämman vilket är Git Sundberg.

Avsikten är att styrelseordförande, vd, en beslutsför styrelse, sammankallande för styrelsens valberedning, revisor samt granskare ur medlemsperspektiv kommer att närvara vid årsstämman 2026.

Till föreningsstämman 21 april 2026 har fyra motioner inkommit;

- Arvode vid merarbete
- Justering av startbelopp för utdelning av bonuspoäng
- Tryggande av rättigheter till medlemmar och motionärer vid föreningsstämman
- Antagande av European Chicken Commitment

FRAMTIDA UTVECKLING

Arbetet med förberedelser inför stämman 2026 kommer att hålla fortsatt hög kvalitet med fokus på medlemmarnas behov och önskemål men med beaktande av rådande konjunkturläge. Vi kommer att fortsätta att ha hybridstämman utifrån önskemål från ägarombuden. Vid föreningsstämman 2025 gick över till att använda teams för de ägarombud som deltar digitalt istället för zoom vilket vi tidigare haft. Allt utifrån att förenkla då det är den teknik som används för övriga möten som ägarombudsträffar, inspirationsträffar, introduktionsträffar etc



5. Valberedning

”Samtliga val, till styrelse, revisor och andra förtroendeuppdrag, ska ske transparent och vara förberedda genom en strukturerad valberedningsprocess. Valberedningen ska också lämna förslag till arvoden för förtroendevalda. Valberedningar kan förekomma på flera nivåer i organisationen och varje valberedning ska ha riktlinjer för sitt uppdrag. Valberedningens ledamöter ska, oavsett hur de utsetts, tillvarata företagets och medlemmarnas intresse”

”

Valberedningen består av Anders Franck (ordförande), Anna-Karin Widehammar och Kenneth Östberg. Information om valberedningens sammansättning finns alltid tillgängligt på Coop Mitts webbsida

Styrelsen föreslår stämman att utse valberedningen vid ordinarie föreningsstämma på en mandatperiod om 1 år

Information om att lämna förslag till valberedningen av nominering ledamöter till styrelsen har skickats till ägarombuden och information har funnits under hela året på Coop Mitts webbsida. Valberedningen har tillsett att de nominerade är behöriga och att de accepterar nomineringen. Valberedningen kan komplettera med ytterligare nomineringar till styrelseledamöter för att skapa en bred representation

Valberedningen föreslår stämman att utse revisor, styrelseledamöter och granskare ur medlemsperspektiv i enlighet med instruktionen till valberedningen. Valberedningens

Valberedningen lägger fram förslag till arvoden och andra ersättningar till förtroendevalda i Coop Mitt som valts vid stämman eller utgör ombud vid stämman. Beträffande ersättning till valberedningen tar styrelsen fram ett sådant förslag till beslut av stämman

Vid stämman i april 2024 valdes valberedare för ägarombud i fyra regioner på en mandatperiod av två år.

Region Dalarna

Lars Hjorth (sammankallande), Per Morelius och Frank Trygg.

Region Gästrikland/Uppland

Richard Scharff (sammankallande) och Urban Forsberg.

Region Hälsingland

Pernilla Lyrfalk (sammankallande) och Nils-Håkan Abrahamsson.

Region Västmanland/Närke

Christian Back Jonsson (sammankallande), Katarina Eriksson, Kent Ekström och Monica Berzén.

Under 2025 har Monica Berzén och Frank Trygg avsagt sig sitt uppdrag



FRAMTIDA UTVECKLING

Styrelsens bedömning är att processen för nominering av ledamöter, revisor, granskare ur medlemsperspektiv och medlemmar till valberedningen samt hur förslag om ersättning till alla förtroendevalda personer presenteras för stämman för beslut, ligger i linje med Kodens krav och bör fortsätta hanteras på samma sätt

Föreningens centrala valberedning;

Anders Franck, 73 år, Sammanställande i valberedningen

Ort; Gävle

Huvudsaklig utbildning; jur kand. vid Uppsala universitet

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet; Egen företagare, vd Handelskammaren Gävle, Försvarets materialverk, Förvarsdepartementet

Andra väsentliga uppdrag; Styrelseuppdrag som ledamot el ordförande i; Handels-Societeten i Gefle, Stiftelsen GDJ fonden av år 1945, Stiftelsen Birger Bellanders Minnesfond, Gävle Taxi 129000 AB

