



**LANTBRUKARNAS RIKSFÖRBUND**

2024-03-06



**LANTBRUKARNAS  
RIKSFÖRBUND**

**Föreningsstyrningsrapport - LRF före-  
ning u p a**  
2024-03-06

Föreningsstyrningsrapport för Lantbrukarnas Riksförbund förening u p a enligt Svensk kod för styrning av kooperativa och ömsesidiga företag

för verksamhetsåret  
**2023**

Fastställd av LRFs riksförbundsstyrelse 2024-03-06

## **Bakgrund**

### **LRF och koden**

Den 26 maj 2020 beslutade LRFs riksförbundsstämma att anta Svensk kod för styrning av kooperativa och ömsesidiga företag (nedan koden) för LRF förening u p a.<sup>1</sup> Genom att anta koden bedöms LRFs målsättning att vara en organisation som präglas av ett tydligt föreningsdemokratiskt arbetssätt stärkas.

### **Om Svensk Kooperation och koden**

Svensk Kooperation har till ändamål att främja medlemmarnas ekonomiska intressen genom att öka kunskapen om Kooperation, sprida idéer och visioner, driva opinionsbildning och företräda medlemmarna i frågor som rör de kooperativa och ömsesidiga företagens villkor.

Föreningen är partipolitiskt obunden och grundades 2017 av LRF, KF, HSB och Arbetsgivarföreningen KFO.

Föreningen Svensk Kooperation har utarbetat en kod för styrning av kooperativa och ömsesidiga företag. Koden ger vägledning för styrning av kooperativa

---

<sup>1</sup> Protokoll 20-05-26 ärende § 21 b)

2024-03-06

och ömsesidiga företag baserat på dessa etiska och värdemässiga utgångspunkter.

*Syftet* med koden är att främja medlemsdialogen och de demokratiska beslutsprocesserna i kooperativa och ömsesidiga företag samt att öka transparensen och öppenheten i styrelsens arbete.

### **Processen avseende koden**

Koden bygger på principen följ och förklara.

Det innebär att ett företag som tillämpar koden tydligt ska redovisa och ge en motivering till på vilket sätt företaget följer principerna i koden.

I en årlig *styrningsrapport* ska företaget redogöra för hur man tillämpat koden.

Koden baseras på åtta principer rörande främst föreningarnas demokratiska processer, medlemsdeltagande och beslutande organ. Till dessa principer finns också korta vägledande kommentarer.

Koden i sin helhet finns att läsa på [www.svenskkooperation.se](http://www.svenskkooperation.se)

### **Övergripande om kodens implementering i LRF**

Som framgår ovan avser koden styrning av kooperativa och ömsesidiga företag. Lantbrukarnas Riksförbund, LRF, är samlingsnamn för LRF förening u p a (nedan ”**LRF u p a**” och LRF ideell förening (nedan ”**LRF id**”). Till LRF u p a är knutet ett servicebolag, Lantbrukarnas Ekonomi-Aktiebolag. Det är således endast LRF u p a som är ett kooperativt företag i det som ryms inom samlingsnamnet LRF. Stämmobeslutet att anta koden avser följaktligen endast LRF u p a.

LRF u p a har en viktig roll i LRF inte minst eftersom det är i LRF u p a som LRFs 25 organisationsmedlemmar har sitt medlemskap (tillsammans med LRFs regioner). Det är emellertid i LRF id som alla person- företags- och intressemedlemmar har sitt medlemskap.

Genom LRFs organisering med bl.a. en gemensam och samtidig riksförbundsstämma för LRF u p a och LRF id, en identisk sammansättning av riksförbundsstyrelse för LRF u p a och LRF id och samtida möten för riksförbundsstyrelse för de två föreningarna är det inte enkelt att, i det sammanhang som denna rapport avser, särskilja beslut och styrning mellan de två föreningarna. Därför kommer denna rapport att utgå från perspektivet att kodens principer

2024-03-06

träffar båda föreningarna i den utsträckning det bedöms relevant och lämpligt.<sup>2</sup> Samtidigt noteras att formellt avser antagandet av koden endast LRF u p a.

### Mer om koden

Koden för styrning av kooperativa företag baseras på åtta principer, utan regler. Till dessa principer finns också korta vägledande kommentarer. Kommentarna är inte regler, utan är till för att belysa principerna och ge uttryck för det synsätt som ligger till grund för den aktuella principen. Företag som antar koden ska följa och rapportera kring de åtta principerna.

