



2023

**Lantmännens
Föreningsstyrningsrapport**



Innehåll

Föreningsstyrningsrapport	1
Princip 1. Syfte och medlemsnytta	1
Princip 2. Demokratiska processer	2
Princip 3. Medlemmarnas deltagande i företagets värdeskapande	4
Princip 4. Stämman	5
Princip 5. Valberedningen	6
Princip 6. Styrelsen	7
Princip 7. Ersättning till ledande befattningshavare	8
Princip 8. Revision, risk och intern kontroll	9
Förtroendevalda revisorernas granskningsrapport och uttalande om föreningsstyrningsrapporten	11
Koncernstyrelse	12
Koncernledning	14

Föreningsstyrningsrapport

Lantmännen ek för är en svensk ekonomisk förening med säte i Stockholm, Sverige. Föreningen är moderföretag i en koncern. Styrningen av koncernen bygger på föreningens stadgar, lagen om ekonomiska föreningar, andra tillämpliga lagar och regler samt kod för styrning av kooperativa och ömsesidiga företag (Koden). Syftet med Koden är att främja medlemsdialogen och de demokratiska beslutsprocesserna i kooperativa företag och att öka transparensen samt öppenheten i styrelsens arbete.

Föreningsstyrningsrapport för 2023 upprättas enligt Koden. Koden är uppbyggd på principer och bygger på att man rapporterar genom att följa och förklara. Rubriken på varje princip och dess beskrivning anges först. Därefter följer kommentarer om hur den aktuella principen hanterats av föreningen under året.

Koncernens moderföretag är Lantmännen ek för, ett kooperativt företag, som vid utgången av 2023 hade 17 907 medlemmar som ägare. Medlemmar i Lantmännen kan vara direktanslutna medlemmar och lokalföreningar. Direktmedlem är en fysisk eller juridisk person som i Sverige bedriver lantbruk eller livsmedelsproduktion eller som har verksamhet vars huvudsakliga syfte är att sälja tjänster avseende lantbruks- eller livsmedelsproduktion. En medlem förväntas också följa föreningens stadgar och beslut samt bidra till förverkligandet av föreningens ändamål.

En lokalförening kan antas till medlem om föreningens medlemmar driver verksamhet enligt ovan och om man själv driver likartad verksamhet som Lantmännen enligt 2§ i stadgarna.

Lantmännens styrelse och koncernledning strävar efter att företaget på bästa sätt ska möta de krav på öppenhet och information som medlemmar, anställda och andra intressenter ställer på föreningen.

Årets viktiga händelser

Stadgearbete

Två motioner har lyft frågor som stämman beslutat att arbeta vidare med; inlämningstidpunkt av motioner och val av ordförande. Stadgruppen har även arbetat med eventuella begränsningar av emissionshandel.

Revidering av utdelningspolicy

Styrelsen har reviderat utdelningspolicyn med motivet att öka flexibilitet och möjligheten att ta större del av vinsten från industrirörelsen.

Styrdokument valberedning

Ett dokument för tydligare och effektivare valberedningsarbete har utarbetats. Styrdokumentet innehåller till exempel processbeskrivning, uppdrag och olika checklistor och mallar.

Motionsprocess

I syfte att öka tydligheten, förbättra uppföljningen och visa resultat har en processbeskrivning utarbetats för motionshantering inom Lantmännen.

Princip 1. Syfte och medlemsnytta

Styrelsen ska säkerställa att företagets syfte, värdegrund och strategier utgår från medlemmarnas mening och att företaget långsiktigt levererar medlemsnytta.

Styrelsen ska, säkerställa att företaget har en öppen kommunikation med medlemmar, medarbetare och andra intressenter, lägga fast riktlinjer för företagets uppträdande i samhället och ange vilka regelverk och principer som företaget följer.

Lantmännens uppdrag är att bidra till lönsamheten på medlemmarnas gårdar och optimera avkastningen på medlemmarnas kapital i föreningen. Det långsiktiga målet är att vara den ledande aktören i spannmålens värdekedja från jord till bord i norra Europa.

Lantmännens styrelse fattade under året beslut om att följa upp medlemsnyttan med hjälp av tio olika nyckeltal som på olika sätt visar på Lantmännens bidrag på medlemmarnas gårdar. Nyckeltalen redovisas i sin helhet för Lantmännens Förtroenderåd en gång om året.

I Hållbarhetsredovisningen redovisas hur Lantmännen förhåller sig till hållbarhetsfrågor i hela värdekedjan. Lantmännen redovisar enligt GRI:s riktlinjer och har skrivit under Global Compact. Lantmännens hållbarhetsredovisning genomgår extern granskning, ➔ sid 175 i Lantmännens Årsredovisning med Hållbarhetsredovisning 2023.

Under rubriken "Samarbeten för tillväxt" ➔ sid 36 i Lantmännens Årsredovisning med Hållbarhetsredovisning 2023, beskrivs samverkan med olika organisationer och arbetet i skärningspunkten mellan politik, näringsliv och intresseorganisationer. Syftet med samverkan är bland annat att öka medlemsnyttan för Lantmännens medlemmar. Här återfinns också information om några av de organisationer Lantmännen är medlem i.



Princip 2. Demokratiska processer

Kooperativa företag har demokratiska processer där medlemmarnas mening får ett tydligt genomslag. Processerna ska på ett öppet och transparent sätt främja medlemmarnas medverkan i olika forum och ge möjlighet till påverkan och insyn i verksamheten. Medlemmarna utser också representanter till de högsta beslutande organen.

Styrelsen ska kontinuerligt utvärdera företagets demokratiska organisation och vid behov initiera förändringar.

Varje medlem i föreningen har en röst oberoende av omsättningens eller insatsens storlek. Medlemmarna har möjlighet att vid distriktsstämma och olika medlemsmöten uttrycka sina åsikter till styrelse och ledning, bland annat genom motioner och skrivelser.

Vid föreningsstämman 2023 behandlades totalt tio motioner.

Motion 1, från distrikt Sörmland, tog upp den geografiska indelningen för Lantmännens medlemsdistrikt, Lantmännen Maskin och Lantmännen Lantbruk.

Motion 2, från distrikt Östergötland, behandlade underhåll och reparation på Lantmännens spannmålsanläggningar.

Motion 3, från distrikt Östergötland, yrkade på flexibla öppettider på spannmålsanläggningarna under skörd.

Motion 4, från distrikt Gotland, framfördes att utsädesanläggningen i Klintehamn skulle öppnas igen.

Motion 5, från distrikt Dala-Aros, handlade om ny spannmålsanläggning i Västerås.

Motion 6, från distrikt Södra Skåne, yrkade på förändringar avseende återbäringsberäkningen från Lantmännen Maskin.