Anna-Karin Widehammar, 58 år

Ort; Hudiksvall

Huvudsaklig utbildning; Filosofie kandidatexamen i Kommunikation, Uppsala universitet

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet; Kommunikationsansvarig inom media- och fastighetsbranschen samt kommunikationskonsult. Varumärkesansvarig, pressansvarig, chefredaktör för personaltidning i Holmen och content specialist

Andra väsentliga uppdrag; Tidigare ordförande Hudiksvalls Gymnastikförening (Hälsinglands största barn- och ungdomsförening), Ledamot i en bostadsrättsförening, Författare till Yogasagor för barn, Lärare i Body Love Yoga

Kenneth Östberg, 62 år

Ort; Norberg

Huvudsaklig utbildning; Arbetsmiljörätt, EU rätt, fritidsledare

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet; Regionråd i Västmanland, Kommunstyrelsens ordförande i Norberg, ombudsman Vision, Fritidsledare

Andra väsentliga uppdrag; -

6. Styrelsen

”Styrelsens kompetens ska vara anpassad till verksamhetens komplexitet och omfattning. Förutom medlemmar i föreningen ska styrelsen vid behov även ha externa ledamöter som tillför ytterligare kompetens. Styrelsens ordförande leder styrelsens arbete och ansvarar för att styrelsen arbetar på ett effektivt sätt. Ordförande ska på ett objektivt sätt främja en öppen debatt och konstruktiva diskussioner inom styrelsen. Varje ledamot ska agera självständigt och med integritet”

”

Styrelsen har under verksamhetsåret 2025 sammanträtt vid totalt tretton tillfällen. Sju ordinarie styrelsemöten och sex extra styrelsemöten. Det har varit två ägarombudsträffar där träffen i maj var fysiskt och den i oktober var via Teams.

Närvaro på styrelsemöten innan årsstämman 2025

Maria Rudolphi, ordförande	4 av 4
Göran Lindblå, vice ordförande	4 av 4
Maria Rönnbäck	4 av 4
Gunnar Klefbom	4 av 4
Cecilia Carter	4 av 4
Lars Bengtsson	4 av 4
Michael Frank	3 av 4
Ulf Karlsson	4 av 4

Närvaro på ägarombudsträff

-
-
-
-
-
-
-
-

Närvaro på styrelsemöten efter årsstämman 2025

Maria Rudolphi, ordförande	9 av 9
Göran Lindblå, vice ordförande	8 av 9
Maria Rönnbäck	9 av 9
Fredrik Uhrbom	9 av 9
Cecilia Carter	9 av 9
Lars Bengtsson	8 av 9
Anna Norgren	7 av 9
Michael Frank	9 av 9
Ulf Karlsson	9 av 9
Marcus Kupari	9 av 9

Närvaro på ägarombudsträff

2 av 2
2 av 2
1 av 2
1 av 2
1 av 2
0 av 2
2 av 2
2 av 2
2 av 2
2 av 2

Styrelsen har i sitt arbete bland annat behandlat mål, strategier, uppföljning och utvärdering av verksamheten. Särskilt fokus har under verksamhetsåret legat på ökad försäljning, ökad likviditet och renodling av verksamheten där en försäljning av vårt fastighetsbestånd gjordes.

Ägardirektivet anger Coop Mitts uppdrag och mål

Styrelsen har via arbetsutskott utarbetat förslag tillsammans med vd för likviditetsstärkande aktiviteter för styrelsebeslut.

Det finns även ett ersättningsutskott etablerat som ska bereda förslag till principer för lön, andra ersättnings- och anställningsvillkor för verkställande direktören och affärsledningen. Ersättningsutskottet bereder och lägger fram förslag till eventuella justeringar av ersättningspolicyn till Coop Mitts styrelse. Principerna om ersättning till ledande befattningshavare beslutas av stämman.

Externrevisionen granskar hur principerna tillämpats och lämnar ett skriftligt yttrande till stämman. Ersättningsutskottet består av styrelsens ordförande och vice ordförande och har under verksamhetsåret 2025 haft två möten.