## LRFs redovisning mot de åtta principerna

### Princip 1 – Syfte och medlemsnytta

#### Syfte och medlemsnytta

Styrelsen ska säkerställa att företagets syfte, värdegrund och strategier utgår från medlemmarnas mening och att företaget långsiktigt levererar medlemsnytta.

Styrelsen ska säkerställa att företaget har en öppen kommunikation med medlemmar, medarbetare och andra intressenter, lägga fast riktlinjer för företagets uppträdande i samhället och ange vilka regelverk och principer som företaget följer.

#### *Vägledande kommentar*

*Medlemmarnas mening kan fångas upp genom att styrelsen engagerar medlemmarna i en dialog om företagets syfte, långsiktiga strategier, mål och värdegrund.*

*Med angivande av vilka regler och principer som företaget följer åsyftas exempelvis Agenda 2030/FN:s globala hållbarhetsmål och andra koder som ligger utanför gällande lagstiftning.*

*Styrelsen ska säkerställa att företagets syfte, värdegrund och strategier utgår från medlemmarnas mening och att företaget långsiktigt levererar medlemsnytta.*

*Styrelsen ska säkerställa att företaget har en öppen kommunikation med medlemmar, medarbetare och andra intressenter, lägga fast riktlinjer för företagets uppträdande i samhället och ange vilka regelverk och principer som företaget följer.*

---

<sup>2</sup> De regionala ideella LRF föreningarna ingår inte i denna redovisning.

2024-03-06

### **Redovisning avseende LRF**

LRFs medlemmar, inte minst organisationsmedlemmarna i LRF u p a, ges löpande tillfällen att delge styrelsen sina uppfattningar av vad medlemmarna ser som föreningens främsta uppgifter och vad som ger störst nytta för medlemmarna.

LRF har i föreningsdemokratiska processer med medlemsinflytande fastställt såväl organisationens värdegrund och vision samt enligt vilka principer LRF övergripande ska verka.

För LRFs organisationsmedlemmar och LRFs regioner (som representerar individ och företagarmedlemmar samt regionala intressemedlemmar) är de formaliserade forumen Riksförbundsråd och Regionala råd två arenor där medlemmarna utöver riksförbundsstämman har möjlighet att delge styrelsen sina uppfattningar.

Under 2023 har LRF genomfört två riksförbundsråd (med både organisationsmedlemmar och regioner). Dessa genomfördes som fysiska 2-dagarsmöte.

Därutöver genomfördes även tre regionala råd varav ett genomfördes som ett utvidgat råd. Två möten var fysiska och det utökade rådet genomfördes digitalt.

### **Princip 2 – Demokratiska processer**

#### **Demokratiska processer**

Kooperativa företag har demokratiska processer där medlemmarnas mening får ett tydligt genomslag. Processerna ska på ett öppet och transparent sätt främja medlemmarnas medverkan i olika forum och ge möjlighet till påverkan och insyn i verksamheten. Medlemmarna utser också representanter till de högsta beslutande organen.

Styrelsen ska kontinuerligt utvärdera företagets demokratiska organisation och vid behov initiera förändringar.

#### ***Vägledande kommentar***

*Den formella strukturen är enligt lag hierarkisk. Stämman är överordnad styrelsen och kan ge uppdrag till styrelsen i förvaltningsfrågor. Likaså kan styrelsen ge instruktioner till vd och därmed företagsledningen.*

*I praktiken utövas medlemmarnas inflytande på olika sätt inom ramen för företagets demokratiska organisation ofta genom förtroendevalda representanter. För att de förtroendevalda verkligen ska utgöra en resurs och kunna agera självständigt med integritet måste de ha relevant information om verksamheten och tillgång till utbildning.*

2024-03-06

### Redovisning avseende LRF

Även om allt kan förbättras är LRF en organisation som får anses ge medlemmar goda möjligheter att göra sin röst hörd. Det betyder inte att alla synpunkter och förslag leder till förändring. Men genom att driva en fråga som en motion kan ärenden drivas hela vägen upp till stämman och det sker i en omfattning som få andra föreningar kan mäta sig med. Under 2023 behandlades 38 motioner vid riksförbundsstämman. Ingen av dessa väcktes av en organisationsmedlem, dvs samtliga var ställda av medlemmar i LRF id.