Motion 7, från distrikt Södra Skåne, tog upp ändrade principer beträffande utdelning från Lantmännen Maskin.

Motion 8, från distrikt Södra Skåne, lyfte hur Lantmännen följer upp olika stämmobeslut.

Motion 9, från distrikt Nordvästra Skåne, motionerade om ändrade tider för inlämning av motioner till distriktsstämmor.

Motion 10, från distrikt Sörmland, yrkade förändring avseende hur ordförande i styrelse och koncernvalberedning väljs.

Protokollet från föreningsstämman går att ta del av i sin helhet på Lantmännens hemsida. Under året har en process som beskriver motionshanteringen, från inlämning vid distriktsstämman till hur arbetet med motionen efter stämman ska ske och hur uppföljning av motioner görs utarbetats. Motionssvaren följs upp två gånger per år, vid distriktsstyrelsekonferensen i november och vid föreningsstämman nästkommande år.

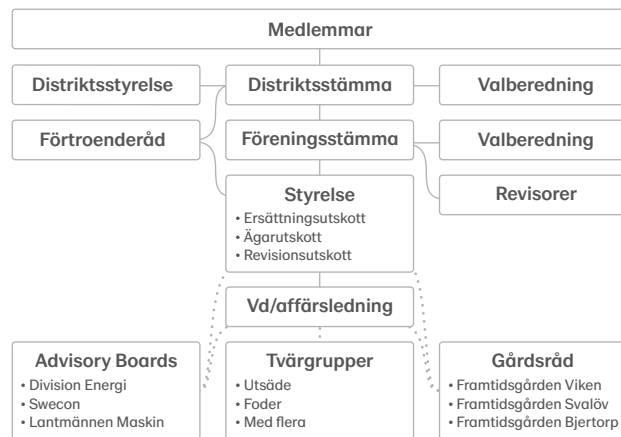
Motionsuppföljningen går att ta del av på medlemmarnas intranät, LM².

År	2019	2020	2021	2022	2023
Antal motioner	9	5	8	6	10

Ägarstyrningen och de demokratiska processerna i Lantmännen sker i många olika forum och former, bland annat vid förtroenderåd, distriktsstyrelsemöten, distriktsstämmor, medlemsmöten, Advisory Boards, Gårdsråd för Lantmännens tre framtidsgårdar Svalöv, Bjertorp och Viken, olika Tvärgrupper, valberedningar och vid föreningsstämman. Varje medlem har rätt att få ärenden behandlade på medlemsmöten, distriktsstämmor och vid föreningsstämman.

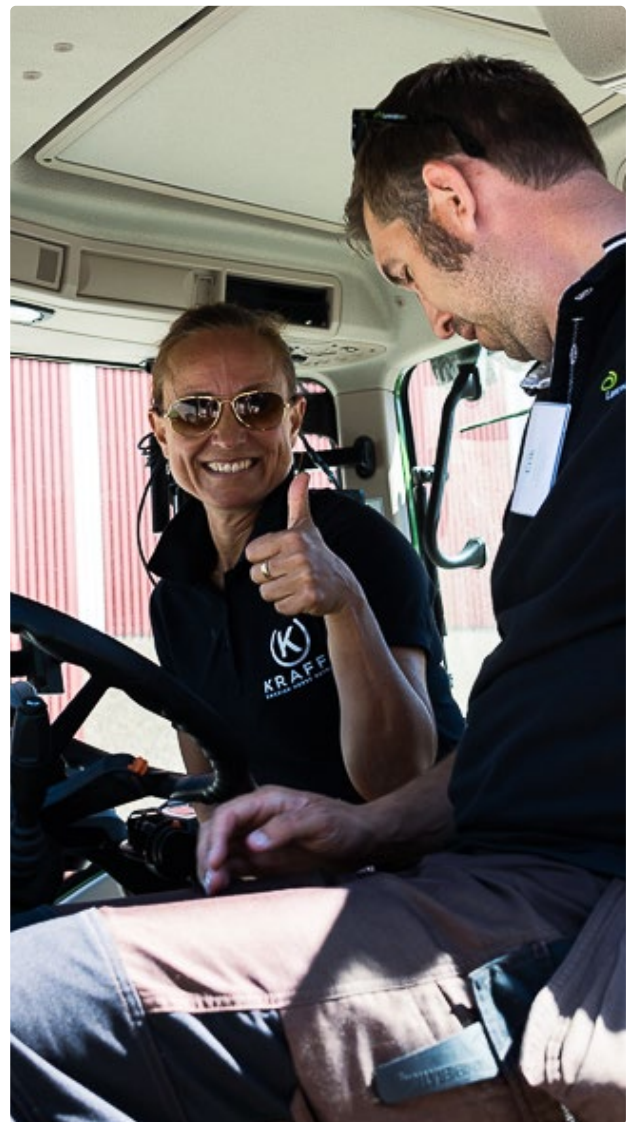
Inom Lantmännens medlemsorganisation finns olika tvärgrupper kopplade till affärsverksamheten. Medlemmarna i tvärgrupperna bidrar med kompetens, erfarenhet och idéer för att lösa en viss uppgift. Det finns även tre olika Advisory Board som fungerar som rådgivande organ till ledningen för Lantmännen Maskin, Swecon och division Energi. Lantmännens tre framtidsgårdar har Gårdsråd i syfte att bidra till utveckling av driften och verksamheten vid Framtidsgården.

Lantmännens ägarmodell



Förtroenderåd

Till föreningen finns ett förtroenderåd knutet vars roll är att vara rådgivare till styrelsen i utvecklingsfrågor av mer långsiktig karaktär samt att förmedla information mellan styrelsen och distriktet. Förtroenderådet har även till uppgift att ta del i beredning av principiella frågor och att till föreningsstämman nominera ledamöter till föreningens valberedning. I förtroenderådet ingår ordföranden i samtliga medlemsdistrikt, vice ordförande i de fem största distrikten, valberedningens ordförande, samt av styrelsen utsedda representanter för lokalföreningarna. Föreningens förtroendevalda revisorer och styrelsen deltar vid mötena.



Förtroenderådet 2023

Förtroenderådet har haft tre protokollförda möten under året, februari, maj och oktober. Februarimötet förlades till Skåne och det ingick besök vid Framtidsgården Svalöv samt på Lantmännens nybyggda kontor i Malmö. Ordförande i förtroenderådet har under 2023 varit Christian Hidén.

