



Kooperativa företag har fler kvinnor i ledningen

De kooperativa företagen fortsätter att ligga före börsbolagen när det kommer till jämställdhet. Det visar en ny jämförelse gjord av Svensk Kooperation.

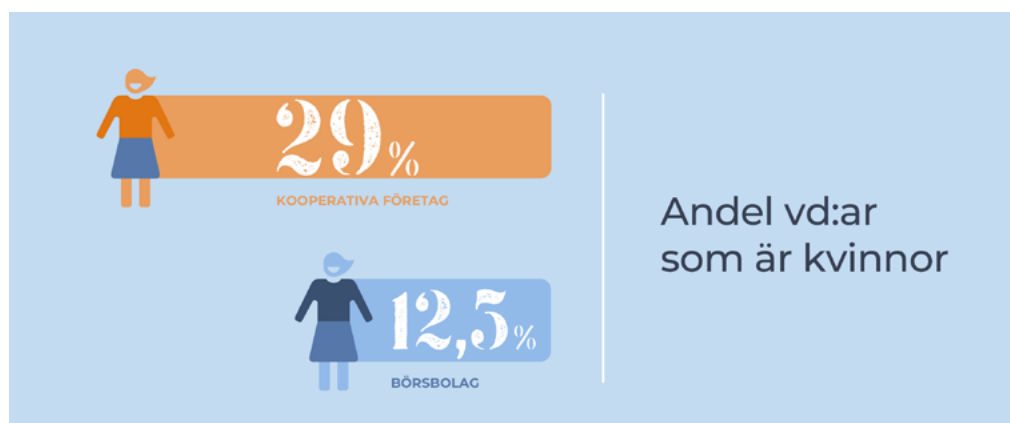
När Svensk Kooperation nu för femte året i rad följer den könsuppdelade statistiken kring representation fortsätter de kooperativa företagen i Sverige att ha en mer jämställd representation än börsbolagen. Statistiken visar att de 100 största kooperativa företagen har en mer jämställd fördelning på centrala positioner som vd, styrelseordförande och ledningsgrupper.

Dubbelt så många kvinnor är kooperativa ordföranden



21 procent av de kooperativa företagen har en kvinna som ordförande, vilket kan jämföras med börsbolagens 9 procent. Kooperativa företag har alltså mer än dubbelt så många kvinnor som styrelseordförande än börsbolagen. De kooperativa företagen ökar andelen med två procentenheter jämfört med föregående år, och börsbolagen med en procentenhet.

Dubbelt så många kvinnor är vd:ar i kooperationen



29 procent av de kooperativa företagen har en kvinna som vd, jämfört med 12,5 procent hos börsbolagen. Det innebär en ökning med sex procentenheter för de kooperativa företagen och en halv procentenhet för börsbolagen på ett år. Med andra ord har kooperativa företag mer än dubbelt så många kvinnor på vd-posten som börsbolagen, och ökningen av andelen kvinnor går också snabbare hos de kooperativa företagen.

Fler kvinnor i kooperativa ledningsgrupper



I ledningsgrupper i de kooperativa företagen är 41 procent kvinnor, jämfört med 26 procent hos börsbolagen. Det är en ökning med en procentenhet för de kooperativa företagen och en minskning på en procentenhet för börsbolagen jämfört med föregående år.

Börsbolag har fler kvinnor i styrelserna



Till skillnad från vd-poster, ordförandeposter och ledningsgrupper har börsbolagen fler kvinnor i styrelserna än de största kooperativa företagen. Börsbolagen har 36 procent kvinnor i styrelserna vilket är en ökning med en procentenhet jämfört med föregående år. De kooperativa företagen har 31 procent kvinnor i styrelserna vilket även det är en ökning med en procentenhet sedan året före.

Andel kvinnor i kooperativa företag och börsbolag

Andel kvinnor

	Ordförande	Vd	Ledningsgrupper	Styrelser
Kooperativa företag	21%	29%	41%	31%
Börsbolag	9%	12,5%	26%	36%

Större ökning av kvinnor i ledande positioner i kooperativa företag

De kooperativa företagen har en större ökning av kvinnor på ledande positioner än vad börsbolagen har. Andelen kvinnor i de kooperativa företagen ökar med en till sex procentenheter på de olika positionerna jämfört med förra året. Hos börsbolagen är det som mest en ökning med en procentenhet, och till med en minskad andel kvinnor på en av positionerna.

Ökande andel kvinnor i kooperativa företag senaste fem åren

Det är femte året som Svensk Kooperation gör en jämställdhetsgranskning av de 100 största kooperativa företagen och börsbolagen i Sverige. En tillbakablick visar att jämfört med för fem år sedan så har de kooperativa företagen ökat andelen kvinnor på alla ledande positioner. På fem år har andelen kvinnor som är ordförande i kooperativa företag ökat med fyra procentenheter, andelen kvinnor som är vd:ar ökat med fyra procentenheter, andelen kvinnor i ledningsgrupper ökat med tre procentenheter och andelen kvinnor i styrelser ökat med två procentenheter.

Andel kvinnor i kooperativa företag 2018 och 2022

Andel kvinnor i kooperativa företag

	År 2022	År 2018
Ordförande	21%	17%
Vd	29%	25%
Ledningsgrupper	41%	38%
Styrelser	31%	29%

Hur gjordes jämförelserna?

Siffrorna om könsfördelningen i de kooperativa företagen kommer från rapporten [Det kooperativa Sverige 2022](#) och siffrorna om börsbolagen kommer från [Andra AP-fondens Kvinnoindex 2023](#). Den senare innehåller 2023 års siffror medan den förra tittar på 2022 års statistik. Båda är de senaste siffrorna som finns för börsbolag respektive kooperativa företag.

Vill du läsa mer om jämställdhet inom Kooperation?



Om du är sugen på att fördjupa dig i ämnet jämställdhet inom Kooperation, är du varmt välkommen att läsa Svensk Kooperations rapport [Kooperation vs aktiebolag – vem är mest jämställd från 2020](#). I rapporten jämförs även jämställdheten mellan mindre, nya kooperativa företag och aktiebolag i allmänhet. Jämförelsen visar att både stora och små kooperativa företag är mer jämställda än börsbolag och aktiebolag i allmänhet.

Du kan också ta del av goda exempel på hur kooperativa och ömsesidiga företag arbetar med jämställdhet, i denna [sammanställning från år 2023](#).