Utöver motionsrätten, och fullmäktigerepresentation på riksförbundsstämman (för organisationsmedlemmar) kan medlemmar ta direktkontakt med styrelse-representanter på såväl lokal nivå som regional och även riksnivå.

### Princip 3 – Medlemmarnas deltagande i företagets värdeskapande

#### Medlemmarnas deltagande i företagets värdeskapande

Den kooperativa affärsmodellen utgår från att medlemmarna deltar i företagets värdeskapande genom två roller, en affärsrelation och en ägarrelation.

Styrelsen ska säkerställa att dessa relationer är utformade så att de främjar medlemmarnas ekonomi, engagemang och lojalitet.

#### *Vägledande kommentar*

*Affärsrelationen är medlemmarnas deltagande i verksamheten. Ägarrelationen kommer till uttryck genom medlemmarnas insatskapital, rätten att på stämman utse styrelse och medverka i beslut om företagets syfte, strategier och långsiktiga utveckling.*

*Framgångsrika företag levererar medlemsnytta och har nöjda medlemmar. Medlemsnyttan är en funktion av hur väl företaget främjar medlemmarnas ekonomi och hur relevant företagets värdegrund är för medlemmarna.*

### Redovisning avseende LRF

Redovisningen av kodens princip om värdeskapande är kanske den som tydligast särskiljer LRF och LRFs särskilda organisering och syfte. LRF u p a är något annat än en ”vanlig” ekonomisk förening. I rollen som folkrörelsebaserad företagarorganisation för det gröna näringslivet sker värdeskapandet inte i första hand i en affärsrelation mellan föreningen och medlemmarna.<sup>3</sup> Däremot är det tydligt att medlemmarna i LRF (såväl i LRF u p a som LRF id) förväntar sig en tydlig medlemsnytta genom de olika verksamheter som sker genom LRF, där näringspolitiskt arbete, kommunikation till allmänheten, folkrörelse-engagemang och gemensamma rabattupphandlingar kan nämnas särskilt.

<sup>3</sup> För många medlemmar i LRF id är dock möjligheten att handla till rabatterade priser vi LRF Samköp en uppskattad del av medlemskapet

2024-03-06

Däremot är det tydligt att medlemmarna i LRF (såväl i LRF u p a som LRF id) förväntar sig en tydlig medlemsnytta genom de olika verksamheter som sker genom LRF, där näringspolitiskt arbete, kommunikation till allmänheten, folk-rörelseengagemang och gemensamma rabattupphandlingar kan nämnas särskilt.

Under 2023 har LRFs medlemmar drabbats av bland annat torka, översvämningar, afrikansk svinpest och höjda räntekostnader. Händelser som har påverkat LRFs verksamhet och fokus under året.

Det politiska intresset för de gröna näringarna har ökat påtagligt, nationellt och på EU-nivå. Frågor om försörjningstrygghet och vikten av inhemsk produktion av både mat och energi är på agendan och frågor som LRF har lagt stor vikt vid under året.

För en närmare beskrivning av LRFs verksamhet under året och vad den innebär för medlemmarna hänvisas till förordet till verksamhetsberättelsen för LRF.

#### **Princip 4 - Stämman**

##### **Stämman**

Stämman ska förberedas och genomföras på ett sådant sätt att goda förutsättningar skapas för medlemmarna att utöva sina medlemsrättigheter.

På stämman ska väljas en eller flera personer med uppdrag att granska verksamheten ur ett medlemsperspektiv och lägga fram en granskningsrapport till stämman.

##### ***Vägledande kommentar***

*En väl genomförd och förberedd stämma är ett viktigt inslag i den demokratiska processen. För att den ska kunna genomföras på bästa sätt bör följande beaktas;*

- 1. Företaget på webbplats lämnar information om tid och plats för stämman samt information om när ett ärende från en medlem senast ska ha inkommit för att kunna tas in i kallelsen till stämman.*
- 2. Valberedningen lämnar förslag till val av stämмоordförande, vilket bör intas i kallelsen till stämman.*
- 3. Vd och styrelseordförande och en beslutsför styrelse samt revisorerna och de personer som valts att granska verksamheten ur ett medlemsperspektiv är närvarande på stämman.*
- 4. Styrelsen motiverar sina förslag samt kommenterar och besvarar alla inkomna motioner och lämnar förslag till beslut.*
- 5. Stämman bör vara tillgänglig för medlemmarna genom exempelvis ändamålsenliga tekniska lösningar.*

#### **Redovisning avseende LRF**

LRFs riksförbundsstämma år 2023 kunde genomföras fysiskt på Sänga Säby 23 maj-24 maj samtidigt som den sändes öppet på webben.