Övrigt 2023

Under året har flera utbildningar för Lantmännens förtroendevalda genomförts. Nyvalda ledamöter i distriktsstyrelser och valberedningar har haft möjlighet att delta i en tredagars utbildning inriktning på Lantmännens verksamhet, ägarstyrning, ekonomi samt vad uppdraget som förtroendevald innebär. För nya ordförande och nya vice ordförande i distriktsstyrelserna har en utbildning genomförts innehållande Lantmännens medlemsorganisation

och medlemsstyrning, GDPR, uppförandekod samt ledarskap och kommunikation. Under hösten har upptakter för distriktsvalberedningar genomförts och utbildning för Advisory Board arrangerats. Alla förtroendevalda har också genomgått utbildning i Lantmännens uppförandekod. Tre pilotutbildningar med inriktning på kommunikation och ledarskap har genomförts under året med distriktsstyrelserna i Sörmland, Skaraborg, Östergötland, Gotland, Kalmar-Öland, Norrbotten, Västernorrland och Jämtland.

Utöver dessa har utbildningar arrangerade av Svensk Kooperation erbjudits Lantmännens förtroendevalda.

Lantmännens delårsrapporter har presenterats via Teams till alla förtroendevalda.

En stadgegrupp och en arbetsgrupp, bestående av förtroendevalda medlemmar, har på uppdrag av styrelsen arbetat med att se över Lantmännens stadgar. Målsättningen är att styrelsen vid stämman 2024 lägger fram ett förslag på reviderade stadgar. Arbetet har begränsats till att hantera vem som ska vara medlem i Lantmännen, emissionshandel, tidpunkt för inlämning av motioner till distriktsstämman samt val av ordförande i styrelsen och valberedningen.

Lantmännens ägarutskott har under 2023 initierat en översyn av arbetsordningarna för distriktsstyrelser och distriktsvalberedningar.

Medlemmar har erbjudits ett rikt utbud av aktiviteter inom olika områden i form av sommarmöten, fältvandringar och studiebesök. Distriktens stadgebundna möten i form av höstmöten och distriktsstämma har genomförts i samtliga distrikt. Olika insatser har gjorts för att utveckla och stärka de förtroendevaldas möjlighet att arbeta digitalt.

Medlemsavdelning 2023

Avdelningen bistår medlemmar och förtroendevalda i ägarstyrningen och ansvarar för medlemskommunikation. Viktiga uppgifter under året har varit att;

- öka kunskapen om Lantmännen som ett kooperativt företag och den ekonomiska nyttan av Lantmännens ägarmodell
- säkra medlemmarnas långsiktiga inflytande och möjlighet till aktiv ägarstyrning
- dubbelriktad medlemskommunikation
- utveckla det regionala samarbetet med division Lantbruk

Avdelningen hade vid årets utgång sex medarbetare; tre medlemsansvariga tjänstemän, en medlemskoordinator, en medlemskommunikatör och en medlemschef. Kostnaden för avdelningen och dess samtliga verksamhetsområden uppgick 2023 till cirka 36 MSEK (31). Kostnaden för de 20 distrikten uppgick till 10 MSEK (9) varav fasta arvoden beslutade av föreningsstämman var 5 MSEK, (4) och timarvoden, 3 MSEK, (2).

Resterande 1 MSEK (3) avser kostnader för distriktens olika aktiviteter och resor. Övriga aktiviteter som hanteras av avdelningen är bland annat utbildning av förtroendevalda, förtroenderåd, valberedningar, distriktsstyrelsekonferens, Föreningsstämman, medlemstidningen Grodden och Groddenpodden.

Princip 3. Medlemmarnas deltagande i företagets värdeskapande

Den kooperativa affärsmodellen utgår från att medlemmarna deltar i företagets värdeskapande genom två roller, en affärsrelation och en ägarrelation. Styrelsen ska säkerställa att dessa relationer är utformade så att de främjar medlemmarnas ekonomi, engagemang och lojalitet.

Lantmännens kooperativa ägarmodell bygger på affärspartnerskap och ägande. Medlemmarnas del i värdeskapandet sker genom handel med föreningen, till exempel leverans av spannmål, köp av foder, maskiner och förnödenheter. Medlemmarna bidrar också med kapital via bland annat sina insatser.

Utdelningspolicyn anger principerna för utdelning, läs mer på [sid 18](#) i Lantmännens Årsredovisning med Hållbarhetsredovisning 2023, och under året har styrelsen fattat beslut om en uppdaterad utdelningspolicy som ger möjlighet att dela ut upp till 50 procent (tidigare 40 procent) av resultatet efter skatt från industrirörelsen i insatsutdelning och insatsemission. Utdelningsmöjligheterna från de lantbruksnära verksamheterna är oförändrad och ger möjlighet att dela ut hela rörelseresultatet. En värdeskapande industri- och förädlingsverksamhet ger både avättning för medlemmarnas spannmål och genererar stort mervärde. Återbäring och efterlikvid baseras på resultatet från de lantbruksnära svenska verksamheterna i Lantmännen Lantbruk, Lantmännen Maskin och Swecon. Insatsutdelning och insatsemission baseras främst på resultatet från förädlings- och industriverksamheten i Sverige och internationellt; livsmedel, energi, anläggningsmaskiner och fastigheter.

Återbäring beräknas på medlemmens inköp från Lantmännen Lantbruks, Lantmännen Maskins och Swecons svenska verksamheter. Efterlikvid beräknas på medlemmens försäljning av spannmål, oljevaxter och trindsäd till Lantmännen Lantbruk Sverige. Styrelsen har under året gjort en fördjupad analys och översyn av de insatsgrundande varugrupperna. Insatsutdelning delas ut på medlemmarnas inbetalda och emitterade insatskapital. Insatsemission innebär att delar av resultatet, främst från Lantmännens industriverksamhet, fördelas på medlemmarna genom att kollektivt kapital förs över till individuellt kapital.

Lantmännen bidrar också till att utveckla lantbruket och medlemmarnas lönsamhet på gården genom satsningar på forskning och utveckling inom många områden.



Princip 4. Stämman

Stämman ska förberedas och genomföras på ett sådant sätt att goda förutsättningar skapas för medlemmarna att utöva sina medlemsrättigheter.

På stämman ska väljas en eller flera personer med uppdrag att granska verksamheten ur ett medlemsperspektiv och lägga fram en granskningsrapport till stämman.

Föreningsstämman är Lantmännens högsta beslutande organ. Stämman består av representanter för medlemmarna, fullmäktige, som väljs vid föreningens distriktsstämmor. Distrikten är bas för medlemmarnas roll som ägare i föreningen. Fullmäktigemandat fördelas utifrån ett delningstal i relation till antalet medlemmar i distriktet. I det fall distriktet bara har ett fullmäktigemandat kan distriktets vice ordförande vara medföljande på stämman, dock utan rösträtt. Varje fullmäktig har en röst vid stämman och varje medlem har rätt att få ärenden behandlade på föreningsstämman. Information om stämman finns på Lantmännens hemsida senast tre månader före stämman. Stämmoprotokoll från senaste stämman finns att läsa på Lantmännens hemsida. Stämman webbsänds för att så många medlemmar som möjligt ska kunna ta del av förhandlingarna.