Styrelsen utvärderar årligen sitt arbete med syfte att utveckla arbetsformer och effektivitet. Under 2025 har styrelsen arbetat med förbättringar utifrån styrelseutvärderingen för verksamhetsåret 2024. En ny styrelseutvärdering genomfördes i november 2025 avseende verksamhetsåret 2025. Resultatet har rapporterats till och behandlats av styrelsen. Styrelsen har utifrån utvärderingen beslutat om områden att jobba vidare med. Vad vi vill förändra, Vad vi önskar utveckla och vad vi vill höja vår kunskap inom. Rapporten har även delgivits valberedningen vid ett fysiskt möte i december 2025.

FRAMTIDA UTVECKLING

Det är styrelsens bedömning att arbetet har fungerat väl under året och den anser att arbetet ska fortsätta ske på samma sätt, men utvärderar kontinuerligt förbättringsmöjligheter





Styrelsens ordförande är **Maria Rudolphi**, 56 år

Ort; Gävle

Vald som ordförande; Föreningsstämman april 2012, invald i styrelsen april 2001.

Nuvarande mandat till april 2026

Huvudsaklig utbildning; Gymnasium, 3 årig ekonomisk utbildning. Certifierad Innovationsledare via RISE

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet; Senior

Verksamhetsutvecklare inom Utveckling och innovation i

Folksam, Sektionschef Facklig försäljning och service

Folksam, Sektionschef Kundservice Folksam,

Verksamhetsområdeschef Stockholm Folksam,

Marknadsområdeschef Södra Norrland Folksam

Andra väsentliga uppdrag; Ordförande Coop

Västmanland/Örebro AB, ledamot i KF/Coop Sverige ABs

styrelse, ordförande i KF/Coop Sverige ABs

ersättningsutskott

Göran Lindblå, 72 år, Vice ordförande

Ort; Solna/Hedemora

Invald i styrelsen; april 2015. Nuvarande mandat till april 2027

Huvudsaklig utbildning; Journalist

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet; Tidigare Vd och

koncernchef för OK ekonomisk förening, tidigare

styrelseordförande i OKQ8 AB, Vd i Förlag, tidningschef,

Journalist, tidigare styrelseordförande respektive

ledamot i ett 50-tal stora och mellanstora bolag. Bla

ordförande i Folksam Liv och vice ordförande i KF

Maria Rönnbäck, 56 år

Ort; Söderhamn

Invald i styrelsen; april 2015. Nuvarande mandat till april 2026

Huvudsaklig utbildning; Ekonomie kandidatexamen

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet; Chef för

Programenheten Svenska ESF-rådet, Chefscontroller

Svenska ESF-rådet, Controller PRV, Chef ekonomi och

planeringsavdelning

högskolan Gävle, Controller högskolan Gävle, Controller

Svenska ESF-rådet , Revisor Elmelind och Nilsson

Andra väsentliga uppdrag; Inga andra uppdrag

Ulf Karlsson, 62 år

Ort; Gävle

Invald i styrelsen; april 2006. Nuvarande mandat till april 2026

Huvudsaklig utbildning; Civilekonom med inriktning

servicemanagement Huvudsaklig arbetslivserfarenhet;

Kooperativ rådgivare Coompanion Gävleborg, arbetat i

internationella projekt via KF Project Center/Kooperation

utan gränser Andra väsentliga uppdrag; Inga andra

uppdrag

Michael Frank, 64 år

Ort; Örebro

Invald i styrelsen; april 2022. Nuvarande mandat till april 2026

Huvudsaklig utbildning; Energitekniker Örebro Universitet, Ledarskap Handelshögskolan.

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet; Distriktschef Skanska Installation, Marknadsområdeschef Riksbyggen; vVD Lantmännen Bygglant; Affärschef Riksbyggen samt Funktionsansvarig Energitjänster Riksbyggen.

Andra väsentliga uppdrag; Inga andra uppdrag

Cecilia Carter, 64 år

Ort; Avesta

Invald i styrelsen; april 2020. Nuvarande mandat till april 2027

Huvudsaklig utbildning: Civilingenjör Kemiteknik KTH

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet: Skogsindustrin (massa, papper och förpackningskartong), både i Sverige och utomlands (England och USA) 1985-2021. Olika ledande befattningar inom FoU, teknisk försäljning och marknadsföring, produktutveckling, produktion samt platsledning.

