

# OK Värmland

# Kooperativ styrningsrapport för 2021

*På OK Värmlands föreningsstämma i Maj 2021 antogs Svensk kod för styrning av kooperativa och ömsesidiga företag. Syftet med koden, som är framtagen av Svensk Kooperation, är att främja medlemsdialogen och de demokratiska beslutsprocesserna i kooperativa och ömsesidiga företag samt öka transparensen i styrelsens arbete.*

Koden är branschöverskridande och baseras på åtta principer. Företag som antar koden ska följa och beskriva hur de åtta principerna har tillämpats. Svensk Kooperations styrelse är huvudman för förvaltning och utveckling av koden och har för detta ändamål tillsatt en kommitté för utveckling och förvaltning av koden.

I OK Värmlands första styrningsrapport beskrivs hur vi har arbetat med koden efter att den antogs. Vi skriver rapporten efter strukturen i kodens åtta principer.

## **SYFTE OCH MEDLEMSNYTTA**

I våra stadgar kan man läsa:

Föreningen som utgör en sammanslutning av motorfordonsägare och energiförbrukare i Värmland har till ändamål att främja sina medlemmars ekonomiska intressen genom att

- anskaffa, distribuera och tillhandahålla varor och tjänster som efterfrågas av dessa kategorier av konsumenter
- bygga ut verksamheten i föreningsområdet i överensstämmelse med medlemmarnas behov
- engagera sig för utveckling inom områdena bilism, trafiksäkerhet, energi och turism.

Föreningen skall genom att skapa ett gemensamt kapital trygga förverkligandet av sitt ändamål.

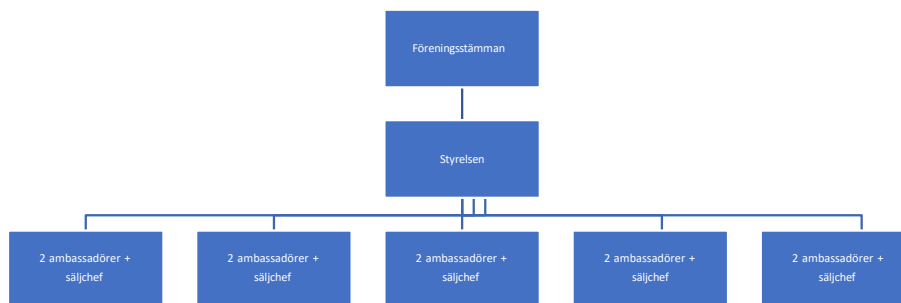
Föreningens stadgar antogs vid föreningsstämman i Maj 2021. Syftet med nya stadgar är en anpassning till den nya lagen om ekonomiska föreningar samt att ge möjlighet att hålla nomineringar och val elektroniskt. Vi har sedan flera år sett minskat antal besökare på våra distriktsstämmor, de nya stadgarna innebär att vi inte längre har några stämmor. I stället ser vi framför oss ett ökat engagemang nu när vi ökat tillgängligheten digitalt.

## **DEMOKRATISKA PROCESSER**

OK Värmlands medlemmar, som idag är ca 64 000, äger och styr föreningen enligt principen en medlem en röst. Medlemmarna väljer en gång om året ambassadörer som representerar medlemmarna genom att vara länken mellan medlemmarna och styrelsen. Ambassadörena har löpande möten med sin station och träffar OK Värmlands styrelse minst tre gånger per år. Ambassadörena är också medlemmarnas representanter vid OK Värmlands föreningsstämma. Föreningsstämman fastställer föreningens resultat och disposition av densamma. På stämman väljs också styrelsens representanter.

### MEDLEMMARNAS DELTAGANDE I FÖRETAGETS VÄRDESKAPANDE

Våra medlemmar har både en tydlig affärsrelation och även en ägarrelation. Styrelsen säkerställer att dess relationer fungerar genom att tillhandahålla fullserviceanläggningar i hela Värmland. I ägarrelationen kommunicerar styrelsen i första hand med de valda ambassadörerna. Styrelsen träffar ambassadörerna löpande.



### STÄMMAN

Till stämman utses 32 representanter i form av föreningens ambassadörer. Stämman utser även två stycken föreningsvalda revisorer som granskar föreningens verksamhet under året. Dessa revisorer lämnar sin rapport till föreningsstämman.

### VALBEREDNINGEN

OK Värmland har en valberedning som utses på föreningsstämman. Valberedningen lämnar förslag till nya styrelseledamöter efter en digital nominering. De lämnar även förslag till nya föreningsrevisorer. Valberedningen lämnar även förslag till arvodering. Valberedningen följer styrelsens arbete under året för att kunna lämna förslag på nya ledamöter som möter de kompetenser som krävs.

### STYRELSEN

OK Värmlands styrelse har många olika kompetenser som är väl anpassad till verksamheten. Styrelsen består av enbart externa ledamöter som även är medlemmar.

Ordföranden leder arbetet på ett effektivt sätt. Styrelsen har alltid en öppen och bred debatt innan man fattar beslut. Varje ledamot agerar självständigt och framför sina synpunkter.

### ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE SAMT REVISION RISK OCH KONTROLL

Dessa båda delar kommer att bearbetas under 2022 och tas upp på stämman 2023.