Föreningsstämma 2023

Ordinarie föreningsstämma hölls den 3 maj i Stockholm. Inför stämman genomfördes två digitala motionstorg där förtroendevalda hade möjlighet att diskutera motioner och styrelsens svar. Till 2023 års stämma hade tio motioner inkommit. Ledamöter i styrelsen utses för en mandattid



om två år. Stämman beslutade att styrelsen ska bestå av nio stämmevalda ledamöter. Vid stämman omvaldes Gunilla Aschan, Jenny Bengtsson, Johan Bygge, och Per Lindahl vars mandattid gick ut i samband med stämman. Patrick Aulin valdes in i styrelsen och Henrik Wahlberg lämnade styrelsen. Till förtroendevalda revisorer omvaldes Kristina Glantz Nilsson och Jimmy Grinsvall. Ann-Sofi Ignell valdes till ny förtroendevald revisor. Till auktoriserad revisor i föreningen omvaldes Ernst & Young AB. Revisorerna utses för ett år i taget. Stämman beslutade därutöver om arvoden till styrelsen och övriga förtroendevalda, såväl fasta årsarvoden



som dagarvoden och reseersättningar, på förslag från valberedningen. Stämman utsåg även nio ledamöter till valberedningen för tiden fram till 2024 års ordinarie stämma.

Föreningsstämman beslutade på förslag från styrelsen om insatsutdelning, att fördelas på såväl inbetalt som emitterat insatskapital, insatsemission samt återbäring och efterlikvid. Totalt uppgick utdelningen till 1 080 MSEK. Stämman beslutade även om utdelning på förlagsandelar, med 15 MSEK.

Totalt antal utsedda fullmäktige var 101 personer. Samtliga fullmäktige och suppleanter deltog vid stämman. Alla styrelseledamöter och vd samt valda revisorer och koncernvalberedning deltog vid stämman.

Vid föreningsstämman avrapporterade de valda revisorerna sina observationer.

Princip 5. Valberedningen

Samtliga val, till styrelse, revisor och till andra förtroendeuppdrag, ska ske öppet och transparent och vara förberedda genom en strukturerad valberedningsprocess.

Valberedningen ska också lämna förslag till arvoden för förtroendevalda. Valberedningar kan förekomma på flera nivåer i organisationen och varje valberedning ska ha riktlinjer för sitt uppdrag. Valberedningens ledamöter ska, oavsett hur de utsetts, tillvarata företagets och medlemmarnas intresse.

Valberedning

Valberedningens uppgift är att förbereda och lämna förslag till beslut om val av ledamöter till styrelsen och revisorer samt arvoden och ersättningar till dessa. Samt lämna förslag till arvode och ersättningar till övriga förtroendevalda. Valberedningen väljs vid ordinarie föreningsstämma på förslag från Förtroenderådet. Valberedningen utser inom sig ordförande.

Valberedningen gör en bedömning huruvida styrelsen är ändamålsenligt sammansatt vad gäller samlad kompetens utifrån föreningens aktuella situation och framtida inriktning. Underlag för bedömningen är bland annat en utvärdering av styrelsens arbetsmetoder och beslutsprocesser, som regelbundet utförs av oberoende part på styrelseordförandens uppdrag. Valberedningens arbete med mångfald och jämställdhetsfrågor har bland annat Lantmännens jämställdhets- och mångfaldspolicy som utgångspunkt. Lantmännens valberedning arbetar efter en arbetsordning som beslutats av föreningsstämman.

Valberedning 2023

Fram till föreningsstämman i maj 2023 har valberedningen bestått av Inge Erlandsson, ordförande, samt Marianne Andersson, Gunilla Carlsson, Henrik Claesson, Michael Hübsch, Desirée Nyman, Johan Sahlin och Ingemar Olsson. Göran Pettersson valdes som ny ledamot i valberedningen vid föreningsstämman 2023. Vid konstituerande möte efter stämman valdes Inge Erlandsson till ordförande och Desirée Nyman till vice ordförande.

Valberedningens slutprotokoll med förslag har inför stämman funnits tillgängligt på föreningens hemsida och skickats ut till fullmäktige med stämmohandlingarna. Koncernvalberedningen har genomfört en utbildning under året och tagit hjälp av ett externt konsultföretag för utbildning etc. Under året har valberedningen även utarbetat ett styrdokument som beskriver valberedningens uppgifter och arbete under året.

Distriktsvalberedning

På distriktsnivå finns en valberedning i varje distrikt. Dessa föreslår ordförande och ledamöter till distriktsstyrelserna samt förslag till fullmäktige. Under hösten hölls utbildning och upptakt för distriktens valberedningar. Vid

Deltagare i styrelsemöten 2023

	6 feb	22 feb	31 mar	19 apr	3 maj	8 maj	30 maj	14-15 jun	26 jun	23 aug	13 sep	3 okt	30 okt	23 nov	14-15 dec	28 dec
			Per capsulam		KS ¹⁾	Per capsulam			Per capsulam		Extra		Extra			Extra
Per Lindahl	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Jan-Erik Hansson	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Gunilla Aschan	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Patrick Aulin ²⁾	-	-	-	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Jenny Bengtsson	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Tommy Brunsärn	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Sonat Burman-Olsson	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Johan Bygge	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Jan Ehrensvärd	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Pär-Johan Lööf	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Henrik Wahlberg ³⁾	○	○	●	○	○	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tomas Welander	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	○
Per Wijkander	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

● Deltagit ○ Ej deltagit ¹⁾ Konstituerande styrelsemöte ²⁾ Valdes in (nyval) vid föreningsstämman 2023. ³⁾ Avgick på egen begäran vid föreningsstämman 2023.

dessa utbildningar medverkade företrädare för koncernvalberedningen. Föreningsstämman beslutade om att anta en reviderad arbetsordning för valberedningen.

Princip 6. Styrelsen

Styrelsens kompetens ska vara anpassad till verksamhetens komplexitet och omfattning. Förutom medlemmar i föreningen ska styrelsen vid behov även ha externa ledamöter som tillför ytterligare kompetens.

Styrelsens ordförande leder styrelsens arbete och ansvarar för att styrelsen arbetar på ett effektivt sätt. Ordföranden ska på ett objektivt sätt främja en öppen debatt och konstruktiva diskussioner inom styrelsen. Varje ledamot ska agera självständigt och med integritet.