Andra väsentliga uppdrag: Bedömare av projektfinansiering Energimyndigheten och Bedömare av projektfinansiering Vinnova 2021-2024

Lars Bengtsson, 57 år

Ort; Gävle

Invald i styrelsen; april 2020. Nuvarande mandat till april 2027

Huvudsaklig utbildning; Gymnasieekonom. Utbildad arméofficer, Officershögskola Umeå, Chefsaspirant utb. Konsum Gävleborg

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet; Regiondirektör på Bilbolaget, Servicemarknadschef Bilbolaget Gävleborg, Officer Hälsinge Regimente I14. Butikschef Clas Ohlson. Sverigechef Stadium. VD Media Markt Valbo. VD Furuvisparken. Butikschef XXL Valbo. VD XXL Sverige

Andra väsentliga uppdrag; Inga andra uppdrag

Anna Norgren, 49 år

Ort; Gävle

Invald i styrelsen; april 2025. Nuvarande mandat till april 2026.

Huvudsaklig utbildning; Civilekonom

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet; Kreditschef Almi Norra Mellansverige, tidigare Kredit- och Affärschef Almi Gävle/Dala samt företagsrådgivare inom bank.

Andra väsentliga uppdrag; Inga andra uppdrag



Gunnar Klefbom, 61 år

Ort; Hudiksvall

Invald i styrelsen; april 2015. Nuvarande mandat till april 2025

Huvudsaklig utbildning; Studie- och yrkesvägledarutbildning Umeå universitet Huvudsaklig arbetslivserfarenhet; Egen företagare, Vd Företagsutbildarna i Hälsingland ekonomisk förening, vägledare inom Arbetsmarknadsverket Andra väsentliga uppdrag; styrelseledamot i Hälsinge smådjursklinik och valberedare för Ung företagsamhet i Gävleborg

Marcus Kupari, 38 år

Ort; Gävle

Invald i styrelsen; april 2025. Nuvarande mandat till april 2027.

Huvudsaklig utbildning; Kandidatexamen, ekonomisk fastighetsförvaltning från Gävle högskola.
Huvudsaklig arbetslivserfarenhet; Bygg och projektchef HSB Södra Norrland
Andra väsentliga uppdrag; Inga andra uppdrag

Fredrik Uhrbom, 54 år

Ort; Stockholm

Invald i styrelsen; 2027

Nuvarande mandatperiod; 2027

Huvudsaklig utbildning; Magisterexamen Ekonomi Stockholms Universitet och Högskolan Dalarna
Huvudsaklig arbetslivserfarenhet; Swedish Trade Council Tyskland och Danmark, Försäljnings & Marknadschef Hultafors Group / Investment Latour AB
Sverigechef Clas Ohlson AB, Försäljnings och Marknadschef Coop Sverige AB, President / Divisionschef CTEK Sweden AB
Andra väsentliga uppdrag; Styrelseledamot / Advisory Board We Effect

Verkställande direktören i föreningen;

Verkställande direktören har en särskild roll i styrelsearbetet men ingår inte som ledamot i styrelsen. Rollen i styrelsearbetet innefattar bland annat att rapportera till styrelsen om föreningens utveckling, vara föredragande och förslagsställare i frågor som beretts inom företagsledningen samt förse styrelsen med information som underlag för dess arbete

Föreningens Vd är **Magnus Wåhlander, 57 år**

Anställd from; 1 september 2021

Huvudsakliga utbildning; Gymnasium samt officershögskola. NLP Leadership certification
Huvudsaklig arbetslivserfarenhet; Officer, Butikschef, regionchef, landschef, Hr direktör samt General Manager Stadium Vice butikschef samt regionchef Coop Mitt
Andra väsentliga uppdrag; Styrelseledamot Västmanland/Örebro AB, styrelseledamot Colorama Ekonomisk förening och styrelseledamot i Högskolan Gävles styrelse
Vd har medverkat vid de två ägarombudsträffarna

7. Ersättning till ledande befattningshavare

”Företaget ska ha övergripande riktlinjer för ersättningar och villkor till ledande befattningshavare (vd och ledningsgrupp). Riktlinjerna ska tydligt ange hur ersättningar och villkor för vd och ledande befattningshavare fastställs. Styrelsen ska inrätta ett ersättningsutskott eller själva fullgöra uppgiften. Principer om ersättningar till ledande befattningshavare ska beslutas av stämman. Företagets revisorer ska granska hur principerna har tillämpats och lämna ett skriftligt yttrande till stämman.”