## Styrelsen 2021/2022



**HANS FERNER**  
Ordförande  
**Född:** 1949  
**Inträde i styrelse:** 2012  
**Utbildning:** 9-årig grundskola

**Erfarenhet och uppdrag:** VD OK Värmland, konsult och avdelnings- och biträdande varuhuschef inom Konsum Värmland.



**LENA BERGSTRÖM STERWE**  
Vice ordförande  
**Född:** 1952  
**Inträde i styrelse:** 2016  
**Utbildning:** Universitetsstudier i beteendevetenskapliga ämnen, konstvetenskap och turism. IFL Ledarskap re-tur programmet

**Erfarenhet och uppdrag:** Styrelseuppdrag i VTC – Värmlands trafikcenter, City trafikskola, förtroendeuppdrag i Danske bank, valberedning i StyrelseAkademien Värmland. Tidigare Vd och egenföretagare inom besöksnäringen 1977-2016. Nu egen konsult, LSB Konsult.



**DITTE STENSSON**  
Ledamot  
**Född:** 1968  
**Inträde i styrelsen:** 2007  
**Utbildning:** Socionomutbildning, Karlstads Universitet, Ledarskapsutbildningar

**Erfarenhet och uppdrag:** Arbetar som enhetschef inom vård och omsorgsförvaltningen i Karlstad kommun. Ansvarar för ett antal barn och ungdomsboende inom LSS verksamheten. Har tidigare arbetat som LSS handläggare och en tid som socialkonsult för Länsstyrelsen i Värmlands sociala enhet.



**JOHAN VÅSTSÄTER**  
Ledamot  
**Född:** 1971  
**Inträde i styrelse:** 2020  
**Utbildning:** Ekonomi på gymnasienivå samt styrelseutbildningar

**Erfarenhet och uppdrag:** Kontorschef och företagsrådgivare på Westra Wermlands Sparbank. F.d. egenföretagare i klädbranschen, Ordförande i OK Värmland Fastighets AB. Styrelseuppdrag i ett flertal ekonomiska och ideella föreningar. Bl.a. ordförande för Nordmarkens Näringsliv Ek. för.



**VIKTOR FALKENSTRÖM**  
Ledamot  
**Född:** 1980  
**Inträde i styrelsen:** 2021  
**Utbildning:** Juris kandidat examen vid Uppsala Universitet

**Erfarenhet och uppdrag:** Arbete på Åklagarkammaren i Uppsala, därefter anställning som biträdande jurist på advokatbyrå i Stockholm. Advokat sedan 2011 och samma år anställning och därefter delägarskap på advokatbyrå i Karlstad. Styrelseledamot i Svensk Vattenkrafts-förening och vice ordförande i Värmland-Dalstlands vattenkraftsförening.



**LISA FRANKLIN**  
Ledamot  
**Född:** 1991  
**Inträde i styrelse:** 2021  
**Utbildning:** Journalistisk utbildning, utbildad säljare

**Erfarenhet och uppdrag:** Säljare inom OK Värmland, facklig arbetstagarrepresentant. Representerat OKQ8 Scandinavia och projektet Members recruitment campaign inom kategori Customer satisfaction.



**JOHANNA SUNESSON**  
Ledamot  
**Född:** 1985  
**Inträde i styrelse:** 2020  
**Utbildning:** Naturvetenskapliga programmet

**Erfarenhet och uppdrag:** Säljchef på OKQ8 i Filipstad samt ordförande i Unionenklubben Ok Värmland. Tidigare erfarenhet från styrelseuppdrag inom idrottsförening. Aktiv i Fantastiska Filipstads Företag, en grupp som arbetar för ett bättre företagsklimat i Filipstad. Erfarenhet av entreprenörskap genom familjeföretag.



**STEFAN SÄRNEHED**  
Ledamot och VD  
**Född:** 1964  
**Utbildning:** Controller

**Erfarenhet och uppdrag:** Ekonomichef i olika företag drygt 20 år och VD OK Värmland 11 år, VD i OK Värmland Fastighets AB. 5 olika styrelseuppdrag. Ordförande i Värmländsk Kooperation.

## Ledningsgruppen 2021/2022



**STEFAN SÄRNEHED**  
Ledamot och VD  
**Född:** 1964  
**Utbildning:** Controller

**Erfarenhet och uppdrag:** Ekonomichef i olika företag drygt 20 år och VD OK Värmland 11 år, VD i OK Värmland Fastighets AB. 5 olika styrelseuppdrag. Ordförande i Värmländsk Kooperation.



**THOMAS ANDERSSON**  
Administrativ chef  
**Född:** 1964  
**Utbildning:** Civilekonomexamen från Örebro Högskola

**Erfarenhet och uppdrag:** 11 år som ekonomichef inom OK Värmland, Tidigare verksam, under 13 år, som påskrivande revisor på konsult- och revisionsbyrå Deloitte och några år som kommunekonom.



**KRISTINA WALL**  
Försäljningschef  
**Född:** 1966  
**Utbildning:** Gymnasial ekonomutbildning

**Erfarenhet och uppdrag:** Företagssäljare/Säljledare inom bilbranschen, tidigare styrelseledamot i OK Värmland Ekonomisk förening samt OK Värmland Fastighets AB.



**ERICA ANDERSSON**  
Personalchef  
**Född:** 1970  
**Utbildning:** Personalvetare

**Erfarenhet och uppdrag:** 15 år som personalchef inom OK Värmland. Tidigare personalman på Volvo i Arvika. Har även erfarenhet inom Vård och omsorg, Taxi, Färdtjänst, Butik, ridskola mm.



**HUGO BRINGSVED**  
Försäljningschef  
**Född:** 1987  
**Utbildning:** Civilekonomexamen från Karlstads Universitet

**Erfarenhet och uppdrag:** 3 år som försäljningschef inom OK Värmland. Dessförinnan 3 år som distriktchef inom Lidl.