Styrelse

Styrelsens övergripande uppgift är att för medlemmarnas räkning förvalta Lantmännens angelägenheter så att medlemmarnas ekonomiska intressen tillgodoses på bästa möjliga sätt. Styrelsen ska säkerställa att företagets syfte och strategier utgår från medlemmarnas mening. Styrelsen ansvarar för föreningens organisation och förvaltningen av föreningens angelägenheter samt för att kontrollen av bokföringen, medelsförvaltningen och ekonomiska förhållanden i övrigt är betryggande. Styrelsen beslutar om koncernens övergripande mål, strategiska planer och väsentliga policyer samt övervakar att dessa följs och uppdateras. Styrelsen beslutar även om förvärv, avyttringar och större investeringar samt godkänner årsredovisning och delårsrapporter. Till styrelsens uppgifter hör även att utöva tillsyn över vd och att fortlöpande

utvärdera koncernledningen. Styrelsen ska se till att det finns effektiva system för uppföljning och kontroll av föreningens verksamhet och ekonomiska ställning, att den externa informationen präglas av öppenhet och saklighet, att det finns tillfredsställande kontroll av att lagar och regler efterlevs och att erforderliga etiska riktlinjer såsom uppförandekod och övergripande mål avseende hållbarhet fastställs.

Arbetet i styrelsen styrs av en arbetsordning som bland annat reglerar arbetsfördelning och ansvar mellan styrelsen, ordföranden och vd. Arbetsordningen uppdateras och fastställs årligen vid det konstituerande styrelsemötet. Styrelsen utser inom sig ordförande och vice ordförande. Inom styrelsen finns ett revisionsutskott, ett ersättningsutskott och ett ägarutskott. Syftet med utskotten är att fördjupa och effektivisera styrelsens arbete samt att bereda ärenden inom respektive område. Utskotten är rådgivande till styrelsen och har inte någon beslutsrätt. Ledamöter i utskotten utses av styrelsen vid det konstituerande styrelsemötet. Förutom att protokoll från utskottens möten distribueras till styrelsen, rapporterar utskottets ordförande muntligen vid efterföljande styrelsesammanträde.

Styrelsens arbete under 2023

Lantmännens styrelse består enligt stadgarna av lägst 7 och högst 11 stämموvalda ledamöter. Vid stämman 2023 valdes nio ledamöter. Vid stämman anmäldes även tre arbetstagarrepresentanter. Ingen av de stämموvalda styrelseledamöterna har anställningsliknande förhållande med Lantmännen.

Till ordförande har styrelsen utsett Per Lindahl, och till vice ordförande Jan-Erik Hansson. Styrelsens sammansättning framgår av presentationen på → sid 12-13.

Under året har styrelsen haft 16 sammanträden. Av tabellen framgår styrelseledamöternas närvaro vid mötena. Vid 3 möten har föreningens revisorer föredragit årets revisionsarbete. Styrelsen genomför regelbundet en extern utvärdering av sitt arbete vilken diskuteras i styrelsen och avrapporteras till valberedningen. En sådan utvärdering genomfördes 2023. Styrelsen tar även en aktiv del i medlemsverksamheten genom medverka vid till exempel distriktsstämmor, höstmöten och förtroenderåd.

Styrelsens utskott

Revisionsutskottet

Revisionsutskottet har till uppgift att vara styrelsens beredningsorgan i frågor avseende riskbedömning, internkontroll, finansiell rapportering och revision samt har funktionen av att vara ett forum för dialog mellan olika parter såsom externrevision och internrevision. Utskottets arbete ska säkerställa att risker hanteras på rätt sätt, att fastlagda principer för den finansiella rapporteringen och interna kontrollen efterlevs samt att ändamålsenliga relationer upprätthålls med de externa revisorerna. Utskottet ska tillse att externa revisorers oberoende ställning upprätthålls och utvärdera revisionen och ge information till valberedningen om utfallet.

Utskottet bestod fram till föreningsstämman av Gunilla Aschan (ordförande), Johan Bygge och Jan-Erik Hansson. Utskottets sammansättning efter föreningsstämman 2023 var Gunilla Aschan (ordförande), Johan Bygge och Jan-Erik Hansson. Chefen för Lantmännens internrevision är sekreterare i revisionsutskottet. Utskottet har haft 3 protokollförda möten.

Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottet har till uppgift att bereda frågor om och utarbeta principer för, ersättning och andra anställningsvillkor för koncernledningen. Dessa principer ska godkännas av föreningsstämman. Utskottet bereder och lämnar beslutsunderlag till styrelsen avseende anställningsvillkor för vd, och till vd avseende övriga medlemmar av koncernledningen. Utskottet bestod fram till föreningsstämman av Per Lindahl (ordförande), Sonat Burman-Olsson och Jan Ehrensvärd med vd Magnus Kagevik som föredragande. Utskottets sammansättning efter föreningsstämman 2023 var Per Lindahl, Sonat Burman-Olsson och Jan Ehrensvärd med vd Magnus Kagevik som föredragande. Koncernens HR och kommunikationsdirektör Elisabeth Wallin Mononen var sekreterare i utskottet fram till föreningsstämman 2023. Efter föreningsstämman var koncernens HR-direktör Emma Stockhaus sekreterare. Utskottet har haft 3 protokollförda möten under året.

Ägarutskottet

Ägarutskottet har till uppgift att vara beredningsorgan i medlemsrelaterade frågor. Ägarutskottets arbete ska

säkerställa att arbetet med medlemsfrågor och demokratiska processer hanteras i enlighet med föreningslag, kooperativ kod och stadgar. Vidare syftar arbetet till att utveckling av stadgar, organisation och förhållandet till förtroendevalda och medlemmar sker på ett sådant sätt att verksamheten präglas av transparens och över tid anpassas till förändringar i samhälle och affärsliv. Ägarutskottet har i sitt uppdrag, kopplat till Koden, att utvärdera företagets demokratiska organisation och vid behov initiera förändringar. Under året har ägarutskottet haft möten och avstämning med de förtroendevalda revisorerna angående implementering av Koden samt med Förtroenderådets presidium.

Utskottet bestod fram till föreningsstämman av Jan Ehrensvärd (ordförande), Jenny Bengtsson och Per Wijkander. Utskottet har från föreningsstämman 2023 bestått av Per Wijkander (ordförande), Patrick Aulin och Jenny Bengtsson. Vid mötena deltar Lantmännens chefsjurist. Koncernens medlemschef är sekreterare i utskottet. Utskottet har haft 5 protokollförda möten under 2023.

Vd och koncernledning

Verkställande direktören, tillika koncernchef, utses av styrelsen och ansvarar för den löpande förvaltningen av föreningen. Arbetsfördelningen mellan styrelse och vd regleras i styrelsens arbetsordning. Koncernledningens sammansättning framgår av presentationen, ➔ sid 14-15. Koncernledningen sammanträder 8 gånger per år samt vid behov.

Princip 7. Ersättning till ledande befattningshavare

Företaget ska ha övergripande riktlinjer för ersättningar och villkor till ledande befattningshavare (vd och ledningsgrupp). Riktlinjerna ska tydligt ange hur ersättningar och villkor för vd och ledande befattningshavare fastställs.