2024-03-06

Utöver motionshanteringen (se ovan) beslutade riksförbundsstämman bland annat att

- uppdra åt riksförbundsstyrelsen att fortsätta processen att utveckla LRF som folkrörelse med målsättningen att vid nästa ordinarie riksförbundsstämma lägga fram förslag till förändringar i LRFs stadgar.
- uppdra åt riksförbundsstyrelsen att vid nästa ordinarie riksförbundsstämma lägga fram stadgeförslag som möjliggör för nu existerande lokalavdelningar och ortsförbund som så önskar att kunna verka som egna ideella föreningar med därav följande eget ansvar för upprätthållande av föreningsdemokratiska rättigheter, ekonomi och administration samt motionsrätt till regionstämma under förutsättningar som stadfäst i gemensamma stadgar för LRF samt
- uppdra åt riksförbundsstyrelsen att utveckla en verksamhetsanpassad arvodes- och ekonomihantering för LRFs regionala struktur som kan hantera de förändringar som kan följa av inriktningen i första och andra att-satsen.

Enligt en nu etablerad ordning redogjorde förtroendevalda revisorer för den granskningsrapport de delgett stämman.

## Princip 5 - Valberedningen

### Valberedningen

Samtliga val, till styrelse, revisor och till andra förtroendeuppdrag, ska ske transparent och vara förberedda genom en strukturerad valberedningsprocess. Valberedningen ska också lämna förslag till arvoden för förtroendevalda.

Valberedningar kan förekomma på flera nivåer i organisationen och varje valberedning ska ha riktlinjer för sitt uppdrag. Valberedningens ledamöter ska, oavsett hur de utsetts, tillvarata företagets och medlemmarnas intresse.

### *Vägledande kommentar*

*Företaget bör i god tid lämna information om vilka som sitter i valberedningen och hur medlemmarna kan lämna förslag till valberedningen.*

*Mångfald och jämställdhet är självklart för en valberedning att beakta i styrelsens sammansättning.*

*I syfte att få in nya kategorier av förtroendevalda, som inte uppmärksammas av valberedningen, kan företagen tillämpa principen om fri nominering.*

*Fri nominering innebär att medlemmarna, i en av företaget organiserad process, kan föreslå personer till förtroendeuppdrag.*

*Valberedningens roll är att kontrollera att de nominerade är behöriga och att de accepterar nomineringen. Valberedningen kan komplettera med ytterligare nomineringar för att skapa en bred representation.*



2024-03-06

*Samtliga nominerade kandidater presenteras för medlemmarna och är valbara. Valberedningen anger vilka av de nominerade som de föreslår.*

### **Redovisning avseende LRF**

I LRF är valberedningar en väl etablerad funktion. Av LRFs riksförbundsstadgar (10§) framgår att riksförbundsstämman utser en valberedning om 7-11 personer som har att dels föreslå styrelse för LRF men även lämna förslag på revisorer samt förslag på arvode och ersättningar till förtroendevalda.

Valberedningen har mellan stämman 2022 och 2023 haft 10 möten (varav 5 digitala).

LRF har inte en etablerad struktur för helt fri nominering utan medlem som önskar föreslå person till förtroendeuppdrag kan enklast kommunicera det med berörd valberedning.

### **Princip 6 - Styrelsen**

#### **Styrelsen**

Styrelsens kompetens ska vara anpassad till verksamhetens komplexitet och omfattning. Förutom medlemmar i föreningen ska styrelsen vid behov även ha externa ledamöter som tillför ytterligare kompetens.

Styrelsens ordförande leder styrelsens arbete och ansvarar för att styrelsen arbetar på ett effektivt sätt. Ordföranden ska på ett objektivt sätt främja en öppen debatt och konstruktiva diskussioner inom styrelsen. Varje ledamot ska agera självständigt och med integritet.