”

Vid den ordinarie föreningsstämman den 10 april 2025 godkändes styrelsens förslag till principer för ersättning och andra anställningsvillkor för Coop Mitt. Ett yttrande från revisionsbolaget och granskare ur medlemsperspektiv lades även fram med uttalandet att de anser att riktlinjerna för ersättningar till ledande befattningar har följts.

Styrelsen har antagit en ersättningspolicy där det framgår att ersättningar i form av lön och förmåner regleras i lag och kollektivavtal och ska överensstämma med Coop Mitt:s grundläggande värderingar. Enligt ersättningspolicyn kan den totala ersättningen innehålla en rörlig komponent, dock ej för vd. Den rörlig ersättning ska balanseras så att den fasta ersättningen utgör en tillräckligt hög andel av den totala ersättningen för att undvika beroende av rörlig ersättning. All rörlig lön ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier och ha ett tak för ersättning. Styrelsen har även antagit en pensions- och försäkringspolicy där det framgår att pensions- och försäkringsförmåner regleras genom lag och kollektivavtal, kompletterat med vissa relaterade tilläggförmåner

FRAMTIDA UTVECKLING

Det är styrelsens bedömning att arbetet avseende ersättning till ledande befattningshavare och arbetsfördelningen och samarbetet mellan organen har fungerat väl under året och anser att det ska fortsätta på samma sätt framöver



8. Revision, risk och intern kontroll

”Styrelsen ska etablera ett ramverk och processer för riskhantering och intern kontroll. Det ska vara anpassat till verksamhetens komplexitet och omfattning och vara föremål för årlig utvärdering. Styrelsen ska inrätta ett revisionsutskott eller själv fullgöra uppgiften. Styrelsen ska se till att personer som väljs för att granska verksamheten ur ett medlemsperspektiv har tillgång till relevant information om verksamheten och ett reglerat samarbete med externa revisorer.”

”

REVISION

Vid föreningsstämman den 10 april 2025 valdes, på förslag av valberedningen, ett revisionsbolag Cedra för en period om ett år.

RISKHANTERING

En gemensam metodik och ramverk för riskhantering inom Coop i Sverige har införts. Det grundläggande i metodiken är att när företagsledningen i Coop Sverige AB tillsammans med föreningarna tar fram sin affärsplan ska de också identifiera de risker som finns för att affärsplanen inte ska kunna genomföras enligt plan. Det är styrelsen som är ytterst ansvarig för den riskkarta som tas fram av den operativa ledningsgruppen i det integrerade arbetet med att ta fram affärsplan och riskkarta. Den operativa ledningen tar också fram åtgärdsplaner för att hantera riskerna som identifierats. Åtgärdsplanerna är en viktig del i ramverket, det vill säga det är dessa planer och aktiviteter som ska säkerställa att den affärsplan som tagits fram kan genomföras.

KF antar årligen en regelverkspolicy som klargör ramverket för Coop i Sveriges gemensamma policyer, riktlinjer och instruktioner samt beskriver processen för hur sådana får upprättas och revideras

FRAMTIDA UTVECKLING

Regelefterlevnad;

Utveckling av arbetsprocesser i syfte att säkerställa god kontroll av regelefterlevnaden inom verksamheten

Revision;

Fortsatt effektivisering och utveckling av arbetet avseende revision samt implementera digitala hjälpmedel i samband med detta.

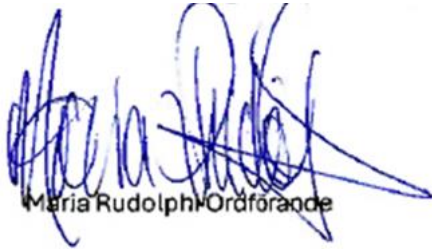
Riskhantering;

Genomföra uppföljning för att säkerställa att policyer och årshjulet för riskhantering/intern kontroll följs i föreningen, d.v.s. hur styrelsen säkerställer att verksamheten följer årshjulet och antagna policyer. Följa upp och säkerställa införandet av riskbaserat arbetssätt i verksamheten

Intern kontroll;

Ytterligare automatiska kontroller ska införas i det nya affärssystemet. Införande av systemstöd för att systematisera arbetet med intern kontroll har initierats.

Gävle den 27 mars



Maria Rudolph Ordförande



Lars Bengtsson



Cecilia Carter



Maria Rönnbäck



Göran Lindblå



Ulf Karlsson



Marcus Kupari



Michael Frank



Anna Norgren



Fredrik Uhrbom