Styrelsen ska inrätta ett ersättningsutskott eller själv fullgöra uppgiften.

Principer för ersättningar till ledande befattningshavare ska beslutas av stämman. Företagets revisorer ska granska hur principerna har tillämpats och lämna ett skriftligt yttrande till stämman. Se ➔ not 6 i Lantmännens Årsredovisning med Hållbarhetsredovisning 2023.

Föreningsstämman beslutar årligen om principer för ersättning till ledande befattningshavare. Underlagen ingår i handlingarna som sänds ut till fullmäktige inför stämman. Förslaget är berett i styrelsens ersättningsutskott (se ovan) och har behandlats i styrelsen. Programvillkor och struktur för rörlig ersättning föredras för Förtroenderådet. Företagets revisorer granskar hur principerna har tillämpats sedan föregående föreningsstämman och yttrar sig över detta vid stämman. De lämnar ett skriftligt yttrande till stämman som finns tillgängligt i stämmomaterialet.



Rörlig lön – Kortsiktigt incitamentsprogram (STI)

Lantmännen har ett koncernövergripande program för rörlig lön, som för 2023 omfattade samtliga i koncernledningen samt ett antal ledande befattningshavare och seniora specialister och chefer i koncernen. Föreningens stämma tar årligen beslut om riktlinjer för rörlig lön för koncernledningen, och Lantmännens styrelse tar beslut för övriga målgrupper. För 2023 består programmet av finansiella och individuella mål. De finansiella målen representerar 75 procent av maximal rörlig lön och är kopplade till det ekonomiska värde som operativa enheter tillför Lantmännen. De individuella målen representerar 25 procent. Syftet med det kortsiktiga programmet för rörlig lön är att den enskilde koncernledningsmedlemmens årliga ersättning varierar med koncernens resultat och därigenom motivera till prestationer som driver detsamma. Programmet ska också stötta insatser som avser den egna prestationen som bidrar till koncernens nytta.

Rörlig lön – Långsiktigt incitamentsprogram (LTI)

Lantmännens långsiktiga incitamentsprogram löper under tre år med ett inledande prestations-år följt av två inläsningsår. Programmet omfattar samtliga i koncernledningen samt en mindre grupp av koncernens högre ledande befattningshavare och affärskritiska nyckelpersoner. Syftet med programmet är att driva och belöna värdetillväxt och lönsamhet inom koncernen. Programmet har också en konstruktion som sammanlänkar ägarnas och deltagarnas intressen. För att programmet ska resultera i en initial tilldelning förutsätts att koncernen under prestationsåret uppnår ett förutbestämt minimumresultat i avkastning på eget

kapital (RoE). Den initiala tilldelningen ökar vid en högre avkastning på eget kapital (RoE), men är maximerad vid ett resultat där ingen ytterligare tilldelning sker.

Princip 8. Revision, risk och intern kontroll

Styrelsen ska etablera ett ramverk och processer för riskhantering och intern kontroll. Det ska vara anpassat till verksamhetens komplexitet och omfattning och vara föremål för årlig utvärdering.

Styrelsen ska inrätta ett revisionsutskott eller själv fullgöra uppgiften.

Styrelsen ska se till att personer, som väljs för granskning av verksamheten ur ett medlemsperspektiv, har tillgång till relevant information om verksamheten och ett reglerat samarbete med yrkesrevisorerna.

Riskhantering och Intern kontroll

Koncerngemensamma policyer och styrdokument

Lantmännens uppförandekod gäller för alla verksamheter och medarbetare. Uppförandekoden beskriver hur Lantmännen ska uppträda och fatta beslut för att ta ansvar ur miljömässigt, socialt och affärsetiskt perspektiv. Uppförandekoden är en vägledning även för styrelsemedlemmar och förtroendevalda. Utöver uppförandekoden finns på flera områden vägledning i policyer, direktiv och riktlinjer.

Lantmännens styrelse ansvarar inför medlemmarna för företagets riskhantering. Koncernledningen rapporterar löpande riskfrågor till styrelsen och revisionsutskottet. Det löpande arbetet med kontroll av riskmandat och policyer sker i riskkommittén, som rapporterar månatligen till styrelsens

revisionsutskott. Varje år genomförs en Enterprise Risk Managementprocess, då respektive verksamhets risker identifieras. Se även → sid 203-205 i Lantmännens Årsredovisning med Hållbarhetsredovisning 2023.

Lantmännens affärsetiska complianceprogram omfattar efterlevnad av konkurrens- och antikorrupsionslagstiftning. Inom ramen för programmet utförs regelbundna riskanalyser, kommunikation, kontroll och uppföljning samt utbildning. Lantmännens Group Compliance-funktion rapporterar löpande efterlevnad, identifierade risker samt status för arbetet med det affärsetiska complianceprogrammet till styrelsen genom revisionsutskottet samt till koncernledning.

Internkontroll avseende finansiell rapportering

Styrelsen har det övergripande ansvaret för intern kontroll i den finansiella rapporteringen. En skriftlig arbetsordning som klargör styrelsens ansvar och reglerar inbördes arbetsfördelning inom styrelsen och dess utskott har fastställts. Ett revisionsutskott finns som löpande rapporterar till styrelsen. Lantmännens process för intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen har utformats i syfte att ge en rimlig försäkran om tillförlitlig finansiell rapportering. Lantmännens divisioner, affärsområden och företag har ansvar för sin operativa verksamhet vilket inkluderar ansvar för intern kontroll i den finansiella rapporteringen.

De viktigaste inslagen i Lantmännens system för intern kontroll utgörs av kontrollmiljön, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning.

Kontrollmiljön är basen för den interna kontrollen inom Lantmännen och utgörs av de beslut om organisation, befogenheter och riktlinjer som styrelsen fattat. Styrelsens beslut har omsatts till fungerande lednings- och kontrollsystem av den verkställande ledningen. Organisationsstruktur, beslutsvägar, befogenheter och ansvar dokumenteras och kommuniceras i styrande dokument såsom koncernpolicyer, instruktioner och övriga regelverk. Till grund för den interna kontrollen ligger också koncerngemensamma redovisnings- och rapporteringsinstruktioner, instruktioner för befogenheter och attesträtter samt manualer.

I *riskbedömningen* ingår att identifiera och utvärdera risker för väsentliga fel i redovisning och rapportering på alla nivåer i koncernen. Riskbedömningar görs löpande.

Kontrollaktiviteterna utgör en del av den normala controller- och redovisningsverksamheten på samtliga nivåer och spelar en viktig roll för tillförlitligheten i den finansiella informationen. Controllerorganisationen, liksom det finansiella ansvaret, följer företagets organisations- och ansvarsstruktur. Verksamhetsnära controllers finns på samtliga nivåer inom organisationen.