#### **Vägledande kommentar**

*Utgångspunkten är att styrelseledamöterna ägnar uppdraget den tid, omsorg och tillägnar sig den kunskap som erfordras för att tillvarata företagets och medlemmarnas intresse.*

*Styrelsens ordförande förväntas initiera en årlig utvärdering av styrelsens arbete. Utvärdering tas självklart upp i styrelsen och i valberedningen som underlag för deras arbete.*

### **Redovisning avseende LRF**

Styrelsen för LRFs riksförbund har under 2023 bestått av 14 personer varav två arbetstagarrepresentanter. Styrelsen har sammanträtt 8 gånger.

LRFs riksförbundsstyrelse genomför årligen styrelseutvärderingar som både styrelse och valberedningen tar del av.

2024-03-06

## Princip 7 – Ersättning till ledande befattningshavare

### **Ersättning till ledande befattningshavare**

Företaget ska ha övergripande riktlinjer för ersättningar och villkor till ledande befattningshavare (vd och ledningsgrupp).

Riktlinjerna ska tydligt ange hur ersättningar och villkor för vd och ledande befattningshavare fastställs.

Styrelsen ska inrätta ett ersättningsutskott eller själv fullgöra uppgiften.

Principer om ersättningar till ledande befattningshavare ska beslutas av stämman. Företagets revisorer ska granska hur principerna har tillämpats och lämna ett skriftligt yttrande till stämman.

#### ***Vägledande kommentar***

*Om det förekommer rörliga ersättningar till ledande befattningshavare, bör dessa vara tydliga, uppföljningsbara och kopplade till förutbestämda och mätbara kriterier som bidrar till att utveckla företaget.*

## **Redovisning avseende LRF**

Ersättning till styrelsen i LRF riksförbund fastställs årligen av riksförbundsstämman.

Ersättning för VD framgår av till stämman 2023 framlagd koncernårsredovisning.

Av koden framgår att principer om ersättningar till ledande befattningshavare ska beslutas av stämman. Detta skedde även för verksamhetsår 2023 och stämman beslutade i enlighet med riksförbundsstyrelsens förslag.

## Princip 8 – Revision, risk och intern kontroll

### **Revision, risk och intern kontroll**

Styrelsen ska etablera ett ramverk och processer för riskhantering och intern kontroll. Det ska vara anpassat till verksamhetens komplexitet och omfattning och vara föremål för årlig utvärdering.

Styrelsen ska inrätta ett revisionsutskott eller själv fullgöra uppgiften.

Styrelsen ska se till att personer som väljs för att granska verksamheten ur ett medlemsperspektiv har tillgång till relevant information om verksamheten och ett reglerat samarbete med externa revisorer.

#### ***Vägledande kommentar***

*Medlemmarna i revisionsutskottet bör ha relevant erfarenhet och kompetens inom ekonomi och finansiell rapportering. En öppen dialog bör eftersträvas*

2024-03-06

*med företagets revisorer och de som valts för granskning av verksamheten ur ett medlemsperspektiv.*

*Revisionsutskottet och styrelsen bör träffa företagets revisorer och de som valts för granskning av verksamheten ur ett medlemsperspektiv minst en gång per år utan att företagsledningen är närvarande. Detta för att säkerställa ett fullödigt informationsutbyte mellan styrelsen, revisorerna och de som valts för granskning av verksamheten ur ett medlemsperspektiv.*

### **Redovisning avseende LRF**

Styrelsen i LRF riksförbund genomför årligen en risk- och sårbarhetsanalys i formen av en Policy för riskhantering.

LRFs riskhanteringsarbete syftar till att identifiera och analysera riskerna i verksamheten, värdera och bestämma lämpliga begränsningar (limiter och åtgärder) för dessa samt säkerställa att det finns effektiva interna kontroll- och rapporteringssystem. Arbetet delas in i olika riskområden och de konkreta aktiviteterna anpassas till respektive riskområde. Policy för riskhantering fastställdes av riksförbundsstyrelsen i januari 2022.<sup>4</sup>

LRF har sedan många år ett revisionsutskott. För 2023 har utskottet utgjorts av 4 styrelseledamöter som sammanträtt vid 5 tillfällen.

---

<sup>4</sup> Ärendet var avsett att beslutas i december 2021 men fick av planeringsskäl senareläggas till jan 2022.