För *information och kommunikation* kring den finansiella rapporteringen har Lantmännen formella informations- och kommunikationskanaler till berörd personal avseende

policyer, riktlinjer och rapporteringsmanualer. De formella informations- och kommunikationskanalerna kompletteras med dialog mellan ekonomi- och finansfunktionerna på olika nivåer.

Uppföljning för att säkerställa effektiviteten i den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen görs regelbundet. Uppföljningen inbegriper såväl analys av löpande finansiella rapporter mot historik, budget och prognos som uppföljning av rapporterade aktiviteter.

Internrevision

Internrevisionen är en oberoende och objektiv funktion som utvärderar, föreslår och följer upp förbättringar avseende effektiviteten i Lantmännens risk management, interna kontroller samt styrprocesser inom hela koncernen. Internrevisionen rapporterar väsentliga iakttagelser och förbättringsförslag till koncernens styrelse dels genom revisionsutskottet och dels direkt till den operativa verksamheten. Funktionen är direkt underställd styrelsen och revisionsutskottet och utför sitt arbete enligt en fastställd internrevisionsplan. Internrevisionen är även oberoende granskningsfunktion för Lantmännen Finans AB enligt Finansinspektionens krav.

Externrevision

Revisorernas uppgift är att granska årsredovisning, koncernredovisning och bokföring samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning. Antalet ordinarie revisorer är fyra varav tre förtroendevalda, dvs personer som av Lantmännen utsetts att granska verksamheten ur ett medlemsperspektiv, och en auktoriserad revisor. Samtliga revisorer utses av stämman för ett år i taget. Auktoriserade revisorer är Ernst & Young AB och förtroendevalda revisorer är Kristina Glantz Nilsson, Jimmy Grinsvall och Ann-Sofi Ignell. Samtliga revisorer lämnar en revisionsberättelse samt avlägger ett yttrande om hur principerna för ersättning till ledande befattningshavare har tillämpats. De rapporterar även återkommande till styrelse och revisionsutskott. De förtroendevalda revisorererna avlägger dessutom en granskningsrapport till föreningsstämman enligt Koden samt informerar förtroenderådet.

Förtroendevalda revisorernas granskningsrapport och uttalande om föreningsstyrningsrapporten

Till föreningsstämman i Lantmännen ek för, org.nr 769605-2856

Uppdrag och ansvarsfördelning

Vi har översiktligt granskat styrelsens föreningsstyrningsrapport för 2023 och tillämpningen av principerna enligt Svensk Kod för styrning av kooperativa företag och ömsesidiga företag. Det är styrelsen som har ansvaret för att principerna i Svensk kod för styrning av kooperativa och ömsesidiga företag följs och att detta redovisas och förklaras i föreningsstyrningsrapporten.

Granskningens inriktning och omfattning

Vi har genomfört en översiktlig granskning vilken har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har.

Vår granskning har skett utifrån ett medlemsperspektiv i enlighet med de åtta principerna i Svensk kod för styrning

av kooperativa och ömsesidiga företag, samt enligt Svensk Kooperations vägledning för förtroendevalda revisorer. Särskild vikt har lagts vid Kodens principer om syfte och medlemsnytta, demokratiska processer samt medlemmarnas deltagande i företagets värdeskapande. Under 2023 har ett prioriterat granskningsområde varit medlemmens spannmålsaffär med föreningen.

Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En föreningsstyrningsrapport har upprättats enligt Svensk kod för styrning av kooperativa och ömsesidiga företag. Vår översiktliga granskning visar att de åtta principerna i koden i all väsentlighet har följts.

Stockholm den 21 februari 2024



Kristina Glantz Nilsson
Förtroendevald revisor



Jimmy Grinsvall
Förtroendevald revisor



Ann-Sofi Ignell
Förtroendevald revisor

Koncernstyrelse



Per Lindahl

Ordförande
Kristianstad
Född: 1964
Ledamot sedan 2011
Medlem i Lantmännen
Utskott: Ersättningsutskottet
Utbildning: Lantbruksutbildning
Huvudsysselsättning: Lantbrukare
Styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Viking Malt Oy, Kungliga Skogs- och Lantbruksakademien (KSLA), team SE.
Emissionsinsatser: 7 728 638 SEK*
Inbetalda insatser: 2 737 000 SEK*
Förlagsandelar: 300 000 SEK*



Jan-Erik Hansson

Vice ordförande
Färila
Född: 1963
Ledamot sedan 2022
Medlem i Lantmännen
Utskott: Revisionsutskottet
Utbildning: Maskiningenjör, lantbruksutbildning
Huvudsysselsättning: Lantbrukare
Emissionsinsatser: 541 269 SEK*
Inbetalda insatser: 2 249 544 SEK*



Gunilla Aschan

Linköping
Född: 1960
Ledamot sedan 2015
Medlem i Lantmännen
Utskott: Revisionsutskottet
Utbildning: Agronomekonom
Huvudsysselsättning: Lantbrukare
Styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Fyrklövern ekonomi och juridik AB.
Emissionsinsatser: 67 068 SEK*
Inbetalda insatser: 39 000 SEK*
Förlagsandelar: 300 000 SEK*



Patrick Aulin

Nyköping
Född: 1972
Ledamot sedan 2023
Medlem i Lantmännen
Utskott: Ägarutskottet
Huvudsysselsättning: Lantbrukare
Emissionsinsatser: 4 944 503 SEK*
Inbetalda insatser: 1 073 647 SEK*



Jenny Bengtsson

Vessigebro, Falkenberg
Född: 1984
Ledamot sedan 2021
Medlem i Lantmännen
Utskott: Ägarutskottet
Utbildning: Veterinär
Huvudsysselsättning: Veterinär och lantbrukare
Styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Lantmännens Forskningsstiftelse.
Emissionsinsatser: 129 334 SEK*
Inbetalda insatser: 166 235 SEK*



Sonat Burman-Olsson

Lidingö
Född: 1958
Ledamot sedan 2018
Ej medlem i Lantmännen
Utskott: Ersättningsutskottet
Utbildning: Civilekonom, Executive MBA
Huvudsysselsättning: Styrelseuppdrag
Styrelseuppdrag: Styrelseledamot i PostNord AB, Lindab International AB och Raizen S.A.



Johan Bygge

Lidingö
Född: 1956
Ledamot sedan 2019
Ej medlem i Lantmännen
Utskott: Revisionsutskottet
Utbildning: Civilekonom
Huvudsysselsättning: Styrelseuppdrag
Styrelseuppdrag: Styrelseordförande i Scandi Standard AB, Guard Therapeutics Intl AB och Yangi AB. Vice ordförande i AP3. Styrelseledamot i Getinge AB, CapMan Oyj.
Förlagsandelar: 250 000 SEK



Jan Ehrensvärd

Tomellilla
Född: 1968
Ledamot sedan 2020
Medlem i Lantmännen
Utskott: Ersättningsutskottet
Utbildning: Civilekonom
Huvudsysselsättning: Lantbrukare
Styrelseuppdrag: Styrelseordförande i Tosterups Gård AB, TreForm Packaging AB och Äppelriktet Österlen ek för. Styrelseledamot i Viking Malt Oy.
Emissionsinsatser: 1 334 871 SEK*
Inbetalda insatser: 913 966 SEK*

* Tillsammans med närstående, alternativt genom hel- eller delägda bolag.



Per Wijkander

Upplands-Bro
Född: 1977
Ledamot sedan 2019
Medlem i Lantmännen
Utskott: Ågarutskottet
Utbildning: Agronomekonom
Huvudsysselsättning: Lantbrukare
Styrelseuppdrag: Styrelseledamot i LRF Växtodling.
Emissionsinsatser: 4 475 623 SEK*
Inbetalda insatser: 602 000 SEK*
Förlagsandelar: 1 500 000 SEK



Tommy Brunsärn

Arbetsagarrepresentant för Unionen
Södertälje
Född: 1959
Ledamot sedan 2007
Huvudsysselsättning: Strategisk Inköpare på Lantmännen Cerealia



Pär-Johan Lööf

Arbetsagarrepresentant för Akademikerförbundet
Uppsala
Född: 1966
Ledamot sedan 2013
Utbildning: Agronom
Huvudsysselsättning: R&D Manager Agri, Lantmännen
Styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Naturbutiken på Öland AB, Ideella föreningen Odling i Balans
Förlagsandelar: 100 000 SEK



Tomas Welander

Arbetsagarrepresentant för IF Metall
Göteborg
Född: 1961
Ledamot sedan 2012
Huvudsysselsättning: Servicetekniker Swecon

Styrelsens sekreterare

Henrik Sundell

Chefsjurist
Född: 1964
Anställd: 2024
Utbildning: Jur kand

Allmän information

Ledamöter i styrelsen för Lantmännen ek för utses för en mandattid om två år.

Ordinarie föreningsstämma hålls den 7 maj 2024.

Innehav av emissionsinsatser, inbetalda insatser och innehav av förlagsandelar redovisas i SEK per den 31 december 2023.

Förtroendevalda revisorer

Kristina Glantz Nilsson

Håbo
Född: 1975
Revisor i Lantmännen sedan 2020
Utbildning: Agronom
Huvudsysselsättning: Företagsrådgivare Danske Bank Västerås, Lantbrukare
Emissionsinsatser: 80 807 SEK
Inbetalda insatser: 165 000 SEK
Förlagsandelar: 200 000 SEK

Jimmy Grinsvall

Sättila
Född: 1974
Revisor i Lantmännen sedan 2019
Utbildning: Lantmästare
Huvudsysselsättning: Lantbrukare
Emissionsinsatser: 498 209 SEK
Inbetalda insatser: 642 000 SEK

Ann-Sofi Ignell

Fjugesta
Född: 1978
Revisor i Lantmännen sedan 2023
Utbildning: Agronom
Huvudsysselsättning: Redovisningskonsult Fyrklövern Ekonomi och Juridik AB, Lantbrukare
Emissionsinsatser: 275 851 SEK*
Inbetalda insatser: 251 682 SEK*

Auktoriserad revisor

Andreas Troberg

Ernst & Young AB, Stockholm
Född: 1976
Revisor i Lantmännen sedan 2022
Övriga uppdrag: Alfa Laval, Gränges, Munters, Sectra

* Tillsammans med närstående, alternativt genom hel- eller delägda bolag.

Koncernledning



Magnus Kagevik

Vd och koncernchef
Chef division Livsmedel
Född: 1967
Anställd: 2018
Utbildning: Civilingenjör Maskinteknik
Externa styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Viking Malt Oy, team agrar och team SE.
Förlagsandelar: 2 000 000 SEK



Per Arfvidsson

Vice vd och CTO
Född: 1962
Anställd: 2011
Utbildning: Civilingenjör Maskinteknik
Externa styrelseuppdrag: Styrelseordförande i Sweden Food Arena och Agronod.
Förlagsandelar: 2 000 000 SEK



Lars-Gunnar Edh

Chef division Energi
Född: 1969
Anställd: 2019
Utbildning: Civilingenjör Maskinteknik
Externa styrelseuppdrag: Vice ordförande i Drivkraft Sverige AB, Styrelseledamot i SimSuFoodS AB.
Förlagsandelar: 300 000 SEK



Thomas Isaksson

Chef Lantmännen Cerealia
Född: 1970
Anställd: 2015
Utbildning: Ekonomi magister



Niklas Lindberg

Chef affärsområde Swecon
Född: 1974
Anställd: 2015
Utbildning: Civilekonom
Externa styrelseuppdrag: Styrelseordförande i X-Innovations AB. Styrelseledamot i Hyttbäcken Invest AB.



Carsten Lyngsø Thomsen

Chef Lantmännen Unibake
Född: 1967
Anställd: 2021
Utbildning: Diploma Business Administration



Elisabeth Ringdahl

Chef division Lantbruk

Född: 1965

Anställd: 2015

Utbildning: Civilekonom

Externa styrelseuppdrag: Styrelseordförande i Rezekne JSC, Styrelseledamot i Scandagra Group AB, Scandagra Polska Sp. z o.o. och team agrar.

Förlagsandelar: 500 000 SEK



Michael Sigsfors

Ekonomi- och finansdirektör

Född: 1974

Anställd: 2008

Utbildning: Civilekonom

Förlagsandelar: 300 000 SEK



Emma Stockhaus

HR-direktör

Född: 1971

Anställd: 2011

Utbildning: Civilekonom

Förlagsandelar: 150 000 SEK



Henrik Sundell

Chefsjurist

Född: 1964

Anställd: 2024

Utbildning: Jur kand



Frida Tydén

Kommunikationsdirektör

Född: 1985

Anställd: 2007

Utbildning: Civilekonom

Förlagsandelar: 200 000 SEK


Förändringar i Lantmännens koncernledning

- Elisabeth Wallin Mononen avgick som HR & Kommunikationsdirektör den 30 juni 2023.
- Emma Stockhaus tillträdde som HR-direktör den 1 juli 2023.
- Frida Tydén tillträdde som Kommunikationsdirektör den 1 juli 2023.
- Tove Cederborg avgick som chefsjurist den 1 september 2023.
- Helen Larsson var tillförordnad chefsjurist 1 september 2023 till och med 31 januari 2024.
- Henrik Sundell tillträdde som chefsjurist den 1 februari 2024.

Innehav av förlagsandelar redovisas per den 31 december 2023.







**Tillsammans
tar vi ansvar
från jord till